



**PREŠOVSKÝ SAMOSPRÁVNÝ KRAJ**

**PRACOVNÝ PORIADOK  
ÚRADU  
PREŠOVSKÉHO SAMOSPRÁVNEHO KRAJA  
Dodatok č. 1**

## **Článok I. Úvodné ustanovenia**

Predseda Prešovského samosprávneho kraja (ďalej len „predseda“) ako štatutárny orgán Prešovského samosprávneho kraja (ďalej len „PSK“ alebo „zamestnávateľ“) v súlade s § 12 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone práce“), v súlade s § 84 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), po predchádzajúcom súhlase zástupcov zamestnancov – Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry Prešovského samosprávneho kraja (ZO SLOVES PSK)

**vydáva tento Dodatok č. 1 k Pracovnému poriadku Úradu Prešovského samosprávneho kraja (ďalej v texte len „Dodatok č.1“).**

## **Článok II. Predmet Dodatku č.1**

1. V **Článku III. Predzmluvné vzťahy a vznik pracovného pomeru sa v časti Predzmluvné vzťahy** pôvodné znenie ods. 4 nahrádza novým, ktoré znie:

Zamestnávateľ môže od uchádzača, ktorý sa uchádza o prvé zamestnanie, vyžadovať len informácie, ktoré súvisia s prácou, ktorú má vykonávať. U uchádzača, ktorý bol už zamestnaný, môže požadovať predloženie pracovného posudku a potvrdenia o zamestnaní. Na pracovné pozície, kde je predpoklad vzniku konfliktu záujmov, zamestnávateľ bude požadovať od uchádzača predloženie pracovného posudku od predchádzajúcich zamestnávateľov.

2. V **Článku III. Predzmluvné vzťahy a vznik pracovného pomeru sa v časti Vznik pracovného pomeru za** ods.13 dopĺňa nový odsek 14, ktorý znie:

14. Za účelom predchádzania vzniku konfliktov záujmov pri vzniku pracovného pomeru na vybraných pracovných pozíciách u zamestnávateľa t. j. u zamestnancov, ktorí budú vykonávať pracovné činnosti súvisiace s finančnými operáciami a kontrolou projektov, ďalej u zamestnancov, ktorí budú na základe pracovnej pozície a pracovnej náplne oprávnení rozhodovať o určitých činnostiach, postupoch, (napr. proces verejného obstarávania, poskytovania dotácií, iných finančných prostriedkov v rámci projektov, posudzovanie žiadostí a splnenie podmienok na poskytnutie finančných prostriedkov) bude zamestnávateľ požadovať predloženie Čestného vyhlásenia k výkonu konkurenčnej zárobkovej činnosti popri pracovnom pomere a o konflikte záujmov (vzor čestného vyhlásenia tvorí Prílohu č. 1 tohto Dodatku č. 1). Na výkon kontroly a overovania skutočnosti uvedených v čestnom vyhlásení je oprávnený vedúci zamestnanec a útvar hlavného kontrolóra.

3. Pôvodné znenie **Článku IV. Podnikanie, výkon inej zárobkovej činnosti a členstvo v riadiacich, kontrolných alebo dozorných orgánoch (ďalej len „podnikanie a členstvo“)** sa ruší a nahrádza novým, ktoré znie:

### **IV. Podnikanie, výkon inej zárobkovej činnosti a členstvo v riadiacich, kontrolných alebo dozorných orgánoch**

1. Zamestnanec môže popri svojom zamestnaní vykonávanom v pracovnom pomere vykonávať inú zárobkovú činnosť, ktorá má k predmetu činnosti zamestnávateľa konkurenčný charakter, len s predchádzajúcim písomným súhlasom zamestnávateľa. Ak sa zamestnávateľ nevyjadrí do 15 dní od doručenia žiadosti zamestnanca na oddelenie práce a miezd, platí, že súhlas udelil. V prípade, že

zamestnanec podniká, nadobudol postavenie konateľa v obchodnej spoločnosti, stal sa členom kontrolného alebo dozorného orgánu právnickej osoby, je povinný oznámiť to zamestnávateľovi prostredníctvom doručenia oznámenia na oddelenie práce a miezd do 15 dní odo dňa, kedy táto skutočnosť nastala. Zamestnávateľ v lehote 15 dní od doručenia písomného oznámenia zamestnanca posúdi, či sa nejedná o činnosti, ktoré majú k činnosti zamestnávateľa konkurenčný charakter vykonávané zamestnancom v rámci jeho pracovnej náplne pre zamestnávateľa.

