

**PREŠOVSKÝ SAMOSPRÁVNY KRAJ**  
**Úrad Prešovského samosprávneho kraja**  
**Námestie mieru 2, 080 01 Prešov**

Odbor sociálnych vecí a rodiny

---

**Záznam z pracovnej porady štatutárnych zástupcov ZSS**  
**v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK, konanej dňa 29.10.2025 - 30.10.2025**

**Prítomní:** podľa prezenčnej listiny

**Program:** podľa pozvánky, okrem bodu 3 zo dňa 29.10.2025, bod 5 zo dňa 29.10.2025 presunutý na 30.10.2025

**Streda, 29.10.2025**

**K bodu 1**  
**Otvorenie**

**PhDr. Viktor Guman**

Poradu otvoril a prítomných privítal PhDr. Viktor Guman, vedúci Odboru sociálnych vecí a rodiny Úradu Prešovského samosprávneho kraja. V úvode pracovnej porady privítal predsedu PSK - PaedDr. Milana Majerského, PhD., riaditeľa kancelárie predsedu PSK - PaedDr. Mareka Cimbalu, PhD., vedúcu odboru majetku a investícií Úradu PSK - JUDr. Lýdiu Budziňákovú, MBA a hlavného kontrolóra PSK - PhDr. Marcela Novotného, PhD. Riaditeľ Úradu PSK - Mgr. Fabián Novotný sa pracovnej porady nezúčastnil z dôvodu neočakávaných pracovných povinností na Úrade PSK. Následne PhDr. Guman odovzdal slovo predsedovi PSK.

**K bodu 2**  
**Príhovor predsedu PSK**

**PaedDr. Milan Majerský, PhD.**

Predseda PSK PaedDr. Milan Majerský, PhD. poďakoval štatutárom zariadení a zamestnancom v zariadeniach sociálnych služieb za ich obetavú prácu, ktorá je každodennou službou. Uviedol, že v našich ZSS máme v súčasnosti 1986 klientov a takmer 1400 zamestnancov, vzniklo nové ZSS v Bijacovciach, čomu sa veľmi teší. Následne sa venoval problematike pripravovanej legislatívnej zmeny (zákon o príspevku na pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby), ktorá zavádza reformu financovania sociálnych služieb, pričom pre samosprávne kraje sa od júla 2026 zavádza povinnosť financovať zo svojich rozpočtov neverejných poskytovateľov sociálnych služieb v zariadeniach pre seniorov a v zariadeniach opatrovateľskej služby, avšak bez akéhokoľvek finančného krytia. V praxi to bude pre všetky VÚC znamenať negatívny zásah do rozpočtu - mínus 24 mil. Eur v roku 2026 a mínus 46 mil. Eur v roku 2027. Pre Prešovský samosprávny kraj to znamená nárast výdavkov vo výške 11 mil. Eur, ktoré však v rozpočte nemáme. SK 8 komunikuje s MPSVR SR o tom, že tento presun kompetencií bez finančného krytia je zlý a nesystémový krok, zatiaľ však bezúspešne.

Taktiež uviedol, že nešťastným krokom bol aj presun kompetencií posudkovej činnosti od 1.9.2025 na úrady práce, sociálnych vecí a rodiny, nakoľko cieľom štátu by malo byť v čo najväčšej miere decentralizovať a presunúť kompetencie na mestá a kraje, teda čo najbližšie k občanom. Ďalej uviedol, že rozpočet PSK na sociálne služby pre ZSS v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK predstavuje sumu 32 367 tis. Eur, avšak za číslami treba mať vždy na zreteli klientov a zamestnancov. V PSK predstavuje hrubý príjem pre zamestnanca, ktorý je v priamom kontakte s klientom sumu 1 200 Eur (tzv. Agenda 1 200). Platy týchto zamestnancov sa od septembra 2025 zvýšili o 50 až 70 Eur, ďalšou položkou budú podľa jeho slov koncoročné odmeny, kedy každý zamestnanec dostane v priemere 400 Eur (odvody hradí PSK). Od 1.1.2026 zároveň dôjde k navýšeniu miezd u všetkých pracovníkov, nielen u tých, ktorí sú v priamom kontakte s klientom (valorizácia o 5%) a taktiež sa plánuje tzv. Agenda 1 300. Predseda PSK uviedol, že pri jeho nástupe do úradu, tak hrubý príjem zamestnancov v ZSS bol cca 600 Eur, pričom niektorí zamestnanci nemali ani minimálnu mzdu. Navýšenie miezd je podľa jeho slov aj tak nedostatočné na to, aby sme dokázali motivovať kvalitných zamestnancov k tomu, aby zotrvali v našich ZSS a neodchádzali za prácou do zahraničia, preč od svojich rodín. Taktiež uviedol, že sa teší z plánovaných investícií v jednotlivých ZSS či už cez Plán obnovy, Program Slovensko – Integrovaná Územná samospráva (IUS) alebo prostredníctvom úveru zo Štátneho fondu rozvoja bývania (ŠFRB). V závere jeho príhovoru vyzval PhDr. Guman prítomných ku kladeniu otázok. V rámci diskusie sa prihlásil k slovu Mgr. Tomus, riaditeľ DSS v Legnave a uviedol, že ZSS majú oproti predchádzajúcim 2 rokom nízke rozpočty a zároveň uviedol, že v DSS v Legnave existuje hrozba odchodu zamestnancov, nakoľko miestni zamestnanci sa minuli a pritiahnuť zamestnancov z mesta je možné len vtedy, keď ich ZSS bude vedieť zaplatiť. K problému sa vyjadril PhDr. Guman v tom zmysle, že PSK financuje sociálne služby v celkovej sume cca 50 mil. Eur, z ktorých sú okrem ZSS v našej zriaďovateľskej pôsobnosti financovaní aj neverejní poskytovatelia, rôzne havarijné stavy a pod. Taktiež uviedol, že v našich ZSS máme 528 prijímateľov, ktorí vytvárajú pohľadávky a v súčasnosti je ich dlh vo výške 2,2 mil. Eur, ktoré musí znášať PSK, a preto je problematiku financovania soc. služieb potrebné vnímať v širšom kontexte. V závere sa vedúci odboru poďakoval predsedovi PSK za jeho cennú prítomnosť.

