



**PREŠOVSKÝ SAMOSPRÁVNÝ KRAJ**  
**Úrad Prešovského samosprávneho kraja**  
**Námestie mieru 2, 080 01 Prešov**

Odbor sociálnych vecí a rodiny

---

**Záznam**  
**z pracovnej porady štatutárnych zástupcov ZSS v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK**  
**konanej dňa 19. marca 2019**  
**v školiacej miestnosti IPC**  
**Úradu Prešovského samosprávneho kraja**

---

**Prítomní:** podľa prezenčnej listiny

Program:

1. Otvorenie
2. Informácie o projekte DI ZSS – Podpora transformačných tímov
3. Platové zatriedenie zamestnancov od 1.1.2019
4. Plnenie vyhlášky 259/2008 Z.z. – aktuálne informácie
5. Aktuálny stav zam. v dôchodkovom veku
6. Informácie o voľných pracovných miestach
7. Príklad dobrej praxe – manuál k uzatvoreniu zmluvy so ZP (PhDr. Sabol)
8. Rôzne
9. Záver

**K bodu 1. – Otvorenie**

**Ing. Slaninka**

---

Pracovnú poradu otvoril a viedol vedúci Odboru sociálnych vecí a rodiny Ú PSK Ing. Pavel Slaninka. V úvode pracovnej porady privítal všetkých prítomných štatutárov ZSS, poprial k meninám Jozefovi a vyzdvihol symboliku konania pracovnej porady v deň, kedy sa oslavuje medzinárodný deň sociálnej práce. Zároveň privítal externú pracovníčku implementačnej agentúry, ktorá je regionálnou koordinátorkou a konzultantkou pre PSK pre národný projekt DI PTT pani Mgr. Luňákovú, ktorej odovzdal slovo.

**K bodu 2 - Informácia o projekte DI – podpora transformačných tímov**

**Mgr. Luňáková, regionálna koordinátorka a konzultantka pre PSK**

---

Národný projekt DI ZSS – Podpora transformačných tímov bol zverejnený 18.02.2019, ktorého špecifickým cieľom je prechod z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť. Žiadosti je možné predkladať od 18.3. do 05.04.2019.

Cieľom projektu je príprava, kreovanie a systematická metodická podpora transformačných tímov pri tvorbe transformačných plánov konkrétnych zariadení zapojených do procesu prechodu na komunitnú starostlivosť a naštartovanie transformačných procesov v komunitách.

Regionálna koordinátorka informovala o financovaní projektu, o tom kto sú oprávnení žiadatelia, kto je oprávnená cieľová skupina, územie aké sú oprávnené aktivity. Časový rámec realizácie aktivít je od 1. dňa nasledujúceho po dni zverejnenia zmluvy o spolupráci v Centrálnom registri zmlúv a to počas maximálne 23 mesiacov. Podrobne informovala štatutárov o postupe zapojenia sa žiadateľa do projektu a o povinných prílohách k žiadosti.

Za Prešovský samosprávny kraj bolo navrhnutých 14 zariadení, ktoré sa postupne v priebehu 5 rokov zapoja do projektu. Ako prvé boli oslovené zariadenia CSS Zátišie Snina, DSS Stropkov, CSS Domov pod Tatrami a DSS Spišské Podhradie. Vybrané zariadenia boli IA už kontaktované a informované o podrobnostiach podania žiadosti v termíne do 5.4.2019.

Diskusia k bodu: Mgr. Nemčíková k bodu uviedla, že na informačnom seminári 7.1.2019 k projektu DI, ktorý sa konal na úrade PSK boli vyzvaní štatutári k tomu, aby si pripravovali potvrdenia nevyhnutné k podaniu žiadosti, čo aj ich zariadenie urobilo. Nakoľko potvrdenia môžu byť staré iba tri mesiace opýtala sa či CSS Vita Vitalis nemôže podať žiadosť aj napriek tomu, že neboli vybratý odborom v prvej skupine. Koordinátorka reagovala na dotaz, že je možné podať žiadosť z dôvodu vytvorenia zásobníka žiadosti, ktorý by slúžil v prípade potreby alebo v prípade, že niektoré žiadosti nebudú úplne. Rovnako reagoval vedúci odboru, ktorý odporučil zariadeniu podať žiadosť.