2. Zamestnanci môžu popri svojom zamestnaní vykonávanom v pracovnom pomere inú zárobkovú činnosť, ktorá je zhodná s predmetom činnosti zamestnávateľa len s predchádzajúcim písomným súhlasom zamestnávateľa. Zamestnanec, ktorý nadobudol postavenie konateľa obchodnej spoločnosti, stal sa členom kontrolného alebo dozorného orgánu právnickej osoby, je povinný oznámiť to zamestnávateľovi do 15 dní odo dňa, kedy táto skutočnosť nastala spôsobom uvedeným v predchádzajúcom odseku. Zamestnávateľ v lehote 15 dní od doručenia písomného oznámenia zamestnanca posúdi, či sa nejedná o činnosti zhodné s predmetom činnosti, vykonávané zamestnancom v rámci jeho pracovnej náplne pre zamestnávateľa.

3. Zamestnanec je povinný do 30 dní odo dňa neudelenia písomného súhlasu zamestnávateľa v zmysle odsekov 1, 2 alebo odo dňa písomného odvolania súhlasu zamestnávateľa udeleného podľa odsekov 1, 2 skončiť inú zárobkovú činnosť, ktorá je zhodná s predmetom činnosti zamestnávateľa alebo skončiť inú zárobkovú činnosť, ktorá má k predmetu činnosti zamestnávateľa konkurenčný charakter

4. Bez písomného súhlasu zamestnávateľa môže zamestnanec vykonávať len činnosti taxatívne vymedzené v Zákonníku práce a v zákone o výkone práce.

4. V **Článku VIII. Pracovný čas**, sa v ods.4 pôvodný text v znení:

„Pracovný čas upratovačky dohodnutý v pracovnej zmluve je od 11.30 hod. do 19.30 hod. Ich voliteľný pracovný čas je v čase od 11.00 hod do 12.00 hod a od 19.00 hod do 20.00 hod vrátane prestávky na odpočinok a jedenie.“

nahrádza novým, ktorý znie:

„Pracovný čas upratovačky dohodnutý v pracovnej zmluve je od 10.00 hod. do 18.00 hod. Ich voliteľný pracovný čas je v čase od 09.30 hod do 10.30 hod a od 17.30 hod do 18.30 hod vrátane prestávky na odpočinok a jedenie.“

5. V **Článku XIII. Porušenie pracovnej disciplíny**, sa v ods.7 pôvodný text písmena r) v znení:

r) neoznámenie výkonu inej zárobkovej činnosti, ktorá by mohla mať k predmetu činnosti zamestnávateľa konkurenčný charakter alebo jej výkon napriek požiadavke zamestnávateľa, aby sa takejto činnosti zdržal

nahrádza novým, ktorý znie:

r) vykonávanie zárobkovej činnosti, ktorá je zhodná s predmetom činnosti zamestnávateľa alebo vykonávanie inej zárobkovej činnosti, ktorá má k činnosti zamestnávateľa konkurenčný charakter bez predchádzajúceho písomného súhlasu zamestnávateľa.

6. V **Článku XVII. Odmeňovanie zamestnancov, Plat** sa bod 6 dopĺňa a znie:

„Výplatný termín je stanovený najneskôr 12. deň v mesiaci. V prípade objektívnych dôvodov na strane zamestnávateľa sa môže splatnosť platu presunúť na posledný deň v mesiaci. Z dôvodov zúčtovania nákladov na ľudské zdroje financované zo zdrojov EÚ prípadne iných finančných nástrojov, ktoré môžu byť uznané za oprávnené výdavky príslušného roka, splatnosť výplaty za mesiac december je posledný deň príslušného mesiaca. Zamestnávateľ je povinný dôvody zmeny výplatného termínu a zmenu výplatného termínu zamestnancom riadne a včas oznámiť.“

### **Článok III.**

#### **Spoločné a záverečné ustanovenia Dodatku č. 1**

1. Dodatok č. 1 nadobúda účinnosť dňom 01.11.2023, najskôr však dňom, ako bol u zamestnávateľa zverejnený.
2. Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou Pracovného poriadku Úradu Prešovského samosprávneho kraja, účinného od 01.04.2021. Gestorom jeho dodržiavania a udržiavania je oddelenie práce a miezd úradu PSK.
3. Tento Dodatok č. 1 je vyhotovený v troch vyhotoveniach.
4. Ukladám všetkým vedúcim zamestnancom oboznámiť s týmto Dodatkom všetkých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme úradu. Súčasne ukladám všetkým vedúcim zamestnancom, aby bol verejne prístupný a k dispozícii všetkým zamestnancom u vedúcich odborov a predsedu odborovej organizácie úradu.

**Príloha č.1:** Čestné vyhlásenie k výkonu konkurenčnej zárobkovej činnosti popri pracovnom pomere (§ 83 Zákonníka práce) a o konflikte záujmov (§ 81 Zákonníka práce a Etický kódex zamestnancov PSK)

V Prešove dňa

**PaedDr. Milan Majerský, PhD.**  
**predseda PSK**

S týmto Dodatkom č. 1 k Pracovnému poriadku Úradu Prešovského samosprávneho kraja vyslovila súhlas Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry Prešovského samosprávneho kraja (ZO SLOVES PSK) dňa .....

V Prešove dňa

**Mgr. Silvia Kubáňová**  
**predseda ZO SLOVES PSK**

**Čestné vyhlásenie k výkonu konkurenčnej zárobkovej činnosti popri pracovnom pomere (§ 83 Zákonníka práce) a o konflikte záujmov (§ 81 Zákonníka práce a Etický kódex zamestnancov PSK)**

Ja, dole podpísaný /dole podpísaná, pán/pani .....  
týmto čestne vyhlasujem, že :

- a) nevykonávam zárobkovú činnosť, ktorá má k predmetu činnosti zamestnávateľa konkurenčný charakter, ani zárobkovú činnosť zhodnú s predmetom činnosti zamestnávateľa
- b) nie som konateľom obchodnej spoločnosti, ani členom dozorného a/alebo kontrolného orgánu právnickej osoby, ktorá vykonáva činnosti konkurenčného charakteru k činnosti zamestnávateľa
- c) som konateľom v obchodnej spoločnosti, a/alebo členom dozorného a/alebo kontrolného orgánu v právnickej osobe, ktorá vykonáva činnosti konkurenčného charakteru k činnosti zamestnávateľa (pre prípad, že tento výrok platí, uvedie zamestnanec konkrétne názvy spoločností podľa obchodného registra):  
.....
- d) nemám/ mám vedomosť (zakrúžkovať hodiace sa) o tom, že moje blízke osoby (v zmysle § 116 Občianskeho zákonníka) sú konateľom v obchodnej spoločnosti, a/alebo členom dozorného a/alebo kontrolného orgánu v právnických osobách (uviest' meno a priezvisko blízkej osoby a názov právnickej osoby):
- e) nie som v konflikte záujmov pri výkone mojej práce vo verejnom záujme

Som si vedomý/vedomá, že v prípade, ak začnem vykonávať činnosť mimo pracovného pomeru, ktorá má k mojej vykonávanej práci konkurenčný charakter alebo zhodnú s predmetom činnosti zamestnávateľa, bezodkladne túto skutočnosť oznámim zamestnávateľovi postupom v súlade s ustanovením článku IV. Pracovného poriadku a súčasne pri predchádzaní konfliktu záujmov sa budem riadiť ustanoveniami a postupom v zmysle Pracovného poriadku ako aj Etického kódexu zamestnancov PSK.

Zamestnávateľ si vyhradzuje právo poskytnuté informácie overiť.

V Prešove dňa .....

podpis zamestnanca