#### **K bodu 4**

**PhDr. Marcel Novotný, PhD.**

#### **Najčastejšie kontrolné zistenia v rámci výkonu ÚHK**

---

Hlavný kontrolór PSK v rámci svojho vystúpenia prezentoval, čo je zodpovednosťou hlavného kontrolóra a predstavil kontrolnú činnosť ÚHK za 1. polrok 2025. V organizáciách v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK (OvZP PSK) bolo v tomto období vykonaných 33 kontrol, z toho 10 finančných kontrol, 11 tematických kontrol a 12 kontrol na overenie splnenia opatrení prijatých na nápravu zistených nedostatkov a odstránenie príčin ich vzniku zistených pri finančnej kontrole. V rámci kontrol vykonaných v hodnotenom období bolo zaznamenaných celkovo 211 porušení platných predpisov v 133 zistených nedostatkoch, z toho: 66 porušení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve (najmä § 7, 8, 17, 29, 30), ďalej 44 porušení zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov (najmä § 5, 6, 7), ako aj 16 porušení zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Z pripravovaných aktualít uviedol, že v novembri 2025 bude ÚHK pod jeho vedením realizovať stretnutie hlavných kontrolórov SK8 a od 1.1.2026 dôjde k novelizácii zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Zároveň upozornil prítomných štatutárnych zástupcov na skutočnosť, aby vytvárali interné smernice, ktoré sú funkčné, nielen formálne, nakoľko pri kontrole sa zistia časté pochybenia. Taktiež uviedol, že v poslednej dobe sa množia

rôzne anonymné podania, ktoré ÚHK dostáva, a preto opätovne zdôraznil informáciu, že v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ak organizácia zamestnáva 50 a viac zamestnancov, musí mať určenú zodpovednú osobu zo svojich zamestnancov a vytvorený vnútorný systém prijímania, evidovania a preverovania oznámení. Ak organizácia zamestnáva viac ako 5 a menej ako 50 zamestnancov, vnútorný systém na preverovanie oznámení nemusí mať zriadený a úlohu zodpovednej osoby plní on ako hlavný kontrolór. V závere svojho vystúpenia uviedol, že konkrétne a detailné zistenia z kontrolnej činnosti ÚHK sú zverejnené na stránke: <https://psk.sk/domov/samosprava/uhk-psk/dokumenty-uhk/>.

## K bodu 6

JUDr. Lýdia Budziňáková, MBA

### Aktuality z činnosti Odboru majetku a investícií

---

JUDr. Budziňáková uviedla, že je na porade štatutárnych zástupcov ZSS po prvý krát a že sa tejto svojej účasti teší. V skratke predstavila Odbor majetku a investícií, ktorý sa v súčasnosti skladá zo 4 oddelení, avšak od 1.1.2026 dôjde k organizačnej zmene, a to k zlúčeniu odd. majetku a odd. správy budov a vznikne odd. majetku, pričom vedúcou bude Mgr. Lucia Šustíková. Ďalším oddelením je odd. investícií, kde zostali 3 referenti a vedúci a taktiež je od 1.10.2025 zmena na poste vedúceho odd. verejného obstarávania, stal sa ním Ing. Vasilišin. Následne vyzdvihla spoluprácu odboru s Energetickou agentúrou Smart regiónu PSK (EASR) napr. v oblasti obstarávania energií pre OvZP PSK, kde ako príklad hospodárnosti uviedla, že v r. 2024 sa nákup plynu realizoval vo výške 88 Eur na mernú jednotku, v r. 2025 vo výške 70 Eur a v r. 2026 to bude už len vo výške 30 Eur. Taktiež pri nákupe elektriny došlo k výraznému šetreniu, lebo kým v r. 2024 sa nákup elektriny realizoval vo výške 162 Eur, v r. 2025 vo výške 122 Eur, v r. 2026 to bude 118 Eur. Dodala, že dúfa, že všetky ZSS už majú podpísané čiastkové zmluvy na nákup plynu. Ďalej sa venovala problematike pasportizácie majetku, ktorá stále nie je dokončená, pričom je to stála požiadavka najmä od poslancov Zastupiteľstva PSK. Pre tento účel bol na úrade zavedený softvérový nástroj T-Mapy, ktorý bol nedostatočný a z dlhodobého hľadiska neudržateľný. Práca s nástrojom bola neefektívna, nebola možnosť vyplňania/doplňania nevyhnutných informácií týkajúcich sa budov v správe PSK. V súčasnosti sa preto úrad pripravuje na vysúťáženie nového softvéru pre jednotnú evidenciu, energetický manažment a správu majetku. Pre napĺňanie novej softvérovej platformy aktuálnymi informáciami bude preto potrebná spolupráca OvZP PSK. JUDr. Budziňáková ďalej uviedla, že na ich odbor sa často obracajú rôzne organizácie s požiadavkou prenájmu nebytových priestorov, a preto povzbudila štatutárnych zástupcov k tejto možnosti, keďže tu vzniká možnosť napr. podelenia sa o úhrady za energie a pod. Z aktuálnych informácií ďalej vedúca odboru uviedla, že pri údržbe budov je potrebné vyberať si kvalitných údržbárov, lebo častokrát požiadavky na údržbu vznikajú z dôvodu nekvalitne prevedenej údržby. Odbor chce v tomto podať pomocnú ruku tým ZSS, ktoré sídlia v budove, ktorá je národnou kultúrnou pamiatkou, nakoľko PSK oslovil Pamiatkový úrad SR, ktorý cez projekt PRO MONUMENTA môže pomôcť správcovi takýchto budov s ukážkou vhodnej a preventívnej údržby, príp. vyškolením údržbárov. Cez registračný formulár je možné požiadať Pamiatkový úrad SR o vykonanie inšpekcie takejto pamiatky a vytvorenie technickej správy o jej stave (inšpekcia a vypracovanie technickej správy je bezodplatné). Ďalej požiadala prítomných, aby nerobili v zariadeniach inventarizácie majetku len formálne, častokrát nie sú v poriadku listy vlastníctva, odporúča preto aspoň raz za 5 rokov prekontrolovať katastrálne mapy a porovnať ich s listom vlastníctva. Taktiež upozornila na povinnosť zverejňovania zmlúv, a to do 3 mesiacov od ich podpisu, pretože ak sa zmluva nezverejní v tejto lehote, stráca platnosť a stáva sa neúčinnou. Hlavným dôvodom je zabezpečenie transparentnosti a verejnej kontroly pri nakladaní s verejnými