### **K bodu 3 - Platové zatriedenie zamestnancov od 01.01.2019**

**Mgr. Guman**

Od 1. januára 2019 nadobúda účinnosť zákon č. [318/2018 Z. z.](#), ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. [553/2003 Z. z.](#) o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Uvedenou novelizáciou zákona o odmeňovaní dochádza aj k redukcii počtu platových tried. Zamestnanci zaradení do základnej stupnice, do osobitnej stupnice a zdravotnícki zamestnanci sú odmeňovaní podľa jednotnej tabuľky. V jednotnej tabuľke sa znížil počet platových tried zo 14 na 11, pričom sa zlúčilo prvých šesť platových tried do troch (1+2, 3+4 a 5+6), so súčasným zohľadnením kvalifikačných predpokladov ustanovených pre jednotlivé platové triedy.

S súvislosťami s vyššie uvedeným boli štatutári a ekonómovia zariadení podrobne informovaní o postupe pri zaraďovaní zam. do nových PT. V ZSS došlo k 01.01.2019 k zvýšeniu platových nárokov v priemere o 13%.

Zamestnancom v priamom výkone práce s prijímateľom v ZSS (ide o pozície: opatrovatelka, zdravotná sestra, zdravotníčka asistentka, sanitárka, fyzioterapeutka, ergoterapeutka, rehabilitačná asistentka, sociálna pracovníčka, psychologička, špeciálna pedagogička, vychovávateľka, pomocná vychovávateľka, kuchárka) by mal byť na základe Agendy 600 garantovaný funkčný plat od 01.01.2019 vo výške min. 600 €.

Odbor soc. vecí a rodiny urobil analýzu priemerných plátov zam. ZSS podľa oblastí vychádzajúc z platových inventúr so stavom k januáru 2019. Na základe analýzy bolo zistené, že v 16 zariadeniach sú pozície zamestnancov, ktorých FP nedosahuje min. 600 €.

Ide o zariadenia: DSS Stropkov, CSS Dúbrava, ZSS Dotyk Medzilaborce, ZSS Jasoň SSV, CSS Vita Vitalis Prešov, CSS Dúhový sen Kalinov, DSS Legnava, Domov v Poloninách NS, DSS Brezovička, ZSS Aktig HE, DSS Sp. Podhradie, DSS Giraltovce, DSS Sabinov, CSS Domov pod Tatrami Batizovce, DpS Stará Ľubovňa, CSS Clementia Ličartovce.

Vedúci oddelenia financovania a registrácie doplnil vedúceho odboru a vysvetlil, že odbor finančný pri nápočtoch navýšenia FP vychádzal zo schváleného rozpočtu bežných výdavkov a príjmov k januáru 2018. K priemernému navýšeniu o spomínaných 13% došlo k januáru 2019.

Vedúci odboru vyzval štatutárov, aby sa vyjadrili k zatried'ovaniu zamestnancov a aby zdôvodnili, prečo nebola dodržaná agenda 600.

Diskusia k bodu: Na túto tému reagovalo viacero štatutárov (konkrétne: Mgr. Nemčíková, PhDr. Magera, Mgr. Petříková, Mgr. Tomus) zhodne, že pri stanovení funkčných plátov postupovali podľa pravidiel, ktoré boli dané na pracovnej porade, ktorú organizoval odbor finančný dňa 12.9.2018 na úrade a to: TP stanoviť podľa dĺžky započítanej praxe a ak nárast platu zam. z dôvodu novely zákona 553/2003 v roku 2019 bude viac ako 10% zamestnancovi nebude priznaná nenarokovateľná zložka platu teda osobný príplatok a že o pokračovaní agendy 600 nemali vedomosť. Ďalším dôvodom je nedostatok FP v rozpočte. Konkrétne p. Magera poukázal na nedostatok FP v rozpočte, nakoľko zariadenie v mesiaci január a február má mínusové čísla. Zároveň zdôraznil nespokojnosť so zatriedením štatutárov do PT. Vyjadril, že vzhľadom na náročnosť práce, množstvo agendy a zodpovednosť, ktorú štatutári vykonávajú, by im mala byť priznaná PT 9.

