

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

DODATOK č. 1

V zmysle § 2 a § 3 zákona č. 2 /1991 Zb. o Kolektívnom vyjednávaní v platnom znení, v súlade so zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 231 zákona č.311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení a uzatvorenej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2021, zmluvné strany

Prešovský samosprávny kraj so sídlom v Prešove
zastúpený PaedDr. Milanom Majerským, PhD.,

predsedom Prešovského samosprávneho kraja
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry
Prešovského samosprávneho kraja, so sídlom v Prešove**
zastúpená PaedDr. Petrom Javorským, PhD., predsedom Závodného výboru ZO SLOVES
(ďalej len „ZO SLOVES“)

uzatvárajú tento

Dodatok č. 1

**ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE
na rok 2021**
(ďalej aj „KZ“)

Kolektívna zmluva je podniková a vzťahuje sa na zamestnancov Prešovského samosprávneho kraja (ďalej aj „PSK“).

Týmto Dodatkom č. 1 sa mení a dopĺňa KZ vo vybraných častiach takto:

PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY, PRACOVNÉ PODMIENKY A PODMIENKY ZAMESTNÁVANIA

Článok 14 sa mení a znie:

Určený pracovný čas zamestnancov PSK je 37 a ½ hodiny týždenne bez prestávky na odpočinok a jedenie. Na Úrade PSK je určený pružný pracovný čas a jeho rozvrhnutie bližšie upravuje Pracovný poriadok Úradu PSK a Smernica dochádzkového systému PSK.

V prípade prekážky v práci na strane zamestnanca, ktorá trvá celý deň, je za výkon práce posudzovaný celý tento čas; za jeden deň sa pritom považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny, vyplývajúci z určeného týždenného pracovného času zamestnanca.

Prestávka na odpočinok a jedenie je v trvaní 30 minút v čase od 11.30 hod. do 13.00 hod. Prestávka na odpočinok a jedenie sa nezapočítava do pracovného času. Zamestnanec môže z objektívnych dôvodov prekročiť čas prestávky na odpočinok a jedenie podľa prvej vety maximálne o 30 minút s tým, že takto vyčerpaný čas je povinný nadpracovať v rámci mesačného pracovného fondu.

Článok 16 sa mení a znie:

1. Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna a v druhom polroku kalendárneho roka 2021 na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi – matke dieťaťa/detí do 15 rokov veku (v prípade ťažko zdravotne postihnutého dieťaťa do 18 rokov veku), otcovi – samo žiteľovi dieťaťa/detí do 15 rokov veku (v prípade ťažko zdravotne postihnutého dieťaťa do 18 rokov veku), ktorému pracovný pomer trvá najmenej šesť mesiacov, na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna v každom mesiaci roka. Za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu. Tento deň nie je možné prenášať z mesiaca na mesiac.

Požiadat' o toto pracovné voľno je možné len za týchto podmienok:

- zamestnanec má vyčerpanú dovolenku za minulý kalendárny rok;
 - a k 31. 08. má vyčerpanú dovolenku v rozsahu najmenej 1/3 z nároku na aktuálny kalendárny rok.
3. V zmysle § 142 ods. 4 Zákonníka práce poskytne zamestnávateľ z vážnych prevádzkových dôvodov, ktorými sú väčšie stavebné práce v rámci projektu realizácie stavebných úprav v priestoroch budovy Úradu PSK, pracovné voľno. Jedná sa o prekážku v práci na strane zamestnávateľa, pri ktorej patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume 100 % jeho funkčného platu.

SOCIÁLNA OBLASŤ

Článok 47 sa mení a znie:

Zamestnávateľ na žiadosť zamestnanca poskytne zamestnancom pri významných životných príležitostiach (vlastná svadba, promócia, a pod.) služobné motorové vozidlo s úhradou preukázateľných nákladov za PHM.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom PSK, ktorých pracovný pomer trvá najmenej tri mesiace, finančný príspevok z prostriedkov bežného výdavkového rozpočtu Prešovského samosprávneho kraja pri týchto príležitostiach:

- | | |
|--|-------------|
| 1. narodenie dieťaťa (žiadateľ predloží rodný list dieťaťa k nahliadnutiu) | 200,00 Eur, |
| 2. vlastná svadba (žiadateľ predloží sobášny list k nahliadnutiu) | 300,00 Eur. |

Písomné žiadosti o poskytnutie finančného príspevku predkladá oddeleniu práce a miezd sám zamestnanec spolu s predložením príslušných dokladov, ktoré potvrdzujú nárok na výplatu peňažného príspevku.

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA sa dopĺňa o:

Článok 56

Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy sa nemenia a ostávajú v platnosti.

Článok 57

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve je vyhotovený v 4 exemplároch a každá zo zúčastnených strán obdrží 2 originálne vyhotovenia.

Článok 58

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve je platný dňom podpisu a účinný dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia na webovom sídle PSK.

V Prešove dňa 09. 08. 2021

v. r. PaedDr. Milan Majerský, PhD.
predseda PSK

v. r. PaedDr. Peter Javorský, PhD.
predseda ZV ZO SLOVES PSK

Zmluva zverejnená: 12. 8. 2021
Zmluva je účinná od: ... 13. 8. 2021