prostriedkami a ochrana pred právnymi následkami pri nedodržaní zákona. Taktiež upozornila na vhodnosť mať zaplatený nájom na 3 mesiace vopred. Ďalej uviedla, že z hľadiska investícií sa v budúcom roku nebudú upravovať kapitálové výdavky, nakoľko po schválení rozpočtu PSK na rok 2026 už nebude možné žiadne navýšenie rozpočtu. V rámci verejného obstarávania sa na úrade súťaží nový softvér pre systém ERANET, ktorý slúži k štandardizovanému spôsobu realizácie zákaziek a v novembri 2025 sa plánuje školenie pre zamestnancov. Upozornila taktiež, že na každý rok musí mať OvZP PSK schválený plán verejného obstarávania. V ERANETe je možnosť jeho zverejnenia, je však potrebné, aby bol aktuálny. Zároveň požiadala tie ZSS, ktoré sú zapojené v rôznych euro fondových výzvach, aby si prekontrolovali aj uzavreté dodatky k aktuálnym zmluvám, lebo každá korekcia na dodatku môže znamenať paušálne zníženie finančného príspevku alebo úveru o 25%. Následne sa na riaditeľov ZSS obrátila s prosbou, aby si aktualizovali svoje webové stránky, najmä vo vzťahu k správne uvedenému identifikačnému číslu organizácie a názvu ZSS. V závere sa v rámci diskusie komunikovali skúsenosti prítomných štatutárov vo vzťahu k uskutočneným revíziám, ktoré boli realizované revíznymi technikmi EASR. Niektorí riaditelia uviedli, že na jednej strane sú radi, že boli vykonané revízie, ktoré boli roky zanedbávané, avšak nevýhodu vidia v tom, že agentúra nevykonáva aj následné opravy po vykonanej revízii a musia si preto aj tak následne objednať externého servisného technika. V závere sa JUDr. Budziňáková poďakovala za pozornosť a vzájomnú spoluprácu.

## **K bodu 7**

**PhDr. Viktor Guman**

### **Príklady praxe a výstup zo zahraničnej cesty z Pardubického kraja**

---

Na úvod svojho vystúpenia sa vedúci Odboru sociálnych vecí a rodiny Ú PSK poďakoval prítomným štatutárom za ich náročnú prácu. Zároveň privítal 2 nových riaditeľov ZSS, a to PhDr. Ladislava Krassa, riaditeľa CSS Gíraltove (menovaný od 1.9.2025) a Ing. Martina Tomčíšáka, riaditeľa CSS GARDEN Humenné (menovaný od 1.10.2025) a poprial im veľa úspechov v práci. Následne ešte dovysvetlil niektoré informácie prednesené predsedom PSK, a síce, že spomínaná jednorazová odmena vo výške 400 Eur v hrubom bude vyplatená každému zamestnancovi v decembri 2025 a predstavuje celkovo sumu 747 tis. Eur. Zároveň potvrdil, že od 1.1.2026 prebehne valorizácia platov o 5% pre všetkých zamestnancov (je snahou, aby to bolo z funkčného platu a nie z tarifného platu). Vedúci odboru v programe pokračoval a informoval štatutárov o zrealizovanej zahraničnej pracovnej ceste v septembri 2025 v rámci cezhraničnej spolupráce s Pardubickým krajom, na základe pozvania námestníka hejtmana pre oblasť sociálnych služieb a vedúcej odboru sociálnych vecí Pardubického kraja, zúčastnili zamestnanci Odboru sociálnych vecí a rodiny Ú PSK pracovnej cesty v Pardubiciach. Pracovná cesta bola zameraná na výmenu pracovných skúseností, odborných vedomostí a zručností medzi zamestnancami odborov sociálnych služieb Pardubického a Prešovského kraja, ako aj na získanie odbornej aplikačnej praxe príspevkových organizácií v sociálnej oblasti zriadených Pardubickým krajom. Pardubický kraj je zriaďovateľom 8 príspevkových organizácií, ktoré poskytujú sociálne služby. Systém ich financovania je viaczdrojový a tvoria ho: 1. dotácie zo štátneho rozpočtu; 2. dotácie od zriaďovateľa; 3. príjmy z úhrad za soc. služby od prijímateľov s využitím príspevku na starostlivosť; 4. príjmy z úhrad od zdravotných poisťovní (prijímatelia sú registrovaní v rôznych zdravotných poisťovniach, s ktorými má poskytovateľ uzavretú zmluvu o poskytovaní a úhrade ošetrovateľskej starostlivosti); 5. príjmy z doplnkovej (inej) činnosti príspevkových organizácií napr. prenájom priestorov, či iného nevyužitého majetku, ponuka stravovania pre cudzích strávníkov. V Českej republike už upustili od pretláčania systému úplnej deinštitucionalizácie a nahradili ho systémom transformácie, kde sa kladie hlavný dôraz na individuálne potreby prijímateľa, ale skôr systémom humanizácie

