

PREŠOVSKÝ SAMOSPRÁVNÝ KRAJ

Námestie mieru 2, 080 01 Prešov



**REGIONÁLNY AKČNÝ PLÁN
IMPLEMENTÁCIE ZÁRUKY PRE MLADÝCH
NA ROKY 2025 - 2026**

Vízia regionálneho akčného plánu implementácie Záruky pre mladých do roku 2035

Prešovský kraj je regiónom, v ktorom mladí ľudia predstavujú významnú skupinu obyvateľov, ktorá zohráva kľúčovú úlohu v ekonomike a spoločenskom rozvoji.

Hlavný cieľ

Zlepšiť postavenie mladých ľudí v Prešovskom kraji, ktorí sú ohrození na trhu práce a v oblasti vzdelávania alebo sa nachádzajú v situácii NEET.

Úvod

Údaje zo sčítania obyvateľstva v roku 2021 (SODB 2021) dovoľujú bližšie preskúmať priestorové rozloženie mladých NEET v Prešovskom kraji. Z hľadiska počtu mladých NEET dominuje okres Prešov s počtom vyše 7 tisíc mladých v tejto situácii, nasledujú okresy Vranov nad Topľou a Kežmarok (s takmer 5 tisíc mladými), Sabinov, Poprad a Bardejov (zhodne s takmer 4 tisíc).

Kvôli správne mu pochopeniu problematiky rozdeľujeme mladých ľudí v situácii NEET na:

- **NEET aktívni:** nezamestnaní mladí ľudia, uchádzači o zamestnanie UoZ;
- **NEET neaktívni:** mladí ľudia, ktorí nie sú evidovaní ako UoZ.

Členenie týchto dvoch skupín podľa sociálneho statusu, opierajúc sa o skupiny znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie definované v § 8 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov:

- občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (dlhodobo nezamestnaný občan);
- osoby s dosiahnutým vzdelaním nižším ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu;
- osamelé dospelé osoby s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na starostlivosť, alebo starajúce sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky;
- osoby so zdravotným postihnutím;
- štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana.

Graf 1: Počet mladých NEET v okresoch Prešovského kraja

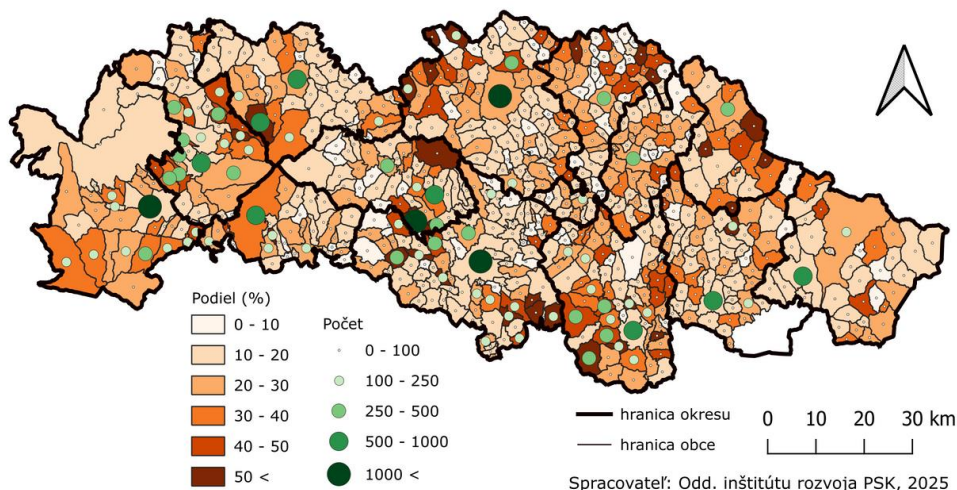


Zdroj: SODB 2021

Mapy 1 až 3 zobrazujú podiel a počet mladých ľudí (15-30 rokov) v 3 vybraných kategóriách na území Prešovského kraja:

- **obyvatelia NEET** z celkového počtu obyvateľov vo veku 15-30 rokov,
- **uchádzači o zamestnanie** vo veku 15-30 rokov z celkového počtu obyvateľov vo veku 15-30 rokov,
- **neaktívni obyvatelia** vo veku 15-30 rokov z celkového počtu obyvateľov vo veku 15-30 rokov.

