

Žiadateľ: Prešovský samosprávny kraj

Názov projektu: SMART PSK - Kvalitnejšia budúcnosť

Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu (v EUR na dve desatinné miesta)

	Názov položky rozpočtu	Skupina výdavkov podľa zmluvy o NFP / rozhodnutia o schválení ZoNFP	Jednotka	Počet jednotiek	Maximálna jednotková cena	Výdavky spolu	Komentár k rozpočtu a k spôsobu výpočtu položky	Priradenie k aktivitám projektu***
A	B	C	D	E	F	G = E * F	H	I
1	Hlavná aktivita č. I. Procesy, systémy, politiky - priame výdavky							
1.1.	Zariadenie/vybavenie (mimo krížového financovania)					0,00		
1.1.1.	Analytický a prezentačný softvér typu Business Intelligence	013 - Softvér	ks	0		0,00		
1.1.2.	... Iné (doplniť)		ks	0	0,00	0,00		
1.2.	Odpisy dlhodobého hmotného/nehmotného majetku (mimo krížového financovania)					63 500,00		
1.2.1.	Odpisy dlhodobého nehmotného majetku	551 - Odpisy	projekt	1	63 500,00	63 500,00	Analytický a prezentačný softvér typu Business Intelligence vrátane služieb implementácie, školenia a podpory. Jedná sa o aplikačný softvér pre analýzu rozsiahlej sady vstupných dát z rôznych typov informačných zdrojov, ich následné spracovanie pre potreby formátovaného výstupu (matematické operácie, agregácie, predikcie a pod.) a následnú prezentáciu a publikáciu. Aplikačný softvér BI musí pokrývať potreby PSK na splnenie merateľných ukazovateľov projektu. Jedná sa o implementáciu nadstavby nad mzdovým softvérom umožňujúcu zber a vyhodnotenie zdrojových dát z personalistiky a miedz pre OLAP analýzy a implementáciu SW nástroja, ktorý umožní naplňať prezentačnú vrstvu údajov nad jednotným ekonomickým informačným systémom s umožnením použitia dátového výstupu pre potreby rozhodovania a hodnotenia efektívnosti vynakladania finančných prostriedkov. Pre obidve riešenia je požadovaná vysoká dostupnosť, prístup k ekonomickým ukazovateľom v ktorých sú spracovávané údaje ekonomických agend. Užívateľmi sú Ú PSK a organizácie v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK. Cena je rozdelená na obstaranie samotného softveru 127 000 € a na služby implementácie, školenia a podpory, ktoré sú v rozpočte vedené na položke 1.6.3. Vstupná cena SW je 127 000 €, do rozpočtu projektu sú zahrnuté iba výdavky na účtovné odpisy po dobu implementácie projektu. V zmysle Internej smernice o evidencii, odpisovaní a vyradovaní majetku z evidencie v rámci Úradu PSK je na Ú PSK odpisovanie SW v odpisovej skupine č. 1 pri ktorej je stanovená doba odpisovania 5 rokov (60 mesiacov) s ročným odpisom vo výške 20 %. Spôsob výpočtu: Vstupná cena /60 mesiacov * doba implementácie projektu 127 000 € / 60 * 30 = 63 500 €.	Aktivita 1
1.2.2.	Odpisy dlhodobého hmotného majetku	551 - Odpisy	mesiac	0	0,00	0,00		
1.3.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					766 980,25		
1.3.1.	Odborník Senior /Strategický manažér pre SMART koncept PSK	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	68 014,80	68 014,80	Odborník senior - strategický manažér pre SMART koncept PSK s predpokladanou dobou trvania zamestnania 30 mesiacov, TPP. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici. Výpočet: - hrubá mzda 2 240 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 75 % pracovný úväzok na projekte OP EVS - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 2 240 € x 0,75 x 1,3495 x 30 (počet mesiacov trvania projektu) = 68 014,80 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme Popis pracovných činností: -riadi činnosť odborných pracovných skupín v súlade s aktivitami projektu -kontroluje a sleduje realizačné procesy, postupy počas implementácie projektu -konzultuje s projektovým tímom činnosť a spracovanie všetkých odborných podkladov -zodpovedá za organizáciu, realizáciu činností/aktivít v projekte -kontroluje činnosť projektového tímu -kontroluje prípravu a vypracovanie monitorovacích správ projektu počas realizácie projektu -zodpovedá za metodiky, procesné materiály a postupy -zodpovedá za napĺňanie cieľov a aktivít oddelenia Inštitútu rozvoja -zodpovedá za napĺňanie cieľov a aktivít oddelenia projektového riadenia	Aktivita 1
1.3.2.	Odborník asistent /Asistent strategického manažéra pre SMART koncept PSK	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	56 679,00	56 679,00	Odborník asistent - Asistent strategického manažéra pre SMART koncept PSK s predpokladanou dobou trvania zamestnania 30 mesiacov, TPP. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici. Výpočet: - hrubá mzda 1 400 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 100 % pracovný úväzok na projekte OP EVS - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 1 400 € x 1,3495 x 30 (počet mesiacov trvania projektu) = 56 679,00 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme Popis pracovných činností: -spolupracuje pri činnostiach odborných pracovných skupín v súlade s aktivitami projektu -spolupracuje pri konzultáciách s projektovým tímom činnosť a spracovanie všetkých odborných podkladov -dozoruje harmonogram všetkých výstupov, činností a odborných aktivít vo vzťahu k projektu	Aktivita 1

1.3.3.	Odborník asistent /Asistent strategického manažera pre SMART koncept PSK - odmeny	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	9 446,50	9 446,50	Odmeny pre odborníka asistenta vrátane odvodov zamestnávateľa. Jednotková cena je suma za celé obdobie realizácie projektu. Odmeny sú v súlade s mzdovou politikou zamestnávateľa vyplácané vo výške jedného funkčného platu v poločných intervaloch, čo za obdobie trvania projektu 30 mesiacov predstavuje 5 funkčných plátov. Výška takto priznaných odmiern neprekračuje stanovený limit v zmysle príručky pre žiadateľa o NFP. Výpočet sumy odmiern: do výšky dvoch funkčných plátov za rok, za celé obdobie trvania projektu do výšky päť funkčných plátov, vrátane odvodov zamestnávateľa 1 400 € x 5 x 1,3495 = 9 446,50 €	Aktivita 1
1.3.4.	Odborník senior /hlavný manažér regionálneho rozvoja	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	68 630,17	68 630,17	Odborník senior/ hlavný manažér regionálneho rozvoja s predpokladanou dobou trvania zamestnania 30 mesiacov, TPP.Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici. Výpočet: - hrubá mzda 2119 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5) - 80 % pracovný úväzok - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 2 119 € x 0,8 x 1,3495 x 30 (počet mesiacov trvania projektu) = 68 630,17 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme Popis pracovných činností: TPP 80 % úväzok -riadi Inštitút rozvoja Úradu PSK, -konceptualizuje navrhované zábery vyplývajúce z platných stratégií a koncepcií do konkrétnych opatrení a projektov, -implementuje inovačné a reformné opatrenia verejnej správy, -kontroluje náležitú a včasnú implementáciu navrhovaných opatrení a projektov, -navrhuje a pripravuje nové projekty, -je nápomocný pri tvorbe koncepcných, strategických, metodických a analytických materiálov na úrovni VÚC, -je nápomocný pri implementácii koncepcií regionálneho rozvoja a iných koncepcií, rozvojových stratégií a materiálov, vrátane pripomienkovania, -sleduje pokrok v plnení agendy 2030 na regionálnej úrovni, v spolupráci so štátnymi orgánmi v tejto oblasti, -koncipuje tvorbu metodiky pri identifikácii nových socioekonomických ukazovateľov v kontexte regionálneho rozvoja v kraji. -komunikuje s rezortnými strategicko-analytickými jednotkami na národnej úrovni. -odborná pomoc pri tvorbe koncepcných, strategických, metodických a analytických materiálov na úrovni VÚC. -odborná pomoc pri implementácii koncepcií regionálneho rozvoja a iných koncepcií, rozvojových stratégií a materiálov, vrátane pripomienkovania. -sledovanie pokroku v plnení agendy 2030 na regionálnej úrovni a koordinácia so štátnymi orgánmi v tejto oblasti.	Aktivita 1
1.3.5.	Odborník junior /manažér regionálneho rozvoja	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	39 594,33	39 594,33	Odborník junior/manažér regionálneho rozvoja s predpokladanou dobou trvania zamestnania 30 mesiacov. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici. TPP na 50 % úväzok na Ú PSK s predpokladom 100 % práce na projektoch OP EVS. Výpočet: - hrubá mzda 1956 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5) - 50 % pracovný úväzok - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 1956 € x 0,5 x 1,3495 x 30 (počet mesiacov trvania projektu) = 39 594,33 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme. Popis pracovných činností: -konceptualizuje navrhované zábery vyplývajúce z platných stratégií a koncepcií do konkrétnych opatrení a projektov, -implementuje inovačné a reformné opatrenia verejnej správy, -kontroluje náležitú a včasnú implementáciu navrhovaných opatrení a projektov, -navrhuje a pripravuje nové projekty, -je nápomocný pri tvorbe koncepcných, strategických, metodických a analytických materiálov na úrovni VÚC, -je nápomocný pri implementácii koncepcií regionálneho rozvoja a iných koncepcií, rozvojových stratégií a materiálov, vrátane pripomienkovania, -sleduje pokrok v plnení agendy 2030 na regionálnej úrovni, v spolupráci so štátnymi orgánmi v tejto oblasti, -koncipuje tvorbu metodiky pri identifikácii nových socioekonomických ukazovateľov v kontexte regionálneho rozvoja v kraji. -komunikuje s rezortnými strategicko-analytickými jednotkami na národnej úrovni	Aktivita 1
