

D O D A T O K č. 7

K DOHODE O SPOLUPRÁCI
podpísanej dňa 31. marca 2003

Účastníci dohody:

1. Prešovský samosprávny kraj zastúpený predsedom MUDr. Petrom Chudíkom, so sídlom v Prešove, Námestie Mieru č. 2
2. Rada základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy stredných škôl a zariadení vo Vsl. regióne zastúpená predsedom Mgr. Ľubošom Kvašňákom, so sídlom v Košiciach, Hutnícka ul. č. 1

Článok I.

Na základe článku IX. uzavretej dohody špecifikujeme otázky v oblasti hmotného zabezpečenia a sociálnej starostlivosti o zamestnancov škôl a školských zariadení v zriaďovateľskej pôsobnosti Prešovského samosprávneho kraja.

- I. Prešovský samosprávny kraj v rozpise rozpočtu na rok 2012 pre školy a školské zariadenia, ktorých je zriaďovateľom prideliť:

1. Osobný príplatok spolu s odmenami pre školy a školské zariadenia

minimálne vo výške 6 % k tarifným platom zamestnancov. Riaditeľ (školy, školského zariadenia) využije účel osobného príplatku/odmien na ocenenie mimoriadnych schopností a dosahovaných pracovných výsledkov zamestnanca, alebo za vykonanie práce zamestnancom nad rámec jeho pracovných povinností. Za účelom objektívneho určovania osobného príplatku/odmien zamestnávateľ bude zohľadňovať pri jeho priznaní kritéria, ktoré tvoria prílohu Kolektívnej zmluvy uzavretej medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou príslušnej školy, školského zariadenia. Podmienky a výšku poskytovania osobného príplatku/odmien **určí zamestnávateľ**.

2. Odmenu zamestnancovi školy, školského zariadenia za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku.

Prešovský samosprávny kraj poskytne v roku 2012 danú odmenu na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa pre zamestnanca vo výške jedného funkčného platu zamestnanca. Žiadosť o poskytnutie finančných prostriedkov za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku zamestnávateľ predloží Prešovskému samosprávnemu kraju v lehote do **13. 4. 2012**. Na žiadosti zaslané po uvedenom termíne Prešovský samosprávny kraj nebude prihliadať. Výnimka platí pre novoprijatého zamestnanca po uvedenej lehote na predloženie žiadosti.

3. Odchodné zamestnancovi školy/školského zariadenia

- a) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % zamestnávateľ zamestnancovi poskytne odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a Zákonníka práce vo výške ďalšieho jedného funkčného platu zamestnanca podľa kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa uzavretej na rok 2012. To znamená, odchodné vo výške 2 funkčných plátov. Odchodné poskytne Prešovský samosprávny kraj na základe písomnej žiadosti a predpísanej prílohy č. 1 zamestnávateľa pre zamestnanca, ktorý končí pracovný pomer z uvedených dôvodov. O finančné prostriedky na odchodné pre zamestnanca školy požiada Prešovský samosprávny kraj MŠVVa Š SR prostredníctvom Krajského školského úradu v Prešove.

- b) Vo vlastnej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšené odchodné priaznivejšie, ak to umožňuje rozpočet zamestnávateľa a príslušný právny predpis (§ 13b Zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme) podľa článku II. ods. 5 KZ vyššieho stupňa na rok 2012. Zvýšené odchodné môže byť vyplatené najviac vo výške 2 funkčných plátov a vypláca sa z rozpočtu zamestnávateľa.

4. Odstupné zamestnancovi školy/školského zariadenia

- a) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer

z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) a za splnenia podmienok podľa § 76 Zákonníka práce **odstupné**, a to vo výške:

- **jedného** funkčného platu, ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa menej ako jeden rok, počas ktorého by trvala výpovedná doba podľa § 62 Zákonníka práce,
- **dvoch** funkčných platov, ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa jeden rok a menej ako 5 rokov, počas ktorých by trvala výpovedná doba podľa § 62 Zákonníka práce,
- **troch** funkčných platov, ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa najmenej 5 rokov, počas ktorých by trvala výpovedná doba podľa § 62 Zákonníka práce.

Prešovský samosprávny kraj poskytne odstupné na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa pre zamestnanca, ktorý končí pracovný pomer z dôvodov uvedených v bode 4 písm. a).

Zvýšené odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce je možné dohodnúť vo vlastnej KZ priaznivejšie, ak to umožňuje rozpočet zamestnávateľa a príslušný právny predpis (§ 13b Zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme) podľa článku II. ods. 4 KZ vyššieho stupňa na rok 2012. Zvýšené odstupné môže byť vyplatené najviac vo výške 2 funkčných platov a vypláca sa z rozpočtu zamestnávateľa.

- II. Prešovský samosprávny kraj bude vplývať na zamestnávateľov, aby prispievali na doplnkové dôchodkové sporenie na základe zamestnávateľskej zmluvy medzi zamestnávateľom a doplnkovou dôchodkovou poisťovňou, resp. správcovskou spoločnosťou najmenej 2 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov v zmysle ustanovenia článku II. ods. 6 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa podpísanej na rok 2011.

Článok II.

1. Dodatok č. 7 tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody.
2. Dodatok č. 7 je vyhotovený v troch rovnopisoch, dvakrát pre Prešovský samosprávny kraj a jedenkrát pre Radu.
3. Dodatok č. 7 nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom po dni zverejnenia na web stránke - www.vucpo.sk.

V Prešove dňa 26. 03. 2012

V Košiciach dňa 26.3. 2012

v. r.

MUDr. Peter Č h u d í k
predseda Prešovského samosprávneho
kraja

v. r.

Mgr. Ľuboš Kvašňák
predseda Rady ZO OZ PŠaV
SŠ a zariadení vo Vsl. regióne