Mapa 1: Počet a podiel NEET na celkovom počte obyvateľov vo veku 15-30 rokov



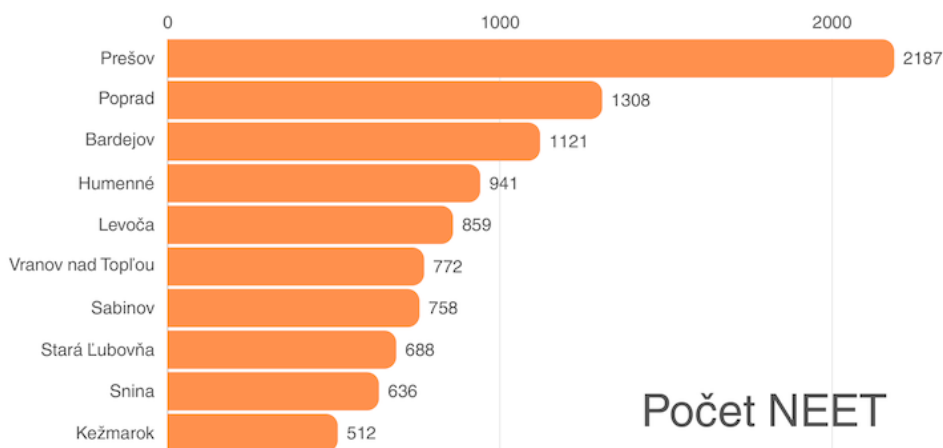
Zdroj: SODB 2021

Mapa 1 zobrazuje, kde je najvyšší podiel mladých ľudí (15-30 rokov), ktorí nie sú zamestnaní, nevzdelávajú sa a nezúčastňujú sa odbornej prípravy (NEET). Najvyššie hodnoty, ktoré sú vyznačené najtmavšou hnedou farbou prislúchajú obciam s viac ako 50 % podielom týchto mladých na celkovom počte obyvateľov danej obce vo vekovej skupine 15-30 rokov. V smere od západu na východ ide o obce v okresoch:

- **Kežmarok** - Stráne pod Tatrami (podiel 55,5 %), Jurské (57 %),
- **Stará Ľubovňa** - Lomnička (55 %),
- **Levoča** - Dolňany (62,8 %),
- **Sabinov** - Jarovnice (56,4 %), Ostrovany (52 %), Olejníkov (58,5 %),
- **Prešov** - Chminianske Jakubovany (60,3 %), Chmiňany (57 %), Rokycany (57,4 %), Mirkovce (63,8 %), Lesíček (56 %), Tuhrina (58,6 %), Červenica (59,9 %),
- **Bardejov** - Lenartov (60 %), Hrabské (53,2 %), Frička (50,7 %), Cigeľka (62,2 %),
- **Svidník** - Roztoky (55,7 %), Krajná Bystrá (52,9 %), Bodružal (57,1 %),
- **Vranov nad Topľou** - Banské (55,1 %), Kamenná Poruba (57,3 %), Čičava (58 %), Kučín (54,1 %),
- **Medzilaborce** - Sukov (55,6 %), Brestov nad Laborcom (53,1 %), Palota (66,7 %), Olšíňkov (66,7 %),
- **Humenné** - Zbudské Dlhé (69,3 %).

Aj keď je podiel v týchto obciach vysoký, nemusí to vždy odrážať realitu čo sa týka samotného počtu takýchto mladých ľudí v situácii NEET. Príkladom sú obce v severovýchodnej časti kraja, kde napríklad v obci Bodružal je celkový počet mladých ľudí 7, z toho 4 sú v situácii NEET, alebo v obci Olšíňkov sú to dvaja z troch mladých. Aj ďalšie obce v tejto časti kraja vykazujú skôr počty v desiatkach. Oproti tomu z mapy môžeme vyčítať, že väčšina okresných miest sa z hľadiska podielov mladých NEET pohybuje v intervaloch 10-30 %, iba mestá Levoča a Sabinov sú v intervale 30-40 %. Ak sa však pozrieme na počet mladých NEET v týchto mestách, počty sa pohybujú v stovkách až tisícoch (graf 2).

Graf 2: Počet mladých NEET v okresných mestách Prešovského kraja



Zdroj: SODB 2021

Na druhej strane sa v kraji nachádzajú aj obce, v ktorých je podiel a rovnako počet mladých NEET vysoký. Ide napríklad o obce: Stráne pod Tatrami (55,5 % podiel, 347 mladých), Huncovce (40,5 %, 288 mladých), Rakúsy (49,9 %, 429 mladých), Podhorany (45,2 %, 336 mladých), Lomnička (55 %, 540 mladých), Jarovnice (56,4 %, 1150 mladých), Ostrovany (51,9 %, 309 mladých), Chminianske Jakubovany (60,3 %, 445 mladých), Svinia (47,5 %, 290 mladých), Zborov (45,6 %, 384 mladých), Zámotov (49,9 %, 373 mladých), Soľ (44,9 %, 278 mladých), Vehec (48,2 %, 355 mladých), Banské (55,1 %, 263 mladých).

Ak sa pozrieme na tieto obce s vysokým podielom a počtom mladých NEET z hľadiska ich priestorovej lokalizácie, vychádzajú nám tak 3 územia ich najvyššej koncentrácie:

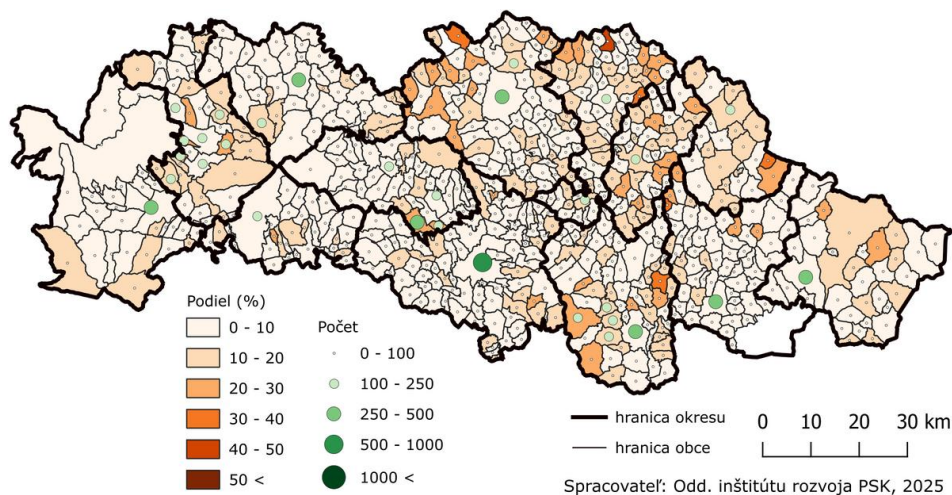
1. územie východnej časti okresu Kežmarok a priľahlej časti okresu Stará Ľubovňa,
2. južná časť okresu Sabinov a priľahlá západná časť okresu Prešov,
3. juhozápadná časť okresu Vranov nad Topľou.

Ak k týmto obciam pripočítame aj počty mladých NEET v okresných a ďalších mestách, vzniknú tieto ich hlavné koncentrácie:

1. územie okresov Poprad, Kežmarok a Stará Ľubovňa (od mesta Poprad po mesto Stará Ľubovňa),
2. územie okresov Sabinov a Prešov (od mesta Lipany, cez Sabinov, Jarovnice, Veľký Šariš po Prešov),
3. územie okresu Bardejov (mesto Bardejov a obec Zborov),
4. územie okresu Vranov nad Topľou (obce v podhorí Slanských vrchov, od obce Soľ po Vranov nad Topľou).

Ako 5. doplnková lokalita sa dá označiť územie v trojuholníku medzi mestami Svidník, Stropkov a Medzilaborce.

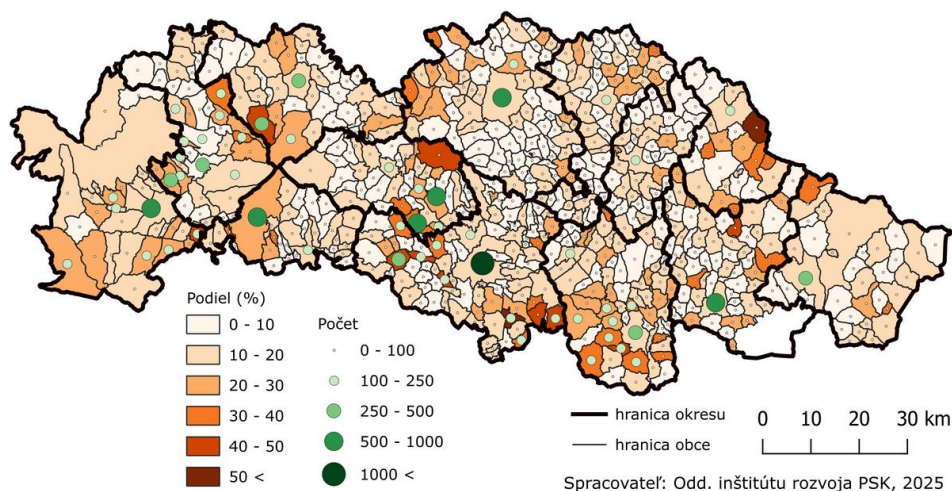
Mapa 2: Počet a podiel UoZ vo veku 15-30 rokov na celkovom počte obyvateľov vo veku 15-30 rokov



Zdroj: SODB 2021

Pri počte a podiele uchádzačov o zamestnanie vo veku 15-30 rokov z celkového počtu obyvateľov v tomto veku znázornených v **mape 2** sledujeme, že v prevažnej väčšine obcí ide o počet 0-100 UoZ a podiel v intervale 0-10 %. Vyššie počty (viac ako 250 UoZ) sledujeme v najväčšej miere v okresných mestách. K nim môžeme zaradiť aj obec Jarovnice v okrese Sabinov, kde sa tento počet UoZ pohybuje veľmi podobne v rozmedzí 250-500 mladých. Z hľadiska podielov mladých uchádzačov o zamestnanie ich vyššiu koncentráciu (viac ako 20 %) sledujeme v obciach s nižším počtom obyvateľov, prevažne v okresoch Bardejov, Svidník a Stropkov.