1.3.6.	Odborník junior /manažér regionálneho rozvoja	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	39 594,33	39 594,33	Odborník junior/manažér regionálneho rozvoja s predpokladanou dobou trvania zamestnania 30 mesiacov. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici. TPP na 50 % úväzok na Ú PSK s predpokladom 100 % práce na projektoch OP EVS. Výpočet: - hrubá mzda 1956 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5) - 50 % pracovný úväzok - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 1956 € x 0,5 x 1,3495 x 30 (počet mesiacov trvania projektu) = 39 594,33 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme. Popis pracovných činností: - konceptualizuje navrhované zábery vyplývajúce z platných stratégií a koncepcií do konkrétnych opatrení a projektov, - implementuje inovačné a reformné opatrenia verejnej správy, - kontroluje náležitú a včasnú implementáciu navrhovaných opatrení a projektov, - navrhuje a pripravuje nové projekty, - je nápomocný pri tvorbe koncepcných, strategických, metodických a analytických materiálov na úrovni VÚC, - je nápomocný pri implementácii koncepcií regionálneho rozvoja a iných koncepcií, rozvojových stratégií a materiálov, vrátane pripomienkovania, - sleduje pokrok v plnení agendy 2030 na regionálnej úrovni, v spolupráci so štátnymi orgánmi v tejto oblasti, - koncipuje tvorbu metodiky pri identifikácii nových socioekonomických ukazovateľov v kontexte regionálneho rozvoja v kraji. - komunikuje s rezortnými strategicko-analytickými jednotkami na národnej úrovni.	Aktivita 1

1.3.7.	Odborník junior/manažér regionálneho rozvoja	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	47 513,20	47 513,20	Odborník junior s predpokladanou dobou trvania zamestnania 28 mesiacov, TPP. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici. Výpočet: - hrubá mzda 1956 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 60 % pracovný úväzok, z toho 100 % na projekte OP EVS - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 1956 € x 0,6 x 1,3495 x 30 (počet mesiacov trvania projektu) = 47 513,20 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme Popis pracovných činností: -konceptualizuje navrhované zábery vyplývajúce z platných stratégií a koncepcií do konkrétnych opatrení a projektov, -implementuje inováčné a reformné opatrenia verejnej správy, -kontroluje náležitú a včasnú implementáciu navrhovaných opatrení a projektov, -navrhuje a pripravuje nové projekty, -je nápomocný pri tvorbe koncepčných, strategických, metodických a analytických materiálov na úrovni VÚC, -je nápomocný pri implementácii koncepcií regionálneho rozvoja a iných koncepcií, rozvojových stratégií a materiálov, vrátane pripomienkovania, -sleduje pokrok v plnení agendy 2030 na regionálnej úrovni, v spolupráci so štátnymi orgánmi v tejto oblasti, -koncipuje tvorbu metodiky pri identifikácii nových socioekonomických ukazovateľov v kontexte regionálneho rozvoja v kraji. -komunikuje s rezortnými strategicko-analytickými jednotkami na národnej úrovni.	Aktivita 1
1.3.8.	Odborník junior /Analytik a metodik regionálneho rozvoja	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	65 990,55	65 990,55	Odborník junior/analytik a metodik regionálneho rozvoja s predpokladanou dobou trvania zamestnania 30 mesiacov. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici. TPP na 100 % úväzok s predpokladom 100 % práce na projektoch OP EVS. Výpočet: - hrubá mzda 1 630 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 100 % pracovný úväzok - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 1630 € x 1,3495 x 30 (počet mesiacov trvania projektu)=65 990,55 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme. Popis pracovných činností: TPP 100 % úväzok -analyzuje, spracovanie a vytváranie údajov a dát za účelom tvorby lepších politík v oblasti regionálneho rozvoja, -spracováva a vyhodnocuje štatistické indikátory, -je súčinný pri aktualizácii strategických, koncepčných dokumentov, verejných politík a opatrení v rámci vymedzených kompetencií samosprávneho kraja, -spolupracuje s mestami a obcami na analytických činnostiach kraja, -pripravuje modely, prognózy krátkodobých, strednodobých a dlhodobých plánov v oblasti regionálneho rozvoja, -spracováva odborné komentáre, posudky a stanoviská k štatistickým výsledkom a vývojovým trendom, -kontroluje a sleduje vývojové trendy štatistických ukazovateľov, -pripravuje podklady a odborné spracováva časti štatistických analýz, -interpretuje výsledky štatistických zisťovaní, -spracováva štatistické výstupy, ich analýzy a publikáciu. -identifikuje, zber dát, zverejňuje a pracuje s existujúcimi a novo vytvorenými dátami kraja, vrátane otvorených dát, -spracováva štatistické súbory, -dokumentuje štatistické zisťovania, ich výsledky a analýzy.	Aktivita 1
1.3.9.	Odborník junior /Analytik a metodik regionálneho rozvoja - odmeny	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	10 998,43	10 998,43	Odmeny pre odborníka juniora/analytika a metodika regionálneho rozvoja vrátane odvodov zamestnávateľa. Jednotková cena je suma za celé obdobie realizácie projektu. Odmeny sú v súlade s mzdovou politikou zamestnávateľa vyplácané vo výške jedného funkčného platu v polročných intervaloch, čo za obdobie trvania projektu 30 mesiacov predstavuje 5 funkčných plátov. Výška takto priznaných odmiem neprekračuje stanovený limit v zmysle príručky pre žiadateľa o NFP. Výpočet sumy odmiem v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa do výšky dvoch funkčných plátov za rok, za celé obdobie trvania projektu do výšky päť funkčných plátov, vrátane odvodov zamestnávateľa 1 630 € x 5 x 1,3495 = 10 998,43 €	Aktivita 1
1.3.10.	Odborník junior /Analytik a metodik regionálneho rozvoja	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	65 990,55	65 990,55	Odborník junior/analytik a metodik regionálneho rozvoja s predpokladanou dobou trvania zamestnania 30 mesiacov. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici. TPP na 100 % úväzok s predpokladom 100 % práce na projektoch OP EVS. Výpočet: - hrubá mzda 1 630 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 100 % pracovný úväzok - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 1630 € x 1,3495 x 30 (počet mesiacov trvania projektu)=65 990,55 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme. Popis pracovných činností: TPP 100 % úväzok -analyzuje, spracovanie a vytváranie údajov a dát za účelom tvorby lepších politík v oblasti regionálneho rozvoja, -spracováva a vyhodnocuje štatistické indikátory, -je súčinný pri aktualizácii strategických, koncepčných dokumentov, verejných politík a opatrení v rámci vymedzených kompetencií samosprávneho kraja, -spolupracuje s mestami a obcami na analytických činnostiach kraja, -pripravuje modely, prognózy krátkodobých, strednodobých a dlhodobých plánov v oblasti regionálneho rozvoja, -spracováva odborné komentáre, posudky a stanoviská k štatistickým výsledkom a vývojovým trendom, -kontroluje a sleduje vývojové trendy štatistických ukazovateľov, -pripravuje podklady a odborné spracováva časti štatistických analýz, -interpretuje výsledky štatistických zisťovaní, -spracováva štatistické výstupy, ich analýzy a publikáciu. -identifikuje, zber dát, zverejňuje a pracuje s existujúcimi a novo vytvorenými dátami kraja, vrátane otvorených dát, -spracováva štatistické súbory, -dokumentuje štatistické zisťovania, ich výsledky a analýzy.	Aktivita 1
1.3.11.	Odborník junior /Analytik a metodik regionálneho rozvoja - odmeny	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	10 998,43	10 998,43	Odmeny pre odborníka juniora/analytika a metodika regionálneho rozvoja vrátane odvodov zamestnávateľa. Jednotková cena je suma za celé obdobie realizácie projektu. Odmeny sú v súlade s mzdovou politikou zamestnávateľa vyplácané vo výške jedného funkčného platu v polročných intervaloch, čo za obdobie trvania projektu 30 mesiacov predstavuje 5 funkčných plátov. Výška takto priznaných odmiem neprekračuje stanovený limit v zmysle príručky pre žiadateľa o NFP. Výpočet sumy odmiem v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa do výšky dvoch funkčných plátov za rok, za celé obdobie trvania projektu do výšky päť funkčných plátov, vrátane odvodov zamestnávateľa 1 630 € x 5 x 1,3495 = 10 998,43 €	Aktivita 1