Podľa slov štatutárov aj napriek dodržaniu postupov sú v zariadeniach pozície, ktorých FP nie je vo výške 600 € z dôvodu, ktorý zohľadňuje platový stupeň odpracovaných rokov. Dorovnanie FP u mladých zam. považujú štatutári za diskrimináciu vo vzťahu k zam., ktorí majú odpracovaných viac rokov. Dorovnanie cez osobný príplatok je demotivujúcim faktorom a robí zlú krv v zariadení medzi zamestnancami. Zdôraznili, že osobný príplatok by mal byť nástrojom motivácie (nie na dorovnanie) pre zam., ktorí svoju prácu vykonávajú zodpovedne, kvalitne a sú prínosom pre zariadenie. Mgr. Tomus doplnil, že do budúcnosti by bolo vhodné, aby štatutár mal určitý balík FP, ktorého rozdelenie by bolo v jeho kompetenciách z dôvodu spravodlivejšieho odmeňovania a motivovania. Mgr. Hviščová doplnila, že zamestnancov je možné odmeniť aj formou ďakovných listov za dlhoročnú prácu v zariadení resp. pri jubileách. Pani Ing. Ďuricová poukázala na anomálie, ktoré v praxi priniesla novela zákona na príklade, že v ich zariadení má pomocná kuchárka vyšší plat ako kuchárka.

Vedúci odboru k agende 600 zdôraznil, že k tomuto kroku sa vedenie úradu rozhodlo z dôvodu stabilizácie zamestnancov ZSS, aby nedochádzalo k fluktuáciám zamestnancov, čo za posledné roky bolo zo strany zamestnávateľov deklarované. Na základe vyššie uvedeného požiadal štatutárov, aby v rámci nápočtu u pracovných pozícií, ktoré boli zafinancované v 1. skupine bol FP najmenej vo výške 600 € dorovnaný súčinnosťou od 01.04.2019.

*Úloha č. 1/19 Do konca mesiaca dorovnať u vybratých zam. v 16 vyššie uvedených zariadeniach funkčný plat min. do výšky 600 € s účinnosťou od 01.04.2019.*

*Termín: 31.03.2019*

*Z: štatutári ZSS*

---

**K bodu 4 – Plnenie vyhlášky 259/ 2008 Z.z. – aktuálne informácie**

**Ing. Slaninka**

Prvotnú analýzu plnenia vyhlášky 259/2008 Z.z. odbor uskutočnil v júli 2018. Na základe analýzy bolo zistené, že iba 3 zariadenia (DpS Stará Ľubovňa, Senior dom Svida a CSS Ametyst Tovarné) z 25 plnia vyhlášku vo vzťahu k m<sup>2</sup> ubytovacej plochy na prijímateľa. U ostatných 22 zariadení bolo nutné prijať opatrenia vo vzťahu k plneniu vyhlášky.

V mesiacoch február a marec bola zo strany odboru aktualizovaná analýza plnenia vyhlášky. Na základe aktuálnych informácií došlo k navýšeniu počtu zariadení, ktoré plnia vyhlášku a to o ďalšie tri zariadenia (a to DSS Sabinov, ZSS Dotyk Medzilaborce a ZSS Jason SSV).

Na základe informácií získaných od štatutárov zariadení v troch zariadeniach (CSS Vita Vitalis, CSS Domov pod Tatrami a CSS Dúhový sen Kalinov) – nedošlo k zmene od júla minulého roka. V troch zariadeniach ako uviedli riaditelia dispozične nie je možné upraviť priestory to znamená, že zariadenia (DSS Jabloň – 20 izieb, DSS Legnava- 20 izieb, DSS Stropkov – 17 izieb) majú vysoký počet izieb, v ktorých neplnia m<sup>2</sup> - opatrenia z dôvodu plnenia vyhlášky zariadenie musí prijať smerom von napr. výstavba nového objektu resp. prenájom bytu. V ostatných 16 zariadeniach štatutári vykonali dispozičné úpravy a postupne znižujú počty izieb, v ktorých neplnia ubytovaciu plochu. Pri dispozičných úpravách sa vykonávajú aj zmeny vo vzťahu k bezbariérovosti či materiálnemu vybaveniu z dôvodu, že vyhlášku je potrebné vnímať komplexne.