Mapa 3: Počet a podiel neaktívnych obyvateľov vo veku 15-30 rokov na celkovom počte obyvateľov vo veku 15-30 rokov



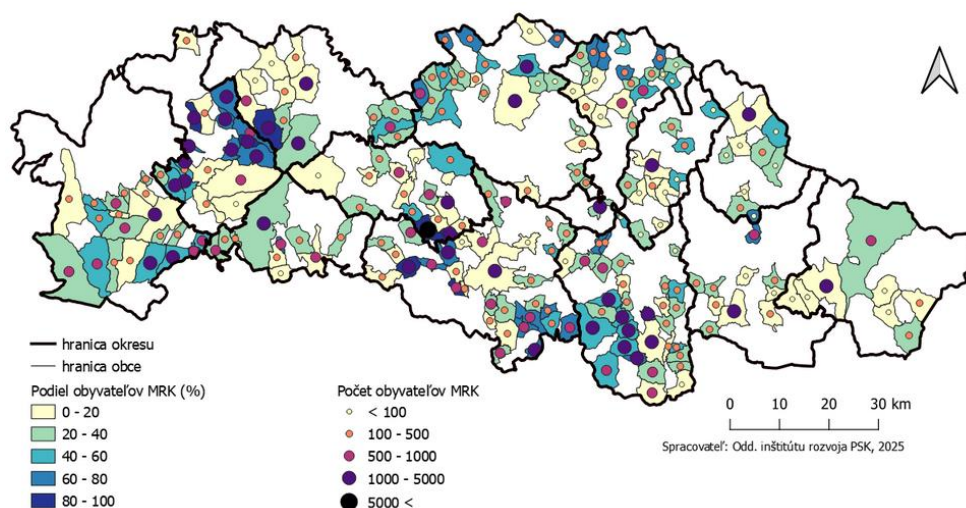
Zdroj: SODB 2021

Mapa 3 zobrazuje počet a podiel neaktívnych mladých vo veku 15-30 rokov z ich celkového počtu v danom veku. Pri pohľade na podiel si môžeme všimnúť, že najtmavšou sú zobrazené opäť obce s nižším počtom obyvateľov, v ktorých je takýchto mladých síce počtom menej, avšak pri pohľade na ich pomer k všetkým mladým vo veku 15-30 rokov sú tieto hodnoty vysoké. Vyššie podiely neaktívnych mladých kopírujú vo veľkej miere situáciu zobrazenú na predchádzajúcich dvoch mapách, predovšetkým ale podiely mladých v situácii NEET (aj keď nie až tak výrazne). Podobnú situáciu sledujeme aj pri pohľade na počet neaktívnych mladých vo veku 15-30 rokov, kde je rovnako podobnosť s mapou hore zobrazujúcou mladých NEET. Ide teda prevažne o tie isté obce, kde sa mladí neaktívni obyvatelia vo veku 15-30 rokov koncentrujú, ako to bolo v prípade mladých NEET (aj v tomto prípade sú ich počty nižšie).

Rómske komunity vs. NEET

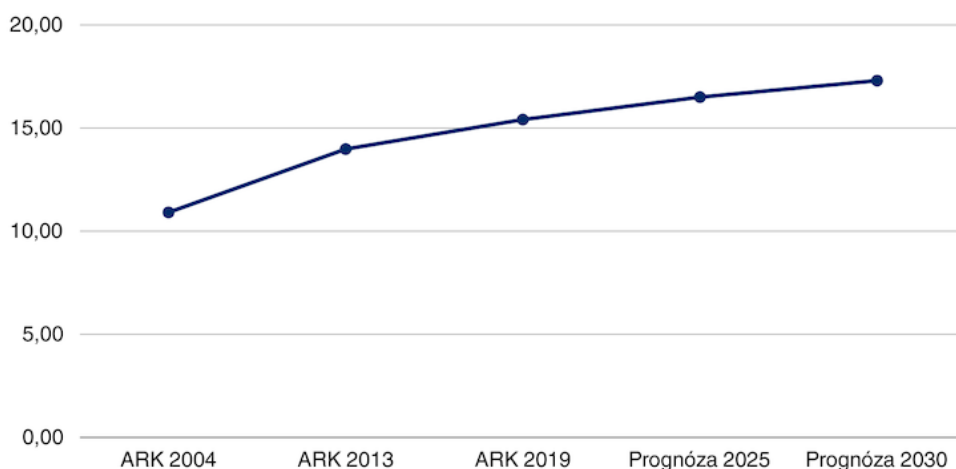
Priestorová distribúcia NEET podľa výsledkov zo sčítania ukázala v kraji niekoľko jadrových oblastí, v ktorých sú počet aj podiel NEET relatívne vysoký. Na základe výsledkov analýz situácie NEET na európskej, ale aj národnej úrovni boli definované silné korelačné vzťahy medzi skupinou NEET a ukazovateľmi ako priemerná mzda v regióne, nezamestnanosť alebo dosiahnuté vzdelanie. Rovnako dôležitá je aj štrukturálna charakteristika regiónu v podobe národnostného zloženia obyvateľstva. **Výrazná korelácia medzi NEET a podielom rómskej komunity** potvrdzuje, že NEET sú často osoby zo sociálne znevýhodneného prostredia. K tomuto konštatovaniu nám môže dopomôcť aj napríklad prekrytie hornej mapy 1 s mapou 2, kedy môžeme sledovať, že obce s výrazne vyššími počtami a podielmi u oboch sledovaných skupín sú takmer identické. Dotvoriť obraz o rómskej situácii v kraji pomáha aj nasledujúca mapa a graf.