1.3.12.	Odborník junior / Analytik a metodik regionálneho rozvoja	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	65 990,55	65 990,55	Odborník junior/analytik a metodik regionálneho rozvoja s predpokladanou dobou trvania zamestnania 30 mesiacov. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici. TPP na 100 % úväzok s predpokladom 100 % práce na projektoch OP EVS. Výpočet: - hrubá mzda 1 630 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 100 % pracovný úväzok - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 1630 € x 1,3495 x 30 (počet mesiacov trvania projektu)=65 990,55 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme. Popis pracovných činností: TPP 100 % úväzok -analyzuje, spracováva a vytváranie údajov a dát za účelom tvorby lepších politík v oblasti regionálneho rozvoja, -spracováva a vyhodnocuje štatistické indikátory, -je súčinný pri aktualizácii strategických, koncepčných dokumentov, verejných politík a opatrení v rámci vymedzených kompetencií samosprávneho kraja, -spolupracuje s mestami a obcami na analytických činnostiach kraja, -prípravuje modely, prognózy krátkodobých, strednodobých a dlhodobých plánov v oblasti regionálneho rozvoja, -spracováva odborné komentáre, posudky a stanoviská k štatistickým výsledkom a vývojovým trendom, -kontroluje a sleduje vývojové trendy štatistických ukazovateľov, -prípravuje podklady a odborné spracováva časti štatistických analýz, -interpretuje výsledky štatistických zisťovaní, -spracováva štatistické výstupy, ich analýzy a publikáciu. -identifikuje, zber dát, zverejňuje a pracuje s existujúcimi a novo vytvorenými dátami kraja, vrátane otvorených dát, -spracováva štatistické súbory, -dokumentuje štatistické zisťovania, ich výsledky a analýzy.	Aktivita 1
1.3.13.	Odborník junior / Analytik a metodik regionálneho rozvoja - odmeny	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	10 998,43	10 998,43	Odmeny pre odborníka juniora/analytika a metodika regionálneho rozvoja vrátane odvodov zamestnávateľa. Jednotková cena je suma za celé obdobie realizácie projektu. Odmeny sú v súlade s mzdovou politikou zamestnávateľa vyplácané vo výške jedného funkčného platu v poločných intervaloch, čo za obdobie trvania projektu 30 mesiacov predstavuje 5 funkčných plátov. Výška takto priznaných odmení neprekračuje stanovený limit v zmysle príručky pre žiadateľa o NFP. Výpočet sumy odmení v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa do výšky dvoch funkčných plátov za rok, za celé obdobie trvania projektu do výšky päť funkčných plátov, vrátane odvodov zamestnávateľa 1 630 € x 5 x 1,3495 = 10 998,43 €	Aktivita 1
1.3.14.	Odborník junior /IT Analytik	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	65 990,55	65 990,55	Odborník junior/IT analytik s predpokladanou dobou trvania zamestnania 30 mesiacov. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici. TPP, v tom 100 % na projekte EVS. Výpočet: - hrubá mzda 1 630 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 100 % pracovný úväzok - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 1630 € x 1,3495 x 30 (počet mesiacov trvania projektu)=65 990,55 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme. Popis pracovných činností: TPP 100 % úväzok -analyzuje procesné a ďalšie požiadavky a špecifikácie súčasného alebo budúceho užívateľa softwaru, -analyzuje text a štruktúrované relačné dáta z klasických zdrojov, -zriaďuje/inštaluje, konfiguruje, diagnostikuje, inštaluje aktualizácie, upgraduje softvér/hardware a súvisiace technické zariadenia a spolupracuje pri nasadzovaní súvisiacich SW riešení, -zabezpečuje optimálnu prevádzku, výkon, monitoring a správu IT infraštruktúry, -rieši technické problémy a poskytuje technickú podporu v súvislosti s IT infraštruktúrou smerom dovnútra organizácie, -zber a sústreďovanie požiadaviek a podnetov užívateľov a ich následné riešenie, -zabezpečuje zaškolenie pre nové softvérové riešenia v inštitúcii, -komunikuje s dodávateľom softvérového riešenia pre inštitúciu, -poskytuje súčinnosť pri implementácii konkrétneho softvérového riešenia v rámci organizácie v zmysle platných interných noriem, -Spravovanie a ladenie dát pre informačný systém DocumentManagementSystem -spolupracuje pri implementácii konkrétneho softvérového v rámci organizácie v zmysle platných interných noriem	Aktivita 1
1.3.15.	Odborník junior /IT Analytik - odmeny	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	10 998,43	10 998,43	Odmeny pre odborníka juniora/IT analytika vrátane odvodov zamestnávateľa. Jednotková cena je suma za celé obdobie realizácie projektu. Odmeny sú v súlade s mzdovou politikou zamestnávateľa vyplácané vo výške jedného funkčného platu v poločných intervaloch, čo za obdobie trvania projektu 30 mesiacov predstavuje 5 funkčných plátov. Výška takto priznaných odmení neprekračuje stanovený limit v zmysle príručky pre žiadateľa o NFP. Výpočet sumy odmení v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa do výšky dvoch funkčných plátov za rok, za celé obdobie trvania projektu do výšky päť funkčných plátov, vrátane odvodov zamestnávateľa 1 630 € x 5 x 1,3495 = 10 998,43 €	Aktivita 1
1.3.16.	Expert č.1/ Špecialista pre zavádzanie nových procesov a nástrojov	521 - Mzdové výdavky	osobohodina	1 200	53,98	64 776,00	Expert č.1 - Špecialista pre zavádzanie nových procesov a nástrojov s predpokladanou dobou práce na projekte OP EVS 30 mesiacov. Dohoda o pracovnej činnosti. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici. Výpočet: - 40 € (hodinová sadzba) x 40 (počet odpracovaných hodín na projekte za mesiac) x 1,3495 (odvody zamestnávateľa) x 30 (mesiacov)= 64 776,00 € Typ zmluvného vzťahu: dohoda o pracovnej činnosti v zmysle Zákonníka práce. Popis pracovných činností: -analyzuje existujúci stavu v oblasti procesov, kompetencií a systému riadenia v organizácii, -stanovuje ciele a procesy potrebné pre zaistenie výsledkov v súlade s politikou organizácie, -optimalizuje hlavné procesy v organizácii, -navrhne systém sledovania výkonnosti procesov, -mapuje, vyhodnocuje zlepšovanie procesov, -tvorí metodiku optimalizácie procesov s cieľom zabezpečenia maximálnej efektivity vykonávania jednotlivých činností, -prakticky zavádza systémy riadenia procesov v organizácii, -dizajnuje a implementuje inovované procesy.	Aktivita 1

1.3.17.	Expert č.1 /Špecialista pre zavádzanie nových procesov a nástrojov	521 - Mzdové výdavky	osobohodina	1 200	53,98	64 776,00	Expert č.1/Špecialista pre zavádzanie nových procesov a nástrojov s predpokladanou dobou práce na projekte OP EVS 30 mesiacov. Dohoda o pracovnej činnosti Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici. Výpočet: 40 € (hodinová sadzba) x 40 (počet odpracovaných hodín na projekte za mesiac) x 1,3495 (odvody zamestnávateľa) x 30(mesiacov) = 64 776,00 € Typ zmluvného vzťahu: dohoda o pracovnej činnosti v zmysle Zákonníka práce. Popis pracovných činností: - analyzuje existujúci stavu v oblasti procesov, kompetencií a systému riadenia v organizácii, - stanovuje ciele a procesy potrebné pre zaistenie výsledkov v súlade s politikou organizácie, - optimalizuje hlavné procesy v organizácii, - navrhuje systém sledovania výkonnosti procesov, - mapuje, vyhodnocuje zlepšovanie procesov, - tvorí metodiku optimalizácie procesov s cieľom zabezpečenia maximálnej efektivity vykonávania jednotlivých činností, - prakticky zavádza systémy riadenia procesov v organizácii, - dizajnuje a implementuje inovované procesy.	Aktivita 1
1.6.	Ostatné výdavky - priame					808 067,66		
1.6.1.	Smart koncepcia	518 - Ostatné služby	projekt	1	526 320,00	526 320,00	Cena 526 320 € získaná vo výzve na určenie predbežnej hodnoty zákazky, na základe 3 cenových ponúk, vychádza z najnižšej cenovej ponuky a je za služby spojené so zabezpečením komplexného procesu tvorby, spracovania a tlače integrovaného strednodobého rozvojového dokumentu s názvom „Koncepcia uplatnenia SMART princípov v rozvoji verejných politík PSK. Obsahom dodávaných služieb je vypracovanie strategického dokumentu, ktorý určí víziu a vytvorí cestovnú mapu implementácie jednotlivých SMART projektov PSK s cieľom navrhnuť plán samosprávneho kraja pre víziu SMART. Nadväzujúcou aktivitou je samotná implementácia SMART stratégie do vnútra úradu, teda vypracovanie optimalizovaného procesného a organizačného modelu úradu na základe výstupov predchádzajúcej aktivity. Súčasťou vypracovania strategického dokumentu "Koncepcia uplatnenia SMART princípov v rozvoji verejných politík Prešovského samosprávneho kraja" je analýza súčasného stavu s dôrazom na komplexné zmapovanie situácie v regióne, jeho potrieb a súčasných technologických riešení. Analýza by sa mala zameriavať predovšetkým na: -analýzu strategických potrieb samosprávneho kraja v kontexte vykonávaných (vlastných ako aj prenesených) kompetencií s ohľadom na aplikáciu princípov SMART politík v regiónoch. Vykonaná analýza potrieb bude zohľadňovať príklady dobrej praxe zo Slovenska a zahraničia vrátane schválených strategických a koncepčných dokumentov na národnej úrovni, -zmapovanie existujúcich a možných technologických riešení na území regiónu s dôrazom na „Internet vecí“ (IoT) technológie vo verejnom priestore, -vytvorenie demografickej predikcie regiónu a zmapovania dynamiky regiónu vrátane jeho obslužnosti, štruktúry služieb a dopravnej dostupnosti, -analýzu štruktúry verejne dostupných dát a dátových potrieb regiónu vrátane analýzy dátovej architektúry a súčasnej práce s dátami, -identifikácia zainteresovaných strán a návrh vhodných foriem partnerstva pre tvorbu koncepcie, -identifikácia medzier pri zavádzaní SMART princípov a pri uplatňovaní vlastných a prenesených kompetencií VÚC, -analýza existujúceho stavu zabezpečenia komunikácie v oblasti SMART riešení jednotlivým zainteresovaným stranám. -vybrané oblasti pre detailnejšiu analýzu sú zdravotníctvo a školstvo.	Aktivita 1