a prispôsobovania prostredia potrebám prijímateľa. Rovnako využívajú všetky možnosti ako získať pozemky na výstavbu zariadení. Napríklad Domov pod Kuňkou Ráby má v pláne výstavbu *Chráněného bydlení*, ktoré vznikne rekonštrukciou domu, ktorý bol vo vlastníctve ich prijímateľa sociálnej služby. Nás teší že podobný prípad sa podaril aj CSS Clementia, ktorý tiež od svojho PSS odkúpil pozemok v blízkej obci s plánom výstavby nového zariadenia sociálnych služieb, čím by sa riešil problém s neplnením potrebných m<sup>2</sup> v súlade s Vyhláškou MZ SR č. 259/2008 Z. z. Môže to slúžiť ako príklad dobrej praxe pre ostatné ZSS, avšak predpokladom je aktívna práca s prijímateľmi sociálnej služby a ich rodinami. Rovnako tak je bežné, že si zariadenia sociálnych služieb prenajímajú od miestnych samospráv, resp. iných prenajímateľov byty v zástavbách a intraviláne medzi ostatnou populáciou, v ktorých potom umiestňujú svojich prijímateľov, ktorí zvládajú s podporou odborného tímu rozvíjať svoje schopnosti a žiť čo najviac plnohodnotne a samostatne. Aj tu už máme priekopníkov z radov našich zariadení a snažíme sa ísť podobnou cestou. PhDr. Guman ďalej uviedol, že priemerná výška mzdy u zamestnancov v zariadení v Pardubickom kraji bola v r. 2024 na úrovni 1 512 Eur (Domov seniorů Heřmanův Městec), čo je cca o 300 Eur viac ako v obdobnom ZSS v PSK, čo podľa neho nie je až taký veľký rozdiel. Veľký rozdiel, ktorý sme si však všimli, bol v prístupe zamestnancov ku klientom, k svojim povinnostiam, k sebe navzájom. V praxi to znamená, že pri samotnej práci s prijímateľom sa kladie dôraz na vzdelávanie zamestnancov, a to aj obslužného personálu, nielen odborných zamestnancov, zameriava sa na individuálnu prácu s prijímateľom založenú na multidisciplinárnom prístupe (napr. v Domove pre osoby so zdravotným postihnutím v Žampachu, kde sú zväčša prijímatelia s PAS (porucha autistického spektra) v spojení s poruchami správania, vykazujúci autoagresivitu aj agresivitu voči okoliu, sú aj ostatní zamestnanci napr. údržbári, upratovačky poučení o špecifikách správania týchto prijímateľov a svoje denné činnosti prispôbujú režimu PSS, napr. kosenie trávy alebo iné hlučné práce prispôbia vhodnému času, aby nerušili PSS a pod. Zamestnanci hľadajú príčiny vzniku konfliktných situácií a hľadajú možnosti riešenia vhodné pre samotných klientov ako aj pre zamestnancov. Takýmto spôsobom možno vidieť ako funguje tímová práca v praxi. Samozrejmosťou je aj návšteva rodín nielen pred prijatím nového prijímateľa, ale aj počas poskytovania sociálnej služby. Povzbudil preto zúčastnených riaditeľov, aby sa zamerali na hľadanie kvalitných zamestnancov – najmä sociálnych pracovníkov, aby zvyšovali ich odborné kompetencie, lebo práve v kvalite úsekov sociálnej práce v našich ZSS vidí vedúci odboru najväčšie nedostatky. Úseky opatrovateliek, zdravotných sestier, stravovacie prevádzky podľa neho fungujú, pretože oni si svoje úkony musia urobiť, avšak na úseku soc. práce vidí veľké nedostatky. Odbor sociálnych vecí a rodiny rozbehol monitorovacie návštevy v rámci metodických dní sociálnych pracovníkov a ukazuje sa, že je to veľmi potrebné, lebo po prvých 2 návštevách v ZSS je vidieť veľké rozdiely v kvalite sociálnej práce, v nastavených procesoch a postupoch práce soc. úseku. Vedúci odboru štatutárov vyzval k tomu, aby sa navštevovali navzájom a chodili sa inšpirovať do ZSS, kde tieto procesy fungujú. Zároveň ich povzbudil, aby pokračovali resp. začali s návštevami zariadení v Pardubickom kraji, zbierali a vymieňali si skúsenosti, príp. sami boli inšpiráciou pre českých partnerov, lebo aj v našich zariadeniach máme kvalitné postupy a metódy práce, ktoré môžu partnerské zariadenia prevziať. V rámci diskusie niektorí riaditelia ZSS vyzdvihli prácu svojich soc. pracovníkov a potvrdili, že na tomto úseku majú odborne zdatných zamestnancov.