Mapa 4: Počet a podiel obyvateľov MRK podľa Atlasu rómskych komunit v obciach Prešovského samosprávneho kraja



Zdroj: ARK 2019

Graf 3: Vývoj podielu Rómov v Prešovskom kraji podľa Atlasov rómskych komunit a predpokladaná prognóza vývoja tohto podielu



Zdroj: ARK 2004, 2013 a 2019

Priorita č.1

Vytvorenie flexibilného konceptu celoživotného vzdelávania s prepojením a jednoduchším zaradením na trh práce.

Opatrenie č.1: Kvalita vzdelávania a prepojenie s trhom práce Posilňovať formálne i neformálne vzdelávanie s dôrazom na praktickú zložku a inovatívne metódy, ako aj zlepšiť spoluprácu so zamestnávateľmi a inštitúciami a podporiť podnikavý prístup u mladých ľudí.						
Číslo aktivity	Názov aktivity	Termín plnenia	Zodpovednosť	Výstup	Merný ukazovateľ	Zdroje a financovanie
1.1	Podpora vzdelávacej politiky v kraji na základe aktuálneho vývoja trhu práce.	2025 2026	Ú PSK, odborníci, zamestnávateľov	konceptné dokumenty, akčné plány	počet strategických dokumentov prijatých poslancami Z PSK	rozpočet PSK
1.2	Podpora duálneho vzdelávania so zapojením univerzít a komunitných organizácií s cieľom zapojiť mladých v situácii NEET do vzdelávacieho procesu.	2025 2026	Ú PSK, stredné školy, zamestnávateľia, univerzity, komunitné a neziskové organizácie	zmluvy o spolupráci, partnerstve	počet škôl a študentov zapojených do duálneho vzdelávania, počet NEET osôb, ktoré prešli do odborného vzdelávania, počet partnerstiev medzi školami a podnikmi v regióne, podiel absolventov zamestnaných do 6 mesiacov od skončenia vzdelávania	rozpočty zodpovedných subjektov
1.3	Prepojenie projektov z programu Erasmus+ s mladými v situácii NEET.	2025 2026	univerzity, stredné školy	študijné pobyty, stáže	počet študijných pobytov a stáží, počet zapojených mladých ľudí	schéma Erasmus+
1.4	Realizácia kurzov formou neformálneho vzdelávania s cieľom uľahčiť mladým v situácii NEET prechod na trh práce alebo do ďalšieho vzdelávania.	2025 2026	organizácie realizujúce kurzy formou neformálneho vzdelávania	vyškolení účastníci	počet zrealizovaných kurzov, počet vyškolených mladých NEET, podiel absolventov školení zamestnaných do 6 mesiacov, resp. vzdelávajúcich sa od skončenia aktivít	rozpočty zodpovedných subjektov, OP Slovensko
1.5	Zlepšenie jazykových zručností slovenského jazyka u respondentov s rómskym materinským jazykom.	2025 2026	univerzity, neziskové organizácie, MŠVVaŠ SR	vyškolení účastníci	počet absolventov školení a kurzov	rozpočty zodpovedných subjektov, OP Slovensko
1.6	Zavedenie krátkodobých rekvalifikačných kurzov, špecializovaných kurzov, stáží či programov kariérnych poradcov modulovaných podľa potrieb zamestnávateľov v regióne a potrieb cieľovej skupiny cieľovej skupiny aj so vzdelaním ISCED 01-02.	2025 2026	organizácie poskytujúce rekvalifikačné kurzy, komunitné a neziskové organizácie, stredné školy	absolventi kurzov, stáží, programov	počet školení zameraných na špecifické potreby skupiny NEET, hodnotenie kvality školení (prieskum spokojnosti s cieľom dosiahnuť minimálne 80 % spokojnosť)	rozpočty zodpovedných subjektov, OP Slovensko
1.7	Organizácia podujatí s rôznymi zamestnávateľmi, odborníkmi a úspešnými absolventmi priamo v komunitách s cieľom získať prehľad o dostupných odvetviach a reálnych kariérnych cestách, ako aj zatraktívniť status zamestnaného oproti statusu pomáhajúceho v domácnosti.	2025 2026	zamestnávateľia, komunitné a neziskové organizácie	zorganizované podujatia	počet podujatí, počet účastníkov podujatí, počet informačných kampaní	rozpočty zodpovedných subjektov, OP Slovensko

1.8	Vytvorenie siete mentorov z radov podnikateľov s cieľom poskytnúť praktické rady a podporu v prvých krokoch podnikania u mladých v situácii NEET.	2025 2026	podnikatelia, zamestnávatelia, organizácie sieťujúce mentorov	sieť mentorov, dvojice mentor - chránenec	počet programov a individuálneho poradenstva v oblasti podnikania, počet mentorov zapojených do programu, počet poradenských stretnutí, počet zaregistrovaných podnikateľských zámerov alebo začiatkov podnikateľskej činnosti medzi NEET	rozpočty zodpovedných subjektov, OP Slovensko
1.9	Vytvorenie modelu pomoci za účelom dochádzania do potenciálneho zamestnania (napr. príspevky na získanie vodičského preukazu, mobilné vzdelávacie tímy, príspevky na cestovné do zamestnania).	2025 2026	samosprávy, komunitné organizácie	vodičské oprávnenia	počet osôb NEET, ktoré úspešne získali vodičský preukaz v rámci programu, podiel osôb, ktoré po získaní vodičského preukazu získali prácu do 6 mesiacov	rozpočty zodpovedných subjektov

Priorita č.2

Vytvorenie širokej platformy aktérov v rámci Quadruple Helixu (verejný, súkromný, akademický, neziskový sektor) a modelu efektívneho riadenia sociálnej inklúzie.