1.6.2.	PHSR PSK na roky 2021 - 2028	518 - Ostatné služby	projekt	1	76 200,00	76 200,00	Cena 76 200 € získaná vo výzve na určenie predbežnej hodnoty zákazky, na základe 4 cenových ponúk, vychádza z najnižšej cenovej ponuky za služby spojené so zabezpečením komplexného procesu tvorby, spracovania a tlače integrovaného strednodobého dokumentu s názvom "PHSR PSK 2021+". Bude obsahovať: Inventarizačnú, analytickú a prognostickú fázu spracovania PHSR, stanovenie strategického smerovania, priorít a strategických cieľov PHSR, návrh vlastnej stratégie-strategického prístupu, postupu a nástrojov na dosiahnutie vízie a cieľov, nastavenie implementácie, financovania, monitorovania a vyhodnocovania PHSR, prerokovanie a schvaľovanie PHSR, posúdenie vplyvov na životné prostredie (SEA), grafickú úpravu a tlač dokumentu (plná verzia + stručná verzia, preklad do AJ stručná verzia).	Aktivita 1
1.6.3.	Analytický a prezentačný softvér typu Business Intelligence	518 - Ostatné služby	projekt	1	117 950,66	117 950,66	Výsledná cena za nákup, implementáciu, školenia a podporu SW je 244 950,66 € získaná vo výzve na určenie predbežnej hodnoty zákazky, na základe 3 cenových ponúk, vychádza z najnižšej cenovej ponuky a je za služby spojené s dodaním predmetu zákazky pod názvom „Analytický a prezentačný softvér typu Business Intelligence". Cena je zložená z nákupu softvéru 127 000 € (položka rozpočtu 1.2.1 odpisy) a cena za služby 117 950,66 € Jedná sa o implementáciu nadstavby nad mzdovým softvérom umožňujúcej zber a vyhodnotenie zdrojových dát z personalistiky a miezd pre OLAP analýzy a implementáciu SW nástroja, ktorý umožní naplniť prezentačnú vrstvu údajov nad jednotným ekonomickým informačným systémom s umožnením použitia dátového výstupu pre potreby rozhodovania a hodnotenia efektívnosti vynakladania finančných prostriedkov. Cena zahŕňa aj školenia a podporu. Pre obidve riešenia je požadovaná vysoká dostupnosť, prístup k ekonomickým ukazovateľom v ktorých sú spracovávané údaje ekonomických agend. Užívateľmi sú Ú PSK a organizácie v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK.	Aktivita 1
1.6.4.	Kolaboratívne nástroje	518 - Ostatné služby	projekt	1	81 600,00	81 600,00	Cena 81 600 € získaná vo výzve na určenie predbežnej hodnoty zákazky, na základe 3 cenových ponúk, vychádza z najnižšej cenovej ponuky za služby spojené s dodaním predmetu zákazky pod názvom „Softvér Kolaboratívne nástroje pre organizačnú komunikáciu a interakciu PSK. Softvér bude slúžiť pre potreby Ú PSK. Softvérový nástroj vyzdieľa dokumentácie, informácie, zdroje z prislúchajúcej komunikácie na jednom mieste. Užívateľ mimo Úradu PSK s definovanými rolami a úrovňou prístupových práv bude môcť zmeniť verziu dokumentu online, zaradiť ho do workflow procesu na ďalšie spracovanie, sledovať zmeny v dokumente a fázu procesu, bez nutnosti inštalácie desktopovej aplikácie alebo sprístupňovania interného úložiska smerom do verejnej siete.	Aktivita 1
1.6.5.	Register zriaďovateľa školských zariadení	518 - Ostatné služby	projekt	1	5 997,00	5 997,00	Cena 5 997 € získaná vo výzve na určenie predbežnej hodnoty zákazky, na základe troch cenových ponúk, vychádza z najnižšej cenovej ponuky za služby spojené s dodaním predmetu zákazky. Softvérový balík Register zriaďovateľa školských zariadení musí umožňovať zber dát z rôznych agendových systémov školských zariadení, ako sú napr. ASC Agenda, eŠkola a ďalšie. Aplikačný softvér musí pokrývať potreby PSK na splnenie merateľných ukazovateľov. Zber dát, informácie o školách,, zoznam škôl, mapy škôl, predmetov, učiteľov, kalendárov podujatí, dochádzka, celkové, alebo čiastkové štatistiky a pod.	Aktivita 1
	Spolu za priame mzdové výdavky HA.1					766 980,25		
	SPOLU ZA PRIAME VÝDAVKY HA.1					1 638 547,91		
PS HA.1 Paušálna sadzba na nepriame výdavky								
PS.1.1.	Paušálna sadzba na nepriame*** výdavky	902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	projekt	1	115 047,04	115 047,04	Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov pre projekt vo výške 15,00 % z celkových oprávnených priamych nákladov na zamestnancov	Aktivita 1
1.	Spolu za HA.1					1 753 594,95		

2 Hlavná aktivita č. II . Vybudovanie a podpora implementačnej kapacity pre iniciatívu dobiehajúcich regiónov								
2.3.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					869 080,31		
2.3.1	Odborník Senior/Hlavný strategický manažér CURI	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	40 808,88	40 808,88	Odborník senior - hlavný strategický manažér CURI s predpokladanou dobou trvania zamestnania 18 mesiacov, TPP. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. Výpočet: - hrubá mzda 2 240 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 75 % pracovný úväzok na projekte OP EVS - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 2 240 € x 0,75 x 1,3495 x 18 (počet mesiacov trvania projektu) = 40 808,88 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme Popis pracovných činností: -riadi Oddelenie projektového riadenia Ú PSK, -kontroluje činnosť Oddelenia projektového riadenia Ú PSK, -riadi činnosť podporných pracovných skupín v súlade s činnosťou Oddelenia projektového riadenia Ú PSK, -komunikuje so Svetovou bankou a Európskou komisiou ohľadom činnosti Oddelenia projektového riadenia Ú PSK, -pripravuje projektové žiadosti (Žiadosť o NFP z EŠIF, EEA, ŠFM, EÚS INTERREG,...), na základe projektových zámerov rozvojových iniciatív Európskej komisie a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -implementuje projekty, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -evaluuje projekty, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -monitoruje projekty, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -predkladá záverečné správy k projektom, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.).	Aktivita 2
2.3.2	Odborník senior/ Strategický manažér pre školstvo	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	39 934,40	39 934,40	Odborník senior/ strastegický manažér pre školstvo s predpokladanou dobou trvania zamestnania 18 mesiacov, TPP.Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. Výpočet: - hrubá mzda 2 055 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 80 % pracovný úväzok na projekte OP EVS - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 2 055 € x 0,8 x 1,3495 x 18 (počet mesiacov trvania projektu)= 39 934,40 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme Popis pracovných činností: -rozpracováva navrhované zábery vyplývajúce z rozvojových iniciatív Európskej komisie alebo špecifických priorít rozvoja na úrovni regiónu a SR do konkrétnych opatrení a projektov v oblasti školstva v kompetenčnom rámci VÚC, -pripravuje nové projektové zábery vyplývajúce z rozvojových iniciatív Európskej komisie alebo špecifických priorít rozvoja na úrovni regiónu a SR do konkrétnych opatrení a projektov v oblasti školstva v kompetenčnom rámci VÚC, -dohliada na správnu a včasnú implementáciu navrhovaných zmien a projektov v oblasti školstva v kompetenčnom rámci VÚC, -podporuje implementáciu existujúcich projektov v oblasti školstva v kompetenčnom rámci VÚC, -komunikuje s donormi a potenciálnymi partnermi.	Aktivita 2
2.3.3	Odborník senior/ Metodik pre CURI	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	30 883,58	30 883,58	Odborník senior s predpokladanou dobou trvania zamestnania 18 mesiacov, TPP.Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu Výpočet: - hrubá mzda 2 119 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 60 % pracovný úväzok na Ú PSK, v tom 100 % na projekte OP EVS - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 2 119 € x 0,6 x 1,3495 x 18 (počet mesiacov trvania projektu) = 30 883,58 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme Popis pracovných činností: -spolupracuje pri rozpracovávaní navrhovaných zámerov vyplývajúcich z rozvojových iniciatív Európskej komisie alebo špecifických priorít rozvoja na úrovni regiónu a SR do konkrétnych opatrení a projektov v oblasti školstva v kompetenčnom rámci VÚC, -metodicky usmerňuje prípravu nových projektových zámerov vyplývajúcich z rozvojových iniciatív Európskej komisie alebo špecifických priorít rozvoja na úrovni regiónu a SR do konkrétnych opatrení a projektov v oblasti školstva v kompetenčnom rámci VÚC, -koordinuje implementáciu navrhovaných zmien a projektov v oblasti školstva v kompetenčnom rámci VÚC, -vykonáva expertíznú činnosť v zmysle realizácie integrovaných projektov vybraných stredných škôl v zriaďovateľskej pôsobnosti Ú PSK -komunikuje s donormi a potenciálnymi partnermi.	Aktivita 2