Vo vzťahu k plneniu vyhlášky vedúci odboru informoval štatutárov, že odbor bude vstupovať do riešenia problémov pri plnení vyhlášky a spolu s odborom správy majetku bude podrobne analyzovať každé jedno zariadenie a tak hľadať najvhodnejšie, najefektívnejšie riešenie pre naplnenie dodržiavania vyhlášky 259/2008 Z.z. Vedúci oddelenia financovania a registrácie doplnil, že pre rok 2019 budú uprednostnené požiadavky na KV či BV zamerané na dodržiavanie vyhlášky.

---

**K bodu 5 - Aktuálny stav zam. v dôchodkovom veku**

**Ing. Slaninka**

Stav zam. v ZSS v pôsobnosti PSK pred dovŕšením dôchodkového veku a po dovŕšení dôchodkového veku bol odborom monitorovaný na základe úlohy z vedenia úradu. Aktuálny stav zam. ku dňu 28.02.2019 je nasledovný. Z 25 zariadení je momentálne v 16 zariadeniach 38 zam. v dôchodkovom veku. Podľa informácií, ktoré boli odboru zaslané došlo k 31.12.2018 k ukončeniu PP s 11 zam.; s niektorými zam. štatutári rokujú a stále zostáva skupina 31 zam., ktorí nepožiadali o odchod aj napriek rozhovorom. Citlivo a zodpovedne redukovať stav zam. v dôchodkovom veku a raz štvrťročne zasielať informáciu o počte osôb, ktorí dovŕšili dôchodkový vek na základe príkazného listu č. 5/2018 predsedu PSK.

*Úloha. č.2/19 Zasielať štvrťročne informáciu o počte zam. v dôchodkovom veku vždy k 15. dňu v mesiaci po skončení štvrťroka mailom na adresu: monika.fuchsova@vucpo.sk*

*Termín: 15.04., 15.7.; 15.10.; 15.01.*

*T: štatutári ZSS*

Na základe príkazného listu č.5/2018 predsedu PSK je povinnosťou štatutárov ZSS zasielať bezodkladne za účelom zverejnenia na webovom sídle PSK informáciu o každom voľnom pracovnom mieste.

Dňa 28.03.2019 bol štatutárom doručený mail so vzorovým dokumentom podľa, ktorého Úrad PSK požaduje zverejňovať informáciu od organizácií o voľných pracovných miestach. Informáciu o voľnom mieste je potrebné zverejniť najskôr na svojej stránke a následne bezpodmienečne zaslať na príslušný odbor konkrétne na mailovú adresu: monika.fuchsova@vucpo.sk a v kópii na adresy jana.maslejova@vucpo.sk a nicole.removcikova@vucpo.sk v požadovanej šablóne s hlavičkou PSK, pričom údaje GDPR a bezúhonnosť sú povinnými požadovanými údajmi.

*Úloha. č.3/19 Zasielať bezodkladne informáciu o každom voľnom pracovnom mieste na vyššie uvedené mailové adresy.*

*T: stály*

*Z: štatutári ZSS*

---

**K bodu 7 - Príklad dobrej praxe - manuál k uzatvoreniu zmluvy so ZP (PhDr. Sabol)**

---

Postup vybavovania náležitostí pre zaradenie do siete poskytovateľov ošetrovateľskej starostlivosti, úhrady VŠZP odprezentoval PhDr. Jozef Sabol riaditeľ CSS Ametyst Tovarné.

Ide o nasledovný postup:

- Zabezpečiť/udržať prijímateľov prevažne v jednej zdravotnej poisťovni;
- Zabezpečiť polohovateľné postele min. pre klientov danej poisťovne;
- Zdravotné sestry so špecializáciou – vybavenie kódov pre všetky zdravotné sestry, ktoré budú poskytovať zdravotnú starostlivosť na úrade pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou;
- Garantom zdravotnej starostlivosti pre poisťovňu musí byť sestra s VŠ vzdelaním II. stupňa a nesmie ním byť člen vedenia zariadenia;
- Počty zdravotných sestier musia zodpovedať 2 až 3 zmennej prevádzke, vrátane sobôt a nediel;
- Každý tím musí mať svoju zdravotnú sestru;
- Vybavenie kódu pre zariadenie na úrade pre dohľad nad zdr. starostlivosťou;
- Zaregistrovanie poskytovateľa na príslušnej zdravotnej poisťovni (od ktorej žiadame plnenie);
- Zabezpečenie PC pre zdravotné sestry;
- Zakúpenie programu;
- Zabezpečenie e-vstupu do príslušnej poisťovne ( u nás zatiaľ VŠZP);
- Zaškolenie sestier;
- Reorganizácia prác zdravotných sestier ( výkony a ich registrácia v PC, komunikácia s poisťovňou ... )

Vedúci oddelenia registrácie a financovania doplnil, že v rámci SPINu- je vytvorený nový formulár žiadosti prostredníctvom, ktorého sa bude žiadať o refundáciu nákladov spojených z ošetrovateľskými úkonmi priamo zariadeniu. To znamená, že úrad garantuje, že všetky FP získané za úkony budú vrátené na účet zariadeniu.

