



PREŠOVSKÝ SAMOSPRÁVNY KRAJ
Námestie mieru 2, 080 01 Prešov
051 70 81 111, www.vucpo.sk

Prešovský samosprávny kraj, Námestie mieru 2, Prešov,
zastúpený PaedDr. Milanom Majerským, PhD., predsedom Prešovského samosprávneho kraja,
v zmysle § 5 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme
v znení neskorších predpisov a § 3a zákona č. 206/2009 Z. z. o múzeách a galériách
v znení neskorších predpisov

v y h l a s u j e

výberové konanie na obsadenie funkcie

riaditeľa Podtatranského múzea v Poprade

Kvalifikačné predpoklady

- vysokoškolské vzdelanie II. stupňa,
- kvalifikačné predpoklady preukáže uchádzač predložením úradne overenej kópie vysokoškolského diplomu, ak nie je možné posúdiť kvalifikačné predpoklady len na základe vysokoškolského diplomu, uchádzač je povinný predložiť aj informáciu o obsahu záverečnej skúšky, osobitné kvalifikačné predpoklady preukáže spôsobom uvedeným v oznámení o výberovom konaní,
- pracovné skúsenosti vo vedúcej pozícii najmenej **3 roky**,
- odborná prax v oblasti kultúry minimálne **5 rokov**.

Iné kritéria a požiadavky

- spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu,
- bezúhonnosť,
- zdravotná spôsobilosť,
- znalosť príslušnej legislatívy: zákon č.302/2001 Z. z. o samospráve vyšších územných celkov v znení neskorších predpisov, zákon č. 446/2001 Z. z. o majetku vyšších územných celkov v znení neskorších predpisov, zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov, zákon č. 206/2009 Z. z. o múzeách a galériách v znení neskorších predpisov, zákon č. 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy v znení neskorších predpisov, zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov,
- osobnostné predpoklady,
- organizačné schopnosti, samostatnosť, komunikatívnosť, koncepcná tvorivosť,
- manažérske zručnosti,
- odbornosť,

* Ak z technických dôvodov nebude možné získať výpis z registra trestov v súlade so z. č. 177/2018 Z. z. (zákon proti byrokracii), je zamestnávateľ - Prešovský samosprávny kraj pri výkone práce vo verejnom záujme oprávnený v zmysle § 1 ods. 6 uvedeného zákona požiadať uchádzača o zamestnanie o predloženie výpisu z registra trestov v listinnej podobe nie staršieho ako 30 dní.

- publikačná činnosť vítaná,
- práca s počítačom na užívateľskej úrovni,
- znalosť štátneho jazyka,
- znalosť cudzieho jazyka vítaná.

Ďalšie údaje

- obsadzovaná pozícia je obmedzená päťročným funkčným obdobím,
- predpoklady musí uchádzač spĺňať po celý čas výkonu funkcie štatutára.

Zoznam požadovaných dokladov

1. žiadosť o účasť vo výberovom konaní podpísaná uchádzačom,
2. štruktúrovaný profesijný životopis s presným popisom praxe (mesiac/rok od, do),
3. úradne overené kópie dokladov o dosiahnutom vzdelaní (doklad o štátnej záverečnej skúške, vysokoškolský diplom),
4. čestné vyhlásenie o spôsobilosti na právne úkony,
5. čestné vyhlásenie o zdravotnej spôsobilosti na obsadzovanú pozíciu,
6. čestné vyhlásenie o odbornej praxi,
7. čestné vyhlásenie o riadiacej praxi,
8. pre účely preukázania bezúhonnosti uchádzača požadované údaje v zmysle § 3 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a § 10 zákona č. 330/2007 Z. z. o registri trestov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (1. meno, priezvisko, rodné priezvisko uchádzača, pôvodné meno alebo priezvisko, ak došlo k zmene mena alebo zmene priezviska, 2. dátum narodenia, rodné číslo, miesto a okres narodenia, 3. adresa trvalého pobytu a u osoby narodenej v cudzine aj štát narodenia, 4. štátne občianstvo, 5. pohlavie, 6. číslo občianskeho preukazu alebo číslo pasu, 7. meno, priezvisko a rodné priezvisko rodičov),
9. návrh koncepcie rozvoja Podtatranského múzea v Poprade,
10. písomný súhlas uchádzača na spracúvanie osobných údajov na účely evidencie uchádzačov výberového konania v zmysle § 13 ods. 1 písm. a) zákona č.18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Spôsob uskutočnenia výberového konania

Výberové konanie bude uskutočnené:

- **Ústnou formou**
 - verejné vypočutie, ktorého súčasťou je aj predstavenie návrhu koncepcie rozvoja Podtatranského múzea v Poprade v rozsahu maximálne 10 minút s možnosťou elektronickej prezentácie
- **Písomnou formou**
 - vypracovanie osobnostného dotazníka za účasti externého psychológa

Forma odmeňovania

V zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov – **platová trieda 09**.

* Ak z technických dôvodov nebude možné získať výpis z registra trestov v súlade so z. č. 177/2018 Z. z. (zákon proti byrokracii), je zamestnávateľ - Prešovský samosprávny kraj pri výkone práce vo verejnom záujme oprávnený v zmysle § 1 ods. 6 uvedeného zákona požiadať uchádzača o zamestnanie o predloženie výpisu z registra trestov v listinnej podobe nie staršieho ako 30 dní.

Doručovanie žiadostí

Požadované podklady doručte najneskôr do 05. februára 2024 do 15:00 hod. do podateľne Úradu Prešovského samosprávneho kraja v uzatvorenej obálke s označením NEOTVÁRAŤ „Výberové konanie - riaditeľ Podtatranského múzea v Poprade“ na adresu:

**Úrad Prešovského samosprávneho kraja
Námestie mieru 2
080 01 Prešov**

Za dátum podania sa považuje dátum uvedený na odtlačku poštovej pečiatky alebo na pečiatke podateľne vyhlasovateľa výberového konania. Termín a miesto výberového konania bude prihláseným uchádzačom, ktorí splnia požadované predpoklady, oznámený telefonicky alebo písomne.

Kontaktná osoba (ďalšie informácie)

Mgr. Emília Antolíková, Odbor kultúry Úradu PSK
emilia.antolikova@psk.sk
tel.: 051/7081 751

Prešov 12.01.2024

**PaedDr. Milan Majerský, PhD. v. r.
predseda PSK**

* Ak z technických dôvodov nebude možné získať výpis z registra trestov v súlade so z. č. 177/2018 Z. z. (zákon proti byrokracii), je zamestnávateľ - Prešovský samosprávny kraj pri výkone práce vo verejnom záujme oprávnený v zmysle § 1 ods. 6 uvedeného zákona požiadať uchádzača o zamestnanie o predloženie výpisu z registra trestov v listinnej podobe nie staršieho ako 30 dní.