2.3.4	Expert č. 2/ Expert pre kvalitu vzdelávania	521 - Mzdové výdavky	osobohodina	360	53,98	19 432,80	Expert č. 2 -Expert pre kvalitu a vzdelávanie s predpokladanou dobou práce na projekte OP EVS 18 mesiacov Dohoda o pracovnej činnosti. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: 40 € (hodinová sadzba) x 20 (počet odpracovaných hodín na projekte za mesiac) x 1,3495 (odvody zamestnávateľa) x18 (počet mesiacov)= 19 432,80 € Typ zmluvného vzťahu: dohoda o pracovnej činnosti v zmysle Zákonníka práce. Popis pracovných činností: -metodicky a odborne zastrešuje a koordinuje prieskumy zamerané na zber údajov reflektujúcich súčasný stav na stredných školách, bariéry, príležitosti a potreby stredných škôl v zriaďovateľskej pôsobnosti Ú PSK, -konzultuje a vyhodnocuje návrhy expertov Svetovej banky a ďalších partnerov v rozsahu oblastí špecifikovaných v projekte, -pripravuje odborné odporúčania a stanoviská pre Odbor školstva PSK, -vypracováva odborné podkladové materiály a ďalšie odborné činnosti súvisiace s realizáciou projektu, -pripravuje obsahové poklady k spracovávaným výstupom súvisiacich s realizáciou integrovaných projektov, -komunikuje a spolupracuje so strategickým manažérom pre školstvo a externým metodikom pre CURI.	Aktivita 2
2.3.5	Odborník junior/ Strategický manažér pre rozvoj a podporu CR	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	34 614,68	34 614,68	Odborník junior/ strategický manažér pre rozvoj a podporu CR s predpokladanou dobou trvania zamestnania 18 mesiacov, TPP.Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. Výpočet: - hrubá mzda 1 900 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 75 % pracovný úväzok na projekte OP EVS - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 1 900 € x 1,3495 x 0,75 x 18 (počet mesiacov trvania projektu) = 34 614,68 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme Popis pracovných činností: -rozpracováva navrhované zábery vyplývajúce z rozvojových iniciatív Európskej komisie alebo špecifických priorít rozvoja na úrovni regiónu a SR do konkrétnych opatrení a projektov v oblasti rozvoja a podpory CR v kompetenčnom rámci VÚC, -pripravuje nové projektové zábery vyplývajúce z rozvojových iniciatív Európskej komisie alebo špecifických priorít rozvoja na úrovni regiónu a SR do konkrétnych opatrení a projektov v oblasti rozvoja a podpory CR v kompetenčnom rámci VÚC, -dohliada na správnu a včasnú implementáciu navrhovaných zmien a projektov v oblasti rozvoja a podpory CR v kompetenčnom rámci VÚC, -podporuje implementáciu existujúcich projektov v oblasti rozvoja a podpory CR v kompetenčnom rámci VÚC, -komunikuje s donormi a potenciálnymi partnermi.	Aktivita 2

2.3.6	Odborník asistent/ Manažér pre kooperáciu so samosprávami	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	28 177,56	28 177,56	Odborník asistent -manažér pre kooperáciu so samosprávami s predpokladanou dobou trvania zamestnania 18 mesiacov, TPP. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu Výpočet: - hrubá mzda 1 450 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu) - 80 % pracovný úväzok na projekte OP EVS - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 1 450 € x 0,8 x 1,3495 x 18 (počet mesiacov trvania projektu) = 28 177,56 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme Popis pracovných činností: -podporuje spoluprácu a zefektívnenie zapájania miestnych partnerov/komunit/samospráv do realizácie projektu, -je účastný na verejných diskusiách a diskusiách so zástupcami miestnych komunit s vysvetlením technických a praktických podrobností návrhu trasy (Poloniny trail), -realizuje prieskumy zamerané na zber údajov reflektujúcich súčasný stav miestnej komunity, bariéry, príležitosti a potreby miestnej komunity v rámci realizácie projektu.	Aktivita 2
2.3.7	Odborník Senior/Odborník pre podporu MSP	521 - Mzdové výdavky	osobohodina	720	33,74	24 292,80	Odborník senior - odborník pre podporu MSP s predpokladanou dobou práce na projekte OP EVS 18 mesiacov Dohoda o pracovnej činnosti . Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: 25 € (hodinová sadzba) x 40 (počet odpracovaných hodín na projekte za mesiac) x 1,3495 (odvody zamestnávateľa) x 18 (mesiacov) = 24 292,80 € Typ zmluvného vzťahu: dohoda o pracovnej činnosti v zmysle Zákonníka práce. Popis pracovných činností: -pripravuje a zodpovedá za návrh finančnej schémy pre podporu MSP (malý a stredný podnik) v pilotnom regióne prostredníctvom EŠIF na základe výsledkov revízie identifikácie najlepšieho vhodného finančného systému, -pripravuje a zodpovedá za metodiku na preskúmanie bariér pre prístup MSP k financiam v pilotnom regióne, -analyzuje právne možnosti rozvoja finančného systému pre MSP v pilotnom regióne, -pripravuje a zodpovedá za metodiku pre podporu spolupráce a zefektívnenia zapájania MSP do realizácie projektu v pilotnom regióne, -pripravuje obsahovú náplň verejných diskusií a diskusií so zástupcami MSP v pilotnom regióne, -pripravuje a zodpovedá za metodiku pre prieskumy zamerané na zber údajov reflektujúcich súčasný stav MSP, bariéry, príležitosti a potreby MSP v pilotnom regióne	Aktivita 2
2.3.8	Odborník Senior/Odborník pre podporu MSP	521 - Mzdové výdavky	osobohodina	720	33,74	24 292,80	Odborník senior/ odborník pre podporu MSP s predpokladanou dobou práce na projekte OP EVS 18 mesiacov Dohoda o pracovnej činnosti. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: - 25 € (hodinová sadzba) x 40 (počet odpracovaných hodín na projekte za mesiac) x 1,3495 (odvody zamestnávateľa) x 18 (mesiacov) = 24 292,80 € Typ zmluvného vzťahu: dohoda o pracovnej činnosti v zmysle Zákonníka práce. Popis pracovných činností: -pripravuje a zodpovedá za návrh finančnej schémy pre podporu MSP (malý a stredný podnik) v pilotnom regióne prostredníctvom EŠIF na základe výsledkov revízie identifikácie najlepšieho vhodného finančného systému, -pripravuje a zodpovedá za metodiku na preskúmanie bariér pre prístup MSP k financiam v pilotnom regióne, -analyzuje právne možnosti rozvoja finančného systému pre MSP v pilotnom regióne, -pripravuje a zodpovedá za metodiku pre podporu spolupráce a zefektívnenia zapájania MSP do realizácie projektu v pilotnom regióne, -pripravuje obsahovú náplň verejných diskusií a diskusií so zástupcami MSP v pilotnom regióne, -pripravuje a zodpovedá za metodiku pre prieskumy zamerané na zber údajov reflektujúcich súčasný stav MSP, bariéry, príležitosti a potreby MSP v pilotnom regióne.	Aktivita 2
2.3.9	Odborník Senior/ Odborník na implementáciu aktivít v pilotnom regióne	521 - Mzdové výdavky	osobohodina	720	33,74	24 292,80	Odborník senior / odborník na implementáciu aktivít v pilotnom regióne s predpokladanou dobou práce na projekte OP EVS 18 mesiacov Dohoda o pracovnej činnosti. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: 25 € (hodinová sadzba) x 40 (počet odpracovaných hodín na projekte za mesiac) x 1,3495 (odvody zamestnávateľa) x 18 (mesiacov) = 24 292,80 € Typ zmluvného vzťahu: dohoda o pracovnej činnosti v zmysle Zákonníka práce. Popis pracovných činností: -vykonáva dohľad nad kvalitou navrhovaných technických riešení navrhovanej trasy (Poloniny Trail) v pilotnom regióne, -koordinuje aktivity súvisiace s financovaním navrhovanej trasy (Poloniny Trail) z EŠIF v pilotnom regióne, -spolupracuje so Svetovou bankou pri podrobnom rozpracovaní koncepcie projektu na úroveň navrhovania špecifických technických opatrení na trase (Poloniny Trail) pre rôzne skupiny užívateľov pilotnom regióne, -spolupracuje so Svetovou bankou pri identifikácii ďalších investičných opatrení vrátane dokumentácie na predloženie návrhu na zapojenie sa do vhodných OPv pilotnom regióne, -spolupracuje so Svetovou bankou pri dokončení a stanovení priorit investičných potrieb na vytvorenie trasy (Poloniny Trail) v pilotnom regióne, -je účastný na verejných diskusiách a diskusiách so zástupcami miestnych komunit s vysvetlením technických a praktických podrobností návrhu trasy (Poloniny Trail)v pilotnom regióne.	Aktivita 2
2.3.10	Odborník Senior/ Manažér pre kooperáciu so samosprávami	521 - Mzdové výdavky	osobohodina	720	33,74	24 292,80	Odborník senior/ manažér pre kooperáciu so samosprávami s predpokladanou dobou práce na projekte OP EVS 18 mesiacov Dohoda o pracovnej činnosti. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: 25 € (hodinová sadzba) x 40 (počet odpracovaných hodín na projekte za mesiac) x1,3495 (odvody zamestnávateľa) x18(mesiacov)= 24 292,80 € Typ zmluvného vzťahu: dohoda o pracovnej činnosti v zmysle Zákonníka práce. Popis pracovných činností: -podporuje spoluprácu a zefektívnenie zapájania miestnych partnerov/komunit/samospráv do realizácie projektu, -je účastný na verejných diskusiách a diskusiách so zástupcami miestnych komunit s vysvetlením technických a praktických podrobností návrhu trasy (Poloniny trail), -realizuje prieskumy zamerané na zber údajov reflektujúcich súčasný stav miestnej komunity, bariéry, príležitosti a potreby miestnej komunity v rámci realizácie projektu	Aktivita 2