Opatrenie č.2: Spolupráca a partnerský prístup

Zlepšiť koordináciu medzi samosprávou, štátnymi inštitúciami, neziskovými organizáciami a súkromnými subjektmi, ako aj odstraňovať bariéry a rozširovať príležitosti pre všetkých mladých, obzvlášť pre znevýhodnené skupiny.

Číslo aktivity	Názov aktivity	Termín plnenia	Zodpovednosť	Výstup	Merný ukazovateľ	Zdroje a financovanie
2.1	Zrevidovanie existujúcich rozvojových dokumentov (kraja, mesta, obcí) a jasne v nich stanoviť merateľné ukazovatele komplexnej zamestnateľnosti (kariérna identita, adaptabilita, sociálny/ludský kapitál).	2025 2026	Ú PSK, samosprávy	aktualizované rozvojové dokumenty	počet aktualizovaných rozvojových dokumentov	rozpočet PSK, rozpočty samospráv
2.2	Komplexné a systematické zhromažďovanie údajov o počte ľudí v situácii NEET, ich zapojení do programov, úspešnosti pri hľadaní práce, udržaní zamestnania či návrate do vzdelávania.	2025 2026	úrad práce, samosprávy	pravidelne aktualizovaný dataset	počet databáz	rozpočty zodpovedných subjektov
2.3	Zriadenie pracovnej skupiny, resp. platformy zloženej zo zástupcov súkromného, verejného, neziskového a akademického sektora s cieľom vyhodnocovania stavu fenoménu NEET v kraji, nastavovaniu opatrení a ich monitoringu.	2025 2026	Ú PSK	platforma aktérov	počet zapojených aktérov do vytvorenej siete, počet stretnutí s aktérmi	rozpočet PSK
2.4	Posilnenie aktivít aktérov zo všetkých sektorov zameraných na zvyšovanie kvality života a integráciu osôb z tretích krajín a utečencov (aktivity mierového vzdelávania, prevencie a znižovania konfliktov s mladými ľuďmi, podpora a rozvoj školskej mediácie, interkultúrnej mediácie a interkultúrneho vzdelávania).	2025 2026	organizácie pracujúce s osobami z tretích krajín a s utečencami	zrealizované aktivity zamerané na zvyšovanie kvality života a integráciu	počet programov a aktivít zameraných na integráciu tejto skupiny mladých ľudí, počet účastníkov jednotlivých programov a ich spätná väzba spokojnosti, miera úspešného začlenenia do ďalšieho vzdelávania alebo zamestnania, zlepšenie indikátorov kvality života (merané cez pravidelné prieskumy pred a po intervencii)	rozpočty zodpovedných subjektov
2.5	Spolupráca súkromného, verejného, neziskového a akademického sektora s cieľom identifikovania neaktívnych mladých ľudí v situácii NEET.	2025 2026	organizácie všetkých sektorov	databáza neaktívnych ľudí NEET	počet neaktívnych ľudí v situácii NEET, počet intervencií spolupráce aktérov	rozpočty zodpovedných subjektov
2.6	Motivácia zamestnávateľov zo všetkých sektorov k prijímaniu ľudí v situácii NEET cez finančné bonusy s cieľom minimalizovať riziko a dopriať mladým šancu zamestnať sa.	2025 2026	príslušné ministerstvá, zamestnávateľa	zamestnaní ľudia v situácii NEET	počet zapojených zamestnávateľov, počet zamestnaných ľudí v situácii NEET	štátny rozpočet, OP Slovensko
2.7	Spolupráca a sieťovanie aktérov (existujúcich, vznikajúcich) v regióne zo všetkých sektorov, ktorí poskytujú služby mládeži v situácii alebo ohrození NEET za účelom vytvorenia širšej platformy.	2025 2026	organizácie všetkých sektorov	sieť organizácií	počet zapojených organizácií, počet vytvorených sietí, počet spoločných aktivít	rozpočty zodpovedných subjektov

Priorita č.3

Vytvorenie siete jednotných kontaktných miest a participatívnych programov v rámci komunitných, neziskových a pastoračných organizácií.

Opatrenie č.3: Participácia a podpora spolunažívania						
Podporiť zapojenie mládeže do rozhodovacích procesov a rozvoja občianskych kompetencií, ako aj zlepšiť vzťahy v komunitách.						
Číslo aktivity	Názov aktivity	Termín plnenia	Zodpovednosť	Výstup	Merný ukazovateľ	Zdroje a financovanie
3.1	Zriadenie jednotných kontaktných miest v nasledujúcich lokalitách: I. lokalita: západná časť kraja, okresy Stará Ľubovňa, Kežmarok, východnú časť okresu Poprad a západnú časť okresu Levoča II. lokalita: centrálna časť Šariša, t. j. okres Sabinov a okres Prešov III. lokalita: sever kraja, okres Bardejov IV. lokalita: juh kraja, okres Vranov nad Topľou V. lokalita: doplnková v trojuholníku okresov Svidník, Stropkov a Medzilaborce	2025 2026	Ú PSK, MPSVaR	zriadené jednotné kontaktné miesta	počet novovytvorených jednotných kontaktných centier (predovšetkým v identifikovaných rizikových lokalitách), počet vytvorených tímov pomáhajúcich profesií, počet obslužených klientov	OP Slovensko, rozpočet PSK
3.2	Prepojenie komunitných, pastoračných a misijných centier, neziskových organizácií, nízkoprahových klubov a úradov práce v procese integrácie NEET.	2025 2026	komunitné, pastoračné organizácie, neziskové organizácie, nízkoprahové kluby, úrady práce	sieť aktérov	počet zapojených aktérov do vytvorenej siete, počet spoločných aktivít, počet účastníkov aktivít	rozpočty zodpovedných subjektov
3.3	Organizácia motivačných a poradenských podujatí formou workshopov a prednášok v priestoroch komunitných organizácií s dôrazom na dostupné pracovné príležitosti, základné zručnosti a možnosti formálneho či neformálneho vzdelávania.	2025 2026	komunitné a neziskové organizácie, samosprávy	zorganizované podujatia	počet organizovaných neformálnych vzdelávacích aktivít (workshopy, semináre, dobrovoľnícke projekty), počet účastníkov podujatí, počet prípadov úspešného zamestnania získaných prostredníctvom týchto aktivít	rozpočty zodpovedných subjektov
3.4	Zriadenie tímu komunitných mentorov vrátane pilotného overovania za účelom vytvorenia prepojení medzi pasívnymi NEET, inštitúciami, zamestnávateľmi a neziskovými organizáciami.	2025 2026	samosprávy	tím mentorov	počet zapojených mentorov, počet zapojených chránencov v situácii NEET, resp. ohrozených situáciou NEET, počet intervencií	rozpočty zodpovedných subjektov
3.5	Zavedenie mikrograntov, resp. fondu malých projektov pre mládež v situácii NEET (napr. kultúrne, športové, vzdelávacie, komunitné akcie).	2025 2026	Ú PSK, samosprávy, zamestnávateľia, neziskové organizácie	grantová schéma, fond malých projektov	podiel navýšenia finančných prostriedkov určených na dotáciu pre subjekty vykonávajúce efektívnu prácu s mládežou NEET	rozpočty zodpovedných subjektov, OP Slovensko
3.6	Testovanie nových a participatívnych prístupov (napr. osobitné tréningy, peer-to-peer leadership, stáže, online mentoring, práca s psychickou pohodou) a na základe spätnej väzby zlepšovať ich metodiku.	2025 2026	komunitné a neziskové organizácie, samosprávy	nové programy a aktivity	počet participatívnych aktivít a projektov, počet účastníkov programov	rozpočty zodpovedných subjektov

Systém monitorovania a hodnotenia

Monitorovanie regionálneho akčného plánu implementácie Záruky pre mladých ľudí sa realizuje priebežne počas celého trvania platnosti dokumentu na úrovni plnenia jednotlivých aktivít. Výstupom monitorovacieho procesu je súhrnná monitorovacia správa za každý uplynulý kalendárny rok, ktorú vypracuje Odbor strategického rozvoja Úradu Prešovského samosprávneho kraja a ktorú prerokuje Regionálne partnerstvo Záruky pre mladých Prešovského samosprávneho kraja do 30. mája. Cieľom monitorovania je získavanie informácií o skutočnom plnení aktivít, čo môže byť východiskom pre zmenu prípadného negatívneho vývoja, spôsobu realizácie, definovanie a prijatie nových či pozmenených opatrení a aktivít. Monitorovanie a hodnotenie regionálneho akčného plánu súvisí i s analýzou a riadením rizík a komunikáciou s verejnosťou. Monitoring umožňuje akčný plán vhodne aktualizovať (časovo a vecne), či uplatniť iný prístup, preto je dôležité uistiť sa, že vybrané aktivity a opatrenia skutočne prispievajú k riešeniu identifikovaných problémov a dosiahnutiu cieľov.

Hodnotenie regionálneho akčného plánu implementácie Záruky pre mladých ľudí sa zrealizuje na úrovni celého dokumentu pred skončením jeho platnosti tak, aby výstupom hodnotenia bolo odporúčanie pre vypracovanie nového dokumentu na ďalšie obdobie. Hodnotiacu správu vypracuje Odbor strategického rozvoja Úradu Prešovského samosprávneho kraja a prerokuje Regionálne partnerstvo Záruky pre mladých Prešovského samosprávneho kraja, ktoré ju následne predloží na prerokovanie Komisii regionálneho rozvoja a cestovného ruchu a na schválenie Zastupiteľstvu PSK.

Opis udržateľného fungovania regionálneho partnerstva do roku 2030

Regionálne partnerstvo Záruky pre mladých Prešovského samosprávneho kraja bolo zriadené schválením Uznesenia č. 496/2024 na 16. zasadnutí Zastupiteľstva Prešovského samosprávneho kraja zo dňa 14. októbra 2024. Rovnako bol schválený štatút regionálneho partnerstva (ďalej „štatút“), ktorí tvorí prílohu uvedeného Uznesenia. Štatút predstavuje Regionálne partnerstvo Záruky pre mladých Prešovského samosprávneho kraja (ďalej „REPA“) ako hlavnú platformu pre prípravu, schvaľovanie a implementáciu regionálneho akčného plánu implementácie Záruky pre mladých. Štatút upravuje pôsobnosť, členstvo a základné zásady činnosti REPA, pričom zmeny Štatútu schvaľuje Zastupiteľstvo Prešovského samosprávneho kraja. Udržateľné fungovanie REPA bude do roku 2030 zabezpečené z rozpočtu PSK.

Regionálne partnerstvo tvorí predseda, koordinátor a členovia pracovných skupín, pričom je vytvorených päť pracovných skupín a každá pracovná skupina je zložená z troch členov. Pracovné skupiny sú: Pracovná skupina zastupujúca neziskový sektor, Pracovná skupina zastupujúca podnikateľský sektor, Pracovná skupina zastupujúca verejný sektor, Pracovná skupina zastupujúca vzdelávací sektor, Pracovná skupina Prešovského samosprávneho kraja. V mene člena, ktorý je právnickou osobou, koná jeho štatutárny zástupca alebo ním poverená osoba. Funkčné obdobie člena REPA je 30 mesiacov. Člen REPA môže byť po uplynutí funkčného obdobia opakovane zvolený.

Regionálne partnerstvo rozhoduje na svojich zasadnutiach, ktoré sa konajú kvartálne podľa plánu zasadnutí, alebo podľa potreby, pričom zasadnutia REPA môžu byť riadne a mimoriadne. Riadne zasadnutia REPA zvoláva predseda minimálne sedem kalendárnych dní pred konaním zasadnutia. Mimoriadne zasadnutie REPA sa zvoláva na návrh predsedu alebo na návrh minimálne jednej tretiny všetkých členov REPA. Regionálne partnerstvo je uznášaniaschopné, ak je prítomná nadpolovičná väčšina všetkých jeho členov okrem predsedu a koordinátora. V prípade potreby sa na pozvanie predsedu alebo na návrh člena, o ktorom predseda rozhodne, môžu na zasadnutí REPA zúčastniť ako hostia experti na odborných pozíciách, príp. iní relevantní partneri, ktorí však nemajú hlasovacie právo. REPA prijíma svoje závery formou stanoviska, ktoré je pre členov REPA záväzné. Stanovisko je prijaté, ak zaň hlasovala nadpolovičná väčšina prítomných členov REPA. Pri rovnosti rozhoduje hlas predsedu, počas neprítomnosti predsedu hlas povereného predsedajúceho.

Materiály určené na zasadnutie REPA sa spracúvajú v elektronickej podobe. Materiály musia byť vypracované prehľadne, vecne, správne, terminologicky presne, stručne, úplne a musia obsahovať konkrétne návrhy riešení alebo opatrenia tak, aby bolo o nich umožnené členom hlasovať. Materiál, ktorý bude predmetom zasadnutia REPA doručí predkladateľ v elektronickej forme koordinátorovi minimálne päť kalendárnych dní pred konaním zasadnutia REPA. Materiály sa členom REPA doručujú v elektronickej forme minimálne tri pracovné dni pred zasadnutím.

Z každého zasadnutia REPA sa vyhotovuje písomná zápisnica, ktorej súčasťou je prezenčná listina. Kópia zápisnice sa v elektronickej podobe zasiela všetkým členom REPA do piatich pracovných dní po konaní predmetného zasadnutia. Zápisnicu vyhotovuje koordinátor. Zápisnicu schvaľuje a podpisuje predseda. V priebehu zasadnutia REPA môže koordinátor zhotovovať obrazový a/alebo zvukový záznam, ak tým nenaruší jeho priebeh a zhotovenie záznamu bude realizované v súlade s platnou legislatívou v oblasti ochrany osobných údajov.

V nevyhnutných prípadoch, ak je potrebné prijať stanovisko bez zbytočného odkladu, môže predseda REPA rozhodnúť o tom, že hlasovanie o predkladanom materiáli bude formou per rollam. V nevyhnutných prípadoch môže predseda zavolať zasadnutie REPA formou videokonferencie alebo inými prostriedkami informačnej a komunikačnej technológie bez fyzickej prítomnosti členov. Za technickú organizáciu videokonferencie zodpovedá koordinátor. Na hlasovanie pri zasadnutiach konaných formou per rollam, formou videokonferencie alebo inými prostriedkami informačnej a komunikačnej technológie sa vzťahujú ustanovenia pre riadne zasadnutia REPA.