Na otázku, ktoré zariadenie vstúpilo do jednaní so zdravotnou poisťovňou zareagoval Ing. Mucha, riaditeľ DpS Stará Ľubovňa. Ostatných štatutárov vedúci vyzval, aby si urobili analýzu poskytovaných ošetrovateľských výkonov a zvážili či ekonomicky by bolo vhodné podniknúť kroky vedúce k zazmluvneniu, pretože aj to je spôsob ako získať FP do rozpočtu na skvalitnenie sociálnej služby a aj na motiváciu zamestnancov.

## **K bodu 8 Rôzne**

---

- pravidelne aktualizovať web stránky zariadení v zriaďovateľskej pôsobnosti - úloha stála
- výročné správy – dňa 11.2.2019 bol odoslaný mail spolu so šablónou a usmernením komu a v akom termíne (30.04.2019) je potrebné zasielať spracované výročné správy
- CSS Ametyst Tovarné v rámci aktivít cezhraničnej spolupráce hostuje partnerské zariadenie z Českej republiky Domov u Fontány. V rámci plánovaných aktivít Vás pozývame na workshop „Zavedenie prvkov paliatívnej starostlivosti v pobytových zariadeniach“, ktorú odprezentuje garant PhDr. Danuše Fomiczewová, MBA riaditeľka Domova u Fontány dňa 2.4.2019 o 10:00 hod v Tovarnom.
- Mgr. Nemčiková – pozvala všetkých prítomných na Veľkonočné trhy, ktoré sa uskutočnia 3.4.2019 od 9:30 hod. v CSS Vita Vitalis Prešov
- PhDr. Šrenkel, PhD., – pozval prítomných na workshop, ktorý sa bude konať v 14. máji v CSS Zátíšie Snina pri príležitosti návštevy partnerského zariadenia, ktoré odprezentuje ukončenie procesu DI v ČR – pozvánky budú doručené pred akciou – predbežný termín 14.5.2019 o 10.00 hod. v Snine
- PhDr. Magera, PhD., – oboznámil prítomných s výzvou týkajúcou sa energetickej efektivity – to znamená o možnosti požiadať o FP na tepelné čerpadlá.
- investičné aktivity (KV) na rok 2019 budú prioritne zamerané na plnenie vyhlášky č. 259/2008 to znamená, že predkladať žiadosti o KV cez SPIN výlučne so zameraním na vyššie uvedené
- dotácie z MPSVaR - odbor eviduje 13 žiadosti o KV a 5 žiadosti o BV zo zariadení, žiadosti boli odborom zaslané na schválenie na MPSVaR, ktoré by mali byť v priebehu apríla schválené
- okrem dotácií z MPSVaR sa tri zariadenia (CSS Ametyst Tovarné, DpS SL, ZSS Jasoň SSV) uchádzajú o dotácie z MF a jedno zariadenie (CSS DpT Batizovce) o dotáciu z MK
- preveriť u firmy AUTOCONT, cez odbor finančný – rýchlejšiu reakciu programu Magma – údajne v zariadeniach je program veľmi pomaly Z: Guman
- Ing. Mucha - požiadal o podporu pre všetky zariadenia s programom Cygnus, nakoľko je tento program veľmi dobrým nástrojom pre uľahčenie práce v zariadeniach - navrhol, či by nebolo možné spoločne obstaráť spomínaný program pre všetky zariadenia

## **K bodu 9 – Záver**

**Ing. Slaninka**

---

V závere pracovnej porady Ing. Pavel Slaninka, vedúci Odboru sociálnych vecí a rodiny Prešovského samosprávneho kraja poďakoval prítomným za účasť a poradu ukončil.

Zapísala: PhDr. Fuchsová Monika

Schválil: Ing. Pavel Slaninka  
vedúci odboru