## K bodu 8

PhDr. Viktor Guman

### Analýza stavu zazmluvnenia resp. nezazmluvnenia so ZP

---

PhDr. Viktor Guman opätovne povzbudil riaditeľov ZSS, aby žiadali zdravotné poisťovne o uzatvorenie zmlúv o poskytovaní a úhrade zdravotnej starostlivosti, aj keď sa množia

zamietavé odpovede. V súčasnosti majú so zdravotnými poisťovňami uzatvorené zmluvy 3 ZSS: 1. CSS Tovarné (60 lôžok, VŠZP), 2. CSS Dúbrava (20 lôžok, žiadosť o navýšenie počtu lôžok bola zamietnutá, VŠZP), 3. DSS sv. Jána z Boha, Spiš. Podhradie (9 lôžok, žiadosť o navýšenie počtu lôžok bola zamietnutá, Union). Ďalších 5 ZSS, ktoré splňajú personálne a materiálno-technické podmienky pre uzatvorenie zmluvy podalo žiadosti, zatiaľ nemajú odpoveď, resp. v prípade CSS Domov pod Tatrami v Batizovciach bola ich žiadosť už 3x zamietnutá. Ostatné ZSS nemajú, príp. hľadajú odborného garanta pre tento účel. PhDr. Guman uviedol, že v súčasnosti predstavuje lôžko/deň v našich ZSS sumu 13,22 Eur a zdravotné poisťovne dávajú odmietavé odpovede, avšak v Dome ošetrovateľskej starostlivosti predstavuje lôžko/deň sumu 90 Eur (od 1.1.2026 to bude 100 Eur) a tam zdravotné poisťovne so zazmluvnením problém nemajú. V závere požiadal prítomných, aby každú odpoveď, ktorú dostanú od zdravotnej poisťovne preposlali na náš odbor.

## K bodu 9

**PhDr. Viktor Guman**

### **Rozpočet zariadení sociálnych služieb na rok 2026**

---

PhDr. Viktor Guman informoval o vypracovaných projektoch na výstavbu, či rekonštrukciu ZSS a o aktuálnom stave ich realizácie. Uviedol, že ho mrzí situácia s DSS Legnava, kde bola naplánovaná výstavba 2 bytových jednotiek v Starej Ľubovni pre účely ZPB, keďže pre nedostatok financií bol projekt zaradený do rezervného zoznamu žiadateľov. V ďalších ZSS je situácia nasledovná:

DSS Stropkov - výstavba ZPB, výstavba sa už realizuje, ukončenie je naplánované na jún 2026, realizácia cez Plán obnovy;

CSS Kežmarok - rekonštrukcia a nadstavba DSS pre poskytovanie ambulantných služieb – podpísaná zmluva so zhotoviteľom, plánované ukončenie jar 2026, realizácia cez Plán obnovy;

CSS Dúhový sen, Kalinov – Domov na polceste, komplexná rekonštrukcia budovy, už je právoplatné stavebné povolenie a bude podaná žiadosť, realizácia prostredníctvom IUS;

CSS Domov pod Tatrami, Batizovce – rekonštrukcia útulku vo Svite, stavať sa začne v januári 2026, realizácia prostredníctvom IUS;

DSS vo Vranove nad Topľou – výstavba ZPB pre osoby s PAS, 12.12.2025 vyprší lehota na stavebnom úrade, plánovaná realizácia prostredníctvom IUS;

CSS Dúbrava- rekonštrukcia ZSS a revitalizácia areálu, už je vysúťažená firma, realizácia prostredníctvom Slovenskej inovačnej a energetickej agentúry a IUS;

Budúci rok sú v pláne ďalšie projekty a rekonštrukcie 4 ZSS (CSS Vita Vitalis, CSS GARDEN Humenné, DSS Jablň, štvrté ZSS sa ešte vyberie) z prostriedkov ŠFRB, plánuje sa aj rekonštrukcia kuchyne v DSS sv. Jána z Boha v Sp. Podhradí, rekonštrukcia priestorov v DpS v Starej Ľubovni z prostriedkov Interreg (zriadenie ambulancie všeobecného lekára a pediatra). Z dôvodu dlhovej brzdy si musí PSK zobrať úver vo výške 10 mil. Eur, z ktorého časť prostriedkov je vyčlenená aj na rôzne havarijné stavy napr. oprava strechy v CSS Ličartovce a v ZSS Egídius, oprava čističky odpadových vôd v CSS Zátisie a v DSS v Legnave, zamakanie budovy v DSS Sabinov, oprava klimatizácie v CSS GARDEN Humenné, a pod.

Zároveň vedúci odboru opakovane zdôraznil, že všetky schválené investičné akcie sa vo výdavkoch nebudú môcť v r. 2026 dať navýšiť ani len o 100 Eur. V závere odovzdal odkaz od Ing. Hitríka z odd. investícií, aby sa všetky investičné akcie, ktoré majú byť zrealizované do konca r. 2025 a nemajú schválený presun do r. 2026 riadne ukončili a vyfakturovali do konca roka.