2.3.11	Odborník Senior/ Manažér pre kooperáciu so samosprávami	521 - Mzdové výdavky	osobohodina	720	33,74	24 292,80	Odborník senior /manažér pre kooperáciu so samosprávami s predpokladanou dobou práce na projekte OP EVS 18 mesiacov. Dohoda o pracovnej činnosti. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: 25 € (hodinová sadzba) x40(počet odpracovaných hodín na projekte za mesiac)x1,3495(odvody zamestnávateľa) x 18 (mesiacov) = 24 292,80 € Typ zmluvného vzťahu: dohoda o pracovnej činnosti v zmysle Zákonníka práce. Popis pracovných činností: -podporuje spoluprácu a zefektívnenie zapájania miestnych partnerov/komunit/samospráv do realizácie projektu, -je účastný na verejných diskusiách a diskusiách so zástupcami miestnych komunit s vysvetlením technických a praktických podrobností návrhu trasy (Poloniny trail), -realizuje prieskumy zamerané na zber údajov reflektujúcich súčasný stav miestnej komunity, bariéry, príležitosti a potreby miestnej komunity v rámci realizácie projektu.	Aktivita 2

2.3.12	Expert č.1/ Expert pre GIS	521 - Mzdové výdavky	osobohodina	720	53,98	38 865,60	Expert č. 1/Expert pre GIS s predpokladanou dobou práce na projekte OP EVS 18 mesiacov Dohoda o pracovnej činnosti. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: 40 € (hodinová sadzba) x 40(počet odpracovaných hodín na projekte za mesiac) x 1,3495 (odvody zamestnávateľa) x18 (mesiacov)= 38 865,60 € Typ zmluvného vzťahu: dohoda o pracovnej činnosti v zmysle Zákonníka práce. Popis pracovných činností: -garantuje organizačné poradenstvo a konzultačné služby GIS, -garantuje analýzu, návrhy, tvorbu priestorových databáz v súlade s legislatívou a štandardami Regional SpatialDataInfrastructure, -pripravuje analytické mapové podklady pre podporu rozhodovania ÚPSK , -garantuje vedenie školení a workshopov zameraných na prácu s GIS.	Aktivita 2
2.3.13	Odborník asistent/Odborný asistent pre GIS	521 - Mzdové výdavky	osobohodina	720	5,05	3 636,00	Odborník asistent - odborný asistent pre GIS s predpokladanou dobou práce na projekte OP EVS 18 mesiacov Dohoda o brigádnickej práci študentov. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. - odvody zamestnávateľa 1,05 % Výpočet: 5 € (hodinová sadzba) x 40 (počet odpracovaných hodín na projekte za mesiac) x 1,0105 (odvody zamestnávateľa)x 18 (mesiacov)= 3 636,00 € Typ zmluvného vzťahu: dohoda o brigádnickej práci študentov v zmysle Zákonníka práce. Popis pracovných činností: -pripravuje analytické mapové podklady pre podporu rozhodovania ÚPSK, -naplňa priestorové databázy v súlade s legislatívou a štandardami RegionalSpatialDataInfrastructur	Aktivita 2
2.3.14	Odborník asistent/Odborný asistent pre GIS	521 - Mzdové výdavky	osobohodina	720	5,05	3 636,00	Odborník asistent - odborný asistent pre GIS s predpokladanou dobou práce na projekte OP EVS 18 mesiacov Dohoda o brigádnickej práci študentov. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. - odvody zamestnávateľa 1,05 % Výpočet: 5 € (hodinová sadzba) x 40 (počet odpracovaných hodín na projekte za mesiac) x 1,0105 (odvody zamestnávateľa)x 18 (mesiacov)= 3 636,00 € Typ zmluvného vzťahu: dohoda o brigádnickej práci študentov v zmysle Zákonníka práce. Popis pracovných činností: -pripravuje analytické mapové podklady pre podporu rozhodovania ÚPSK, -naplňa priestorové databázy v súlade s legislatívou a štandardami RegionalSpatialDataInfrastructur	Aktivita 2
2.3.15	Odborník Senior/ Strategický manažér CURI	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	38 604,47	38 604,47	Odborník senior/strategický manažér CURI s predpokladanou dobou trvania zamestnania 18 mesiacov, TPP. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. Výpočet: - hrubá mzda 2 119 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa) - 75 % pracovný úväzok na projekte OP EVS - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: 2 119 € (hrubá mzda) x 0,75 x 1,3495 x 18 (počet mesiacov trvania projektu)=38 604,47 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme Popis pracovných činností: -riadi manažérov CURI oddelenia projektového riadenia, -pripravuje projektové žiadosti (Žiadosť o NFP z EŠIF, EEA, ŠFM, EÚS INTERREG,...), na základe projektových zámerov rozvojových iniciatív Európskej komisie a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -implementuje projekty, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -hodnotí projekty, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -monitoruje projekty, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -predkladá záverečnú správu k projektom, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív Európskej komisie a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.).	Aktivita 2
2.3.16	Odborník Junior/ Manažér CURI	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	41 294,70	41 294,70	Odborník junior/ manažér CURI s predpokladanou dobou trvania zamestnania 18 mesiacov, TPP.Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. Výpočet: - hrubá mzda 1 700 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 100 % pracovný úväzok na projekte OP EVS - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 1 700 € x 1,3495 x 18 (počet mesiacov trvania projektu)= 41 294,70 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme Popis pracovných činností: -pripravuje projektové žiadosti (Žiadosť o NFP z EŠIF, EEA, ŠFM, EÚS INTERREG,...), na základe projektových zámerov rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -implementuje projekty, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -hodnotí projekty, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -monitoruje projekty, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -predkladá záverečnú správu k projektom, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.).	Aktivita 2
2.3.17	Odborník Junior/ Manažér pre CURI - odmeny	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	6 882,45	6 882,45	Odmeny pre odborníka juniora/manažéra pre CURI vrátane odvodov zamestnávateľa. Jednotková cena je suma za celé obdobie realizácie projektu. Odmeny sú v súlade s mzdovou politikou zamestnávateľa vyplácané vo výške jedného funkčného platu v polročných intervaloch, čo za obdobie trvania projektu 18 mesiacov predstavuje 3 funkčné platy. Výška takto priznaných odmiem neprekračuje stanovený limit v zmysle príručky pre žiadateľa o NFP. Výpočet sumy odmiem v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa do výšky dvoch funkčných plátov za rok, za celé obdobie trvania projektu do výšky troch funkčných plátov, vrátane odvodov zamestnávateľa 1 700 € x 3 x 1,3495 = 6882,45 €	Aktivita 2
2.3.18	Odborník Junior/ Manažér CURI	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	41 294,70	41 294,70	Odborník junior/ manažér CURI s predpokladanou dobou trvania zamestnania 18 mesiacov, TPP.Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. Výpočet: - hrubá mzda 1 700 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 100 % pracovný úväzok na projekte OP EVS - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 1 700 € x 1,3495 x 18 (počet mesiacov trvania projektu)= 41 294,70 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme Popis pracovných činností: -pripravuje projektové žiadosti (Žiadosť o NFP z EŠIF, EEA, ŠFM, EÚS INTERREG,...), na základe projektových zámerov rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -implementuje projekty, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -hodnotí projekty, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -monitoruje projekty, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -predkladá záverečnú správu k projektom, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.).	Aktivita 2
2.3.19	Odborník Junior/ Manažér pre CURI - odmeny	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	6 882,45	6 882,45	Odmeny pre odborníka juniora/manažéra pre CURI vrátane odvodov zamestnávateľa. Jednotková cena je suma za celé obdobie realizácie projektu. Odmeny sú v súlade s mzdovou politikou zamestnávateľa vyplácané vo výške jedného funkčného platu v polročných intervaloch, čo za obdobie trvania projektu 18 mesiacov predstavuje 3 funkčné platy. Výška takto priznaných odmiem neprekračuje stanovený limit v zmysle príručky pre žiadateľa o NFP. Výpočet sumy odmiem v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa do výšky dvoch funkčných plátov za rok, za celé obdobie trvania projektu do výšky troch funkčných plátov, vrátane odvodov zamestnávateľa 1 700 € x 3 x 1,3495 = 6882,45 €	Aktivita 2

2.3.20	Odborník Junior/ Manažér CURI	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	41 294,70	41 294,70	Odborník junior/ manažér CURI s predpokladanou dobou trvania zamestnania 18 mesiacov, TPP.Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. Výpočet: - hrubá mzda 1 700 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 100 % pracovný úväzok na projekte OP EVS - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 1 700 € x 1,3495 x 18 (počet mesiacov trvania projektu) = 41 294,70 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme Popis pracovných činností: -pripravuje projektové žiadosti (Žiadosť o NFP z EŠIF, EEA, ŠFM, EÚS INTERREG,...), na základe projektových zámerov rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -implementuje projekty, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -hodnotí projekty, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -monitoruje projekty, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -predkladá záverečnú správu k projektom, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.).	Aktivita 2
2.3.21	Odborník Junior/ Manažér pre CURI - odmeny	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	6 882,45	6 882,45	Odmeny pre odborníka juniora/manažéra pre CURI vrátane odvodov zamestnávateľa. Jednotková cena je suma za celé obdobie realizácie projektu. Odmeny sú v súlade s mzdovou politikou zamestnávateľa vyplácané vo výške jedného funkčného platu v polročných intervaloch, čo za obdobie trvania projektu 18 mesiacov predstavuje 3 funkčné platy. Výška takto priznaných odmiern neprekračuje stanovený limit v zmysle príručky pre žiadateľa o NFP. Výpočet sumy odmiern v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa do výšky dvoch funkčných plátov za rok, za celé obdobie trvania projektu do výšky troch funkčných plátov, vrátane odvodov zamestnávateľa 1 700 € x 3 x 1,3495 = 6882,45 €	Aktivita 2
2.3.22	Odborník Junior/ Manažér CURI	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	41 294,70	41 294,70	Odborník junior/ manažér CURI s predpokladanou dobou trvania zamestnania 18 mesiacov, TPP.Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. Výpočet: - hrubá mzda 1 700 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 100 % pracovný úväzok na projekte OP EVS - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 1 700 € x 1,3495 x 18 (počet mesiacov trvania projektu) = 41 294,70 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme Popis pracovných činností: -pripravuje projektové žiadosti (Žiadosť o NFP z EŠIF, EEA, ŠFM, EÚS INTERREG,...), na základe projektových zámerov rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -implementuje projekty, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -hodnotí projekty, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -monitoruje projekty, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -predkladá záverečnú správu k projektom, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.).	Aktivita 2
2.3.23	Odborník Junior/ Manažér pre CURI - odmeny	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	6 882,45	6 882,45	Odmeny pre odborníka juniora/manažéra pre CURI vrátane odvodov zamestnávateľa. Jednotková cena je suma za celé obdobie realizácie projektu. Odmeny sú v súlade s mzdovou politikou zamestnávateľa vyplácané vo výške jedného funkčného platu v polročných intervaloch, čo za obdobie trvania projektu 18 mesiacov predstavuje 3 funkčné platy. Výška takto priznaných odmiern neprekračuje stanovený limit v zmysle príručky pre žiadateľa o NFP. Výpočet sumy odmiern v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa do výšky dvoch funkčných plátov za rok, za celé obdobie trvania projektu do výšky troch funkčných plátov, vrátane odvodov zamestnávateľa 1 700 € x 3 x 1,3495 = 6882,45 €	Aktivita 2
2.3.24	Odborník Junior/ Manažér CURI	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	41 294,70	41 294,70	Odborník junior/ manažér CURI s predpokladanou dobou trvania zamestnania 18 mesiacov, TPP.Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. Výpočet: - hrubá mzda 1 700 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 100 % pracovný úväzok na projekte OP EVS - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 1 700 € x 1,3495 x 18 (počet mesiacov trvania projektu) = 41 294,70 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme Popis pracovných činností: -pripravuje projektové žiadosti (Žiadosť o NFP z EŠIF, EEA, ŠFM, EÚS INTERREG,...), na základe projektových zámerov rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -implementuje projekty, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -hodnotí projekty, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -monitoruje projekty, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.), -predkladá záverečnú správu k projektom, ktoré sú výstupom rozvojových iniciatív EK a Svetovej banky (CURI I. a CURI II.).	Aktivita 2
2.3.25	Odborník Junior/ Manažér pre CURI - odmeny	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	6 882,45	6 882,45	Odmeny pre odborníka juniora/manažéra pre CURI vrátane odvodov zamestnávateľa. Jednotková cena je suma za celé obdobie realizácie projektu. Odmeny sú v súlade s mzdovou politikou zamestnávateľa vyplácané vo výške jedného funkčného platu v polročných intervaloch, čo za obdobie trvania projektu 18 mesiacov predstavuje 3 funkčné platy. Výška takto priznaných odmiern neprekračuje stanovený limit v zmysle príručky pre žiadateľa o NFP. Výpočet sumy odmiern v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa do výšky dvoch funkčných plátov za rok, za celé obdobie trvania projektu do výšky troch funkčných plátov, vrátane odvodov zamestnávateľa 1 700 € x 3 x 1,3495 = 6882,45 €	Aktivita 2
2.3.26	Odborník Junior/ Manažér pre podporu MSP	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	41 294,70	41 294,70	Odborník junior/ manažér pre podporu MSP s predpokladanou dobou trvania zamestnania 18 mesiacov, TPP.Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. Výpočet: - hrubá mzda 1 700 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 100 % pracovný úväzok na projekte OP EVS - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 1 700 € x 1,3495 x 18 (počet mesiacov trvania projektu) = 41 294,70 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme -spolupracuje pri príprave návrhu finančnej schémy pre podporu MSP (malý a stredný podnik) v pilotnom regióne prostredníctvom EŠIF na základe výsledkov revízie identifikácie najlepšieho vhodného finančného systému, -spolupracuje pri preskúmaní bariér pre prístup MSP k financiam v pilotnom regióne, -spolupracuje pri analýze právnych možností rozvoja finančného systému pre MSP v pilotnom regióne, -podporuje spoluprácu a zefektívnenie zapájania MSP do realizácie projektu v pilotnom regióne, -je účastníkom na verejných diskusiách a diskusiách so zástupcami MSP v pilotnom regióne, -realizuje prieskumy zamerané na zber údajov reflektujúcich súčasný stav MSP, bariéry, príležitosti a potreby MSP v pilotnom regióne.	Aktivita 2
2.3.27	Odborník Junior/ Manažér pre podporu MSP - odmeny	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	6 882,45	6 882,45	Odmeny pre odborníka juniora/manažéra pre podporu MSP vrátane odvodov zamestnávateľa. Jednotková cena je suma za celé obdobie realizácie projektu. Odmeny sú v súlade s mzdovou politikou zamestnávateľa vyplácané vo výške jedného funkčného platu v polročných intervaloch, čo za obdobie trvania projektu 18 mesiacov predstavuje 3 funkčné platy. Výška takto priznaných odmiern neprekračuje stanovený limit v zmysle príručky pre žiadateľa o NFP. Výpočet sumy odmiern v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa do výšky dvoch funkčných plátov za rok, za celé obdobie trvania projektu do výšky troch funkčných plátov, vrátane odvodov zamestnávateľa 1 700 € x 3 x 1,3495 = 6882,45 €	Aktivita 2

2.3.28	Odborník Junior/ Manažér pre MRK	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	41 294,70	41 294,70	Odborník junior/manažér pre MRK s predpokladanou dobou trvania zamestnania 18 mesiacov, TPP.Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. Výpočet: - hrubá mzda 1 700 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 100 % pracovný úväzok na projekte OP EVS - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 1 700 € x 1,3495 x 18 (počet mesiacov trvania projektu) = 41 294,70 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme Popis pracovných činností: -rozpracuje navrhované zábery vyplývajúce z rozvojových iniciatív Európskej komisie alebo špecifických priorít rozvoja na úrovni regiónu a SR do konkrétnych opatrení a projektov v oblasti MRK v kompetenčnom rámci VÚC, -pripravuje nové projektové zábery vyplývajúce z rozvojových iniciatív Európskej komisie alebo špecifických priorít rozvoja na úrovni regiónu a SR do konkrétnych opatrení a projektov v oblasti MRK v kompetenčnom rámci VÚC, -dohliada na správnu a včasnú implementáciu navrhovaných zmien a projektov v oblasti MRK v kompetenčnom rámci VÚC, -podporuje implementáciu existujúcich projektov v oblasti MRK v kompetenčnom rámci VÚC, -komunikuje s donormi a potenciálnymi partnermi.	Aktivita 2
2.3.29	Odborník Junior/ Manažér pre MRK - odmeny	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	6 882,45	6 882,45	Odmeny pre odborníka juniora/ manažéra pre MRK vrátane odvodov zamestnávateľa. Jednotková cena je suma za celé obdobie realizácie projektu. Odmeny sú v súlade s mzdovou politikou zamestnávateľa vyplácané vo výške jedného funkčného platu v polročných intervaloch, čo za obdobie trvania projektu 18 mesiacov predstavuje 3 funkčné platy. Výška takto priznaných odmiem neprekračuje stanovený limit v zmysle príručky pre žiadateľa o NFP Výpočet sumy odmiem v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa do výšky dvoch funkčných plátov za rok, za celé obdobie trvania projektu do výšky troch funkčných plátov, vrátane odvodov zamestnávateľa 1 700 € x 3 x 1,3495 = 6 882,45 €	Aktivita 2
2.3.30	Odborník Senior/ Odborník senior pre MRK	521 - Mzdové výdavky	osobohodina	720	33,74	24 292,80	Odborník senior/ odborník senior pre MRK s predpokladanou dobou práce na projekte OP EVS 18 mesiacov Dohoda o pracovnej činnosti. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: - 25 € (hodinová sadzba) x 40 (počet odpracovaných hodín na projekte za mesiac) x 1,3495 (odvody zamestnávateľa) x 18 (mesiacov) = 24 292,80 € Typ zmluvného vzťahu: dohoda o pracovnej činnosti v zmysle Zákonníka práce. Popis pracovných činností: -podporuje spoluprácu a zefektívnenie zapájania pilotných samospráv do realizácie integrovaných projektov, -je účastný na verejných diskusiách a diskusiách so zástupcami pilotných samospráv o možnostiach realizácie integrovaných projektov, -je súčinný pri návrhu integrovaných projektov pilotných samospráv, -je súčinný pri realizácii integrovaných projektov pilotných samospráv, -je súčinný s národnou úrovňou (najmä Splnomocnenec vlády pre rómske komunity) pri tvorbe plánov lokálnej integrácie, ktoré budú financované z EŠIF, -realizuje prieskumy zamerané na zber údajov reflektujúcich súčasný stav miestnej komunity, bariéry, príležitosti a potreby miestnej komunity v rámci realizácie projektu	Aktivita 2
2.3.31	Odborník Senior/ Odborník senior pre MRK	521 - Mzdové výdavky	osobohodina	720	33,74	24 292,80	Odborník senior/ odborník senior pre MRK s predpokladanou dobou práce na projekte OP EVS 18 mesiacov Dohoda o pracovnej činnosti.Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: - 25 € (hodinová sadzba) x 40 (počet odpracovaných hodín na projekte za mesiac) x 1,3495 (odvody zamestnávateľa) x 18 (mesiacov)= 24 292,80 € Typ zmluvného vzťahu: dohoda o pracovnej činnosti v zmysle Zákonníka práce. Popis pracovných činností: - podporuje spoluprácu a zefektívnenie zapájania pilotných samospráv do realizácie integrovaných projektov, - je účastný na verejných diskusiách a diskusiách so zástupcami pilotných samospráv o možnostiach realizácie integrovaných projektov, - je súčinný pri návrhu integrovaných projektov pilotných samospráv, - je súčinný pri realizácii integrovaných projektov pilotných samospráv, - je súčinný s národnou úrovňou (najmä Splnomocnenec vlády pre rómske komunity) pri tvorbe plánov lokálnej integrácie, ktoré budú financované z EŠIF, - realizuje prieskumy zamerané na zber údajov reflektujúcich súčasný stav miestnej komunity, bariéry, príležitosti a potreby miestnej komunity v rámci realizácie projektu.	Aktivita 2
2.3.32	Odborník junior/ Strategický manažér pre územné plánovanie	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	34 614,68	34 614,68	Odborník junior/ strategický manažér pre územné plánovanie s predpokladanou dobou trvania zamestnania 18 mesiacov, TPP.Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. Výpočet: - hrubá mzda 1 900 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 75 % pracovný úväzok na projekte OP EVS - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 1 900 € x 0,75x 1,3495 x 18 (počet mesiacov trvania projektu) = 34 614,68 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme Popis pracovných činností: -rozpracuje navrhované zábery vyplývajúce z rozvojových iniciatív Európskej komisie alebo špecifických priorít rozvoja na úrovni regiónu a SR do konkrétnych opatrení a projektov v oblasti územného plánovania v kompetenčnom rámci VÚC, -pripravuje nové projektové zábery vyplývajúce z rozvojových iniciatív Európskej komisie alebo špecifických priorít rozvoja na úrovni regiónu a SR do konkrétnych opatrení a projektov v oblasti územného plánovania v kompetenčnom rámci VÚC, -dohliada na správnu a včasnú implementáciu navrhovaných zmien a projektov v oblasti územného plánovania v kompetenčnom rámci VÚC, -podporuje implementáciu existujúcich projektov v oblasti územného plánovania v kompetenčnom rámci VÚC, -komunikuje s donormi a potenciálnymi partnermi	Aktivita 2
2.3.33	Odborník junior/ Manažér pre územné plánovanie	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	30 971,03	30 971,03	Odborník junior/ manažér pre územné plánovanie s predpokladanou dobou trvania zamestnania 18 mesiacov, TPP.Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. Výpočet: - hrubá mzda 1 700 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 75 % pracovný úväzok na projekte OP EVS - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 1 700 € x 0,75x 1,3495 x 18 (počet mesiacov trvania projektu) = 30 971,03 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme Popis pracovných činností: -spolupracuje pri rozpracúvaní navrhovaných zámerov vyplývajúcich z rozvojových iniciatív Európskej komisie alebo špecifických priorít rozvoja na úrovni regiónu a SR do konkrétnych opatrení a projektov v oblasti územného plánovania v kompetenčnom rámci VÚC, -spolupracuje pri príprave nových projektových zámerov vyplývajúcich z rozvojových iniciatív Európskej komisie alebo špecifických priorít rozvoja na úrovni regiónu a SR do konkrétnych opatrení a projektov v oblasti územného plánovania v kompetenčnom rámci VÚC, -spolupracuje pri dohliadaní na správnu a včasnú implementáciu navrhovaných zmien a projektov v oblasti územného plánovania v kompetenčnom rámci VÚC, -spolupracuje pri implementácii existujúcich projektov v oblasti územného plánovania v kompetenčnom rámci VÚC.	Aktivita 2

2.3.34	Odborník asistent/ Odborný asistent pre územné plánovanie	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	17 610,98	17 610,98	Odborník asistent - odborný asistent pre územné plánovanie s predpokladanou dobou trvania zamestnania 18 mesiacov, TPP.Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. Výpočet: - hrubá mzda 1 450 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 50 % pracovný úväzok na projekte OP EVS - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 1 450 € x 0,5x 1,3495 x 18 (počet mesiacov trvania projektu) = 17610,98 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme Popis pracovných činností: -spracováva, pripravuje a kontroluje územnoplánovaciu dokumentáciu súvisiacu s implementáciou projektov vzťažných k aktivitám CURI (výstavba základnej environmentálnej infraštruktúry vyplývajúcej z výsledkov štúdie realizovateľnosti) , -zabezpečuje komunikáciu s prijímateľmi pomoci.	Aktivita 2
	Spolu za priame mzdové výdavky HA.2					869 080,31		
	SPOLU ZA PRIAME VÝDAVKY HA.2					869 080,31		
PS HA.2	Paušálna sadzba na nepriame výdavky							
PS.2.1.	Paušálna sadzba na nepriame*** výdavky	902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	projekt	1	130 362,05	130 362,05	Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov pre projekt vo výške 15,00 % z celkových oprávnených priamych nákladov na zamestnancov	Aktivita 2
2.	Spolu za HA.2					999 442,36		
3	Hlavná aktivita č. III . Zavedenie systémov riadenia kvality - priame výdavky							
3.3.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					52 792,44		
3.3.1.	Odborník Junior/Odborný manažér pre zavádzanie systému riadenia kvality na stredných školách v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	52 792,44	52 792,44	Odborník junior / Odborný manažér pre zavádzanie systému riadenia kvality na stredných školách v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK s predpokladanou dobou trvania zamestnania 30 mesiacov, TPP.Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu Výpočet: - hrubá mzda 1 630 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 80 % pracovný úväzok na projekte - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 1630 € x 0,80 x 1,3495 x 30 (počet mesiacov trvania projektu) = 52 792,44 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme Popis pracovných činností: -výstupy aktivity zapracováva do stratégie optimalizácie siete stredných škôl v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK, -výstupy aktivity implementuje v sieti stredných škôl v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK, -riadi činnosť odborných pracovných skupín v súlade s realizáciou aktivity, -komunikuje s odbornými tímami škôl zapojených do realizácie projektu, -komunikuje s RO a plní usmernenia v časti odbornej aktivity, -zabezpečuje externú komunikáciu s dodávateľmi služieb, -vykonáva dohľad nad monitorovaním a správnym reportovaním na všetkých úrovniach v školách, -kontroluje implementáciu na úrovni riadenia a odborných aktivít, -spolupracuje s garantmi a metodikmi modelu CAF, -dohľad nad vytvorením správy plánu zlepšovania kvality v organizáciách, -sleduje dodržiavanie časového harmonogramu realizácie aktivity, výstupy aktivity zapracováva do stratégie optimalizácie siete stredných škôl v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK.	Aktivita 3
3.6.	Ostatné výdavky - priame					129 824,94		
3.6.1.	CAF	518 - Ostatné služby	projekt	1	129 824,94	129 824,94	Cena 129 824,94 € získaná v prieskume trhu na určenie predpokladanej hodnoty zákazky, na základe 3 cenových ponúk, vychádza z najnižšej cenovej ponuky za služby spojené s dodaním predmetu zákazky s názvom „Zlepšovanie systému riadenia kvality na vybraných stredných školách prostredníctvom CAF – SMART PSK.“ Okrúhly stôl - úvodné pracovné stretnutie k zavedeniu modelu CAF v organizáciách zriaďovateľskej pôsobnosti PSK na ktorom sa zúčastnia zamestnanci Odboru školstva Ú PSK, zástupcovia organizácií