**Štvrtok, 30.10.2025**

**K bodu 1**

**Ing. Milota Gašparová**

**Výkazy o sociálnej službe resp. finančné údaje uvádzané v IS SoS**

---

Ing. Gašparová k tejto téme uviedla, že sme sa jej rozhodli venovať z dôvodu, že sme mali reálnu skúsenosť, keď MPSVR od nášho odboru požadovalo údaje o financovaní sociálnych služieb a tieto nesúhlasili s údajmi vykazovanými našimi ZSS, a to najmä v zberovom module, kde mali ZSS uviesť údaje o finančných podmienkach za jednotlivé druhy poskytovaných soc. služieb, pričom tieto údaje nekorešpondovali s finančnými údajmi, ktoré sme MPSVR zaslali za náš odbor. Vzhľadom k tomu, že my nemáme prístup k tomuto modulu je potrebné, aby ZSS využívali metodické príručky a videonávody zverejnené na stránke MPSVR, je tam uvedený kontakt aj na metodickú podporu a tiež technickú podporu. Údaje sa vyplňajú elektronicky na základe udeleného prístupu do systému a povinnosť vyplňania je určená priamo zákonom o sociálnych službách (od roku 2022). Toho roku nám boli údaje ZSS prvýkrát vygenerované a zaslané ministerstvom, kde sme museli odôvodniť chyby, ktoré pri vykazovaní nastali. Ako najčastejšie chyby sme identifikovali:

1. nevyplnené údaje za organizáciu,
2. nevyplnené údaje za jednotlivé druhy sociálnej služby – v jednom druhu sociálnej služby bol uvedený celkový rozpočet, bez členenia na jednotlivé druhy služieb,
3. do vrátených zdrojov VÚC boli uvádzané príjmy od prijímateľov,
4. namiesto dotácií z VÚC boli uvedené zahraničné zdroje/dotácie na bežnú činnosť,
5. chýbali kapitálové výdavky,
6. boli 2 krát započítané úhrady.

Ministerstvo využíva tieto údaje na rôzne analytické účely, vrátane podkladov na prípravu zákona o zmene financovania, kde bolo skonštatované, že VÚC majú dostatok finančných prostriedkov, a preto môžu financovať všetky odkázanostné služby. Preto Vás žiadame, aby ste vyplňali údaje korektne, v lehote, v prípade, ak vnímate nejednoznačnosť, neváhajte kontaktovať podporu. V závere Ing. Gašparová uviedla, že sa bude na MPSVR informovať, či je technicky možné opraviť tieto údaje v IS SOS za minulý rok, keďže termín na ich vyplňanie už dávno uplynul.

**K bodu 2**

**PhDr. Monika Fuchsová**

**Vyhodnotenie monitoringu ošetrovateľskej starostlivosti**

---

PhDr. Fuchsová uviedla, že monitoring ošetrovateľského procesu bol doposiaľ zrealizovaný v 17 pobytových ZSS a do konca roka je naplánovaný monitoring v ďalších 4 pobytových ZSS (november - v DSS sv. Jána z Boha, v CSS Kalinov, v ZSS Dotyk Medzilaborce a v decembri - CSS Giraltovce). V rámci monitoringu dostávajú vedúce tohto úseku spätnú väzbu hneď na mieste, sú im dávané konkrétne návrhy na zlepšenie ošetrovateľského procesu, príp. na odstránenie zistených nedostatkov. Z doposiaľ monitorovaných zariadení v 4 nemajú zavedený žiadny informačný systém, fungujú v papierovej podobe, bolo im preto odporúčané zaviesť softvérovú podporu. V 12 ZSS pracujú v IS Cygnus a v 2 ZSS majú IS DODS. V rámci diskusie odznela otázka, či by nebolo možné zo strany odboru vytvoriť jednotnú dokumentáciu, avšak vzhľadom k nejednotnosti používania informačných systémov resp. k ich absencii to nie je možné. Zároveň odznela požiadavka, či by bolo možné po istom čase zopakovať monitoring ošetrovateľského procesu, aby sa zistilo, či zariadenie v rámci tejto oblasti napreduje. PhDr. Fuchsová v tejto súvislosti uviedla, že v dňoch 1.-2.12.2025 sa v Hoteli Família v Starej

Ľubovní budú konať metodické dni venované ošetrovateľskej starostlivosti, kde sestry budú môcť predniesť svoje podnety, požiadavky, v čom by im odbor v spolupráci so sestrou kraja vedel byť nápomocný a príp. sa dohodne ďalší postup monitoringu tohto procesu.

### **K bodu 3**

**PhDr. Monika Fuchsová**

#### **Zhrnutie metodických dní stravovacej prevádzky a práce SP**

---

PhDr. Fuchsová v úvode svojho vystúpenia k tejto téme prezentovala e-receptár (chýbajú tam ešte múčne jedlá a prílohy), na ktorom pracovali vedúce stravovacích prevádzok vybraných ZSS a ktorý obsahuje zdravšie receptúry jedál. Je to stále ešte otvorená verzia receptára, môže sa dopĺňať. Jeho cieľom je, aby sa zvyšovala kvalita v oblasti výživy a zdravšej, racionálnejšej a výživovo hodnotnejšej stravy pre prijímateľov sociálnej služby v našich ZSS. Uvedenie e-receptára do života prebehne dňa 18.12.2025 na Vianočnej burze na Úrade PSK, na ktorú sú všetci srdečne pozvaní.

K metodickým dňom sociálnych pracovníkov uviedla, že tak, ako spomínal PhDr. Guman, boli zatiaľ vykonané 2 monitorovacie návštevy práce soc. pracovníkov, ktoré boli zamerané na vybrané štandardy kvality (napr. 1.2 Kritérium: Dostupnosť sociálnej služby pre každého žiadateľa, ktorý spĺňa podmienky na poskytnutie sociálnej služby; 1.3 Kritérium: Zmluva o poskytovaní sociálnej služby a postup pri uzatváraní zmluvy o poskytovaní sociálnej služby; 1.5 Kritérium: Individuálny plán prijímateľa sociálnej služby alebo postupy a pravidlá individuálnej práce s prijímateľom sociálnej služby; 1.8 Kritérium: Prevencia krízových situácií a práca s rizikom v sociálnych službách. Používanie prostriedkov netelesného obmedzenia a telesného obmedzenia; 1.9 Kritérium: Ochrana pred zlým zaobchádzaním). S vybranými zamestnancami odboru sa týchto monitoringov budú zúčastňovať aj tími lídri, ktorí boli vybratí na 2. metodickom dni sociálnych pracovníkov dňa 14.06.2024. Začali sme so zariadeniami zo skupiny Východ, a preto bol prizvaný jej tími líder PhDr. Viliam Hakve z CSS GARDEN Humenné. Predstava odboru je taká, aby monitoring práce soc. pracovníkov bol v hlavnej gescii tími lídra, ktorý aj monitorovaciu správu spracuje. Po vykonaní monitorovacích návštev vo všetkých ZSS z danej skupiny bude zvolané stretnutie dotknutých soc. pracovníkov, kde budú odprezentované zistené nedostatky, ale aj vyzdvihnuté kvalitné postupy a štandardy.

### **K bodu 4**

**Mgr. Ján Tomus**

#### **Kazuistika práce s rizikovým prijímateľom**

---

Mgr. Tomus predstavil vo svojej prípadovej štúdii prípad prijímateľa soc. služby xxxxxxxx, nar. xxxx, ktorému sa od novembra 2023 poskytuje soc. služba v DSS v Legnave (ide o štvrté ZSS, v ktorom je umiestnený). Menovaný je obmedzený v spôsobilosti na právne úkony, v súčasnosti je súdom ustanoveným opatrovníkom Rastislava D. obec. V máji 2024 napadol zamestnankyňu ZSS, pričom jej spôsobil zranenia s dobou liečby a práceneschopnosťou v priemere 6 týždňov. V januári 2025 napadol iného prijímateľa sociálnej služby a spôsobil mu zranenia vyžadujúce liečbu v trvaní 8 týždňov. V marci 2025 boli voči menovanému začaté trestné stíhania pre prečiny ublíženia na zdraví (podnety na začatie trestného stíhania podala aj napadnutá zamestnankyňa aj riaditeľ DSS v Legnave, ktorý je súdom ustanoveným opatrovníkom napadnutého prijímateľa, jeden podnet bol podaný na okresnú prokuratúru, druhý na políciu.). V máji 2025 bolo voči menovanému Okresným riaditeľstvom PZ vznesené obvinenie pre prečin ublíženia na zdraví, obe trestné veci boli spojené do jedného konania.

V auguste 2025 bolo uznesením okresnej prokuratúry voči menovanému trestné stíhanie zastavené z dôvodu, že obvinený nebol v čase činu pre nepříčetnosť trestne zodpovedný. Zo zdôvodnenia vyplýva, že menovaný bol od r. 1999 opakovane, viac ako 60x hospitalizovaný na odd. psychiatrie v Prešove, trpí stredne ťažkou duševnou zaostalosťou s významnou poruchou správania a s potrebou pozorovania alebo liečby, uvedený deficit intelektových schopností sa u neho prejavuje hlavne neschopnosťou ovládať svoje správanie, ktoré je impulzívne, skratové, bez uvedomenia si následkov takéhoto správania a bez možnosti výrazného medikamentózneho ovplyvnenia. Ďalej sa v uznesení uvádza, že je osobou potencionálne nebezpečnou pre spoločnosť, a preto je nevhodný pre kolektívne zariadenie sociálnej starostlivosti. Ochranu spoločnosti je možné v medziach zákona zabezpečiť perspektívne len cestou umiestnenia v detenčnom ústave po splnení zákonných kritérií vrátane uloženia ochranného psychiatrického liečenia. V novembri 2025 prebehlo súdne pojednávanie s menovaným, kde však súd rozhodol o tom, že neboli splnené podmienky na umiestnenie xxxxxxxx v detenčnom ústave, ale bolo mu nariadené ochranné liečenie ústavnou formou. Mgr. Tomus prítomných riaditeľov povzbudil k tomu, aby sa nebáli podávať trestné oznámenia, nakoľko počet prijímateľov s agresívnymi a rizikovým správaním pribúda, a preto aj orgány činné v trestnom konaní by mali začať intenzívnejšie spolupracovať so ZSS v prípade podávania trestných oznámení a nezľahčovať ich, ako sa často v praxi stáva. V rámci následnej diskusie sa prítomní zhodli, že nárast takýchto prijímateľov je problém celoslovenský, nevyrieši to taký postup, že v jednom zariadení s takýmto prijímateľom ukončíme zmluvu o poskytovaní soc. služby a následne sa presunie do iného ZSS. Bolo by potrebné vyvolať širšiu spoločenskú aj odbornú diskusiu na túto tému, príp. zriadiť špecializované zariadenie pre prijímateľov s poruchami správania s prísnejším režimom.

## **K bodu 5**

**Ing. Peter Makara**

### **Financovanie sociálnych služieb v čase konsolidácie**

---

Ing. Peter Makara, vedúci odboru financií, informoval prítomných o nepriaznivom finančnom vývoji SR. V štátnom rozpočte sú na r. 2025 naplánované výdavky vo výške 68 miliárd Eur, avšak k aprílu 2025 bola celková výška štátneho dlhu SR vo výške vyše 82 miliárd Eur, čo predstavuje nárast o 8,75 miliardy Eur oproti predchádzajúcemu roku, pričom HDP rastie iba vo výške 2 miliardy Eur ročne. Táto zlá finančná situácia viedla k tomu, že SR musela pristúpiť ku konsolidácii verejných financií. Podľa ústavného zákona č. 493/2011 Z. z. o rozpočtovej zodpovednosti dňa 22. 11.2025 končí dvojročná výnimka na prísnejšie sankcie, kedy sa podľa tzv. dlhovej brzdy sankcie budú opäť uplatňovať naplno. Z tohto dôvodu musí Zastupiteľstvo PSK na svojom zasadnutí dňa 18.11.2025 schváliť rozpočet na r. 2026 - 2028, ktorý sa kvôli dlhovej brzde nebude môcť navyšovať, a aj preto je PSK nútený zobrať úver vo výške 10 mil. Eur, z ktorého časť prostriedkov je vyčlenená aj na rôzne havarijné stavy v ZSS (uvedené v bode 9.) Ing. Makara následne upriamil pozornosť štatutárov na účet 384 - výnosy budúcich období, ktoré dúfa, že majú už vysporiadané, nakoľko nedostatočnosť ich zdokladovania bola uvedená v správe audítora pri overení účtovnej závierky PSK k 31.12.2024. Následne uviedol, že OvZP PSK, ktorých majetok je viac ako 10 mil. Eur, budú musieť mať účtovnú závierku overenú audítorom, a preto PSK v spolupráci s externým audítorom v nich raz za 3 roky vykoná riadny audit. Najväčším problémom je podľa neho inventarizácia, ktorá má byť nielen majetková, ale aj personálna a účtovná. Ďalej uviedol, že na Úrade PSK sa chystá zaviesť nový softvér - ERP systém, ktorý bude obsahovať v súčasnosti používaný softvér SPIN, avšak v najmodernejšej verzii. Bude mať nové užívateľské rozhranie, užívateľ si v ňom môže nastaviť funkcionality, ktoré potrebuje. Vedúci odboru sa ďalej venoval aj ďalšiemu postupnému prechádzaniu mzdovej a účtovnej agendy ďalších ZSS pod Centrum podpory PSK, pričom

predpokladá, že v r. 2027 by už všetky ZSS mali byť s touto agendou zintegrované. Ďalej uviedol, že od 1.1.2027 vznikne pre všetkých platiteľov DPH na Slovensku pri tuzemských transakciách povinná e-fakturácia. Tento krok je súčasťou digitalizačných opatrení, ktoré majú podľa Ministerstva financií SR priniesť väčšiu transparentnosť do daňového systému, znížiť administratívnu záťaž a zefektívniť boj proti daňovým únikom.

## **Záver**

**PhDr. Viktor Guman**

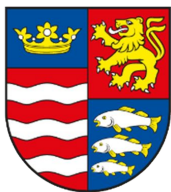
Vedúci Odboru sociálnych vecí a rodiny prítomným poďakoval za účasť. Zároveň všetkých opätovne pozval na Vianočnú burzu, ktorá sa bude konať na Úrade PSK dňa 18.12.2025 a pracovnú poradu ukončil.

v. r.

Zapísala: Mgr. Martina Túšová

v. r.

Schválil: PhDr. Viktor Guman  
vedúci Odboru soc. vecí a rodiny PSK



# PREŠOVSKÝ SAMOSPRÁVNÝ KRAJ

## Úrad Prešovského samosprávneho kraja

Námestie mieru 2, 080 01 Prešov

### Odbor sociálnych vecí a rodiny

---

Štatutárni zástupcovia  
zariadení sociálnych služieb  
v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK

Váš list číslo/zo dňa

Naše číslo

Vybavuje/linka  
PhDr. Monika Fuchsová  
/051 7081616

Prešov  
06.10.2025

Vec: Pozvánka na pracovnú poradu

Pozývame Vás na pracovnú poradu štatutárnych zástupcov zariadení sociálnych služieb v zriaďovateľskej pôsobnosti Prešovského samosprávneho kraja, ktorá sa uskutoční

**v dňoch 29. a 30. októbra 2025**

**v Škole v prírode Detský raj, Tatranská Lesná 7, 059 60**

#### Program:

#### Streda, 29.10.2025

11:00 - 12:00 Prezentácia, ubytovanie  
12:00 - 13:00 Obedná prestávka  
13:00 - 17:00 Pracovná porada – program

1. Otvorenie
2. Príhovor predsedu PSK
3. Príhovor riaditeľa úradu PSK
4. Najčastejšie kontrolné zistenia v rámci výkonu kontroly ÚHK PhDr. Novotný PhD.
5. Financovanie sociálnych služieb v čase konsolidácie Ing. Makara
6. Aktuality z činnosti Odboru majetku a investícií JUDr. Budziňáková, MBA
7. Príklady praxe a výstup zo zahraničnej cesty z Pardubického kraja PhDr. Guman
8. Analýza stavu zazmluvnenia resp. nezazmluvnenia so ZP PhDr. Guman
9. Rozpočet zariadení sociálnych služieb na rok 2026 Ing. Gašparová
10. Rôzne - diskusia

**Štvrtok, 30.10.2025**

08:00 – 09:00 Raňajky

09:00 – 12:00 Pracovná porada – program

- |                                                                     |                |
|---------------------------------------------------------------------|----------------|
| 1. Výkazy o sociálnej službe resp. finančné údaje uvádzané v IS SoS | Ing. Gašparová |
| 2. Vyhodnotenie monitoringu ošetrovateľskej starostlivosti          | PhDr. Fuchsová |
| 3. Zhrnutie metodických dní stravovacej prevádzky a práce SP        | PhDr. Fuchsová |
| 4. Kazuistika práce s rizikovým prijímateľom                        | Mgr. Tomus     |
| 5. Diskusia                                                         |                |

12:00 - 13:00 Obedná prestávka a ukončenie porady

S pozdravom

v. r.  
PhDr. Viktor Guman  
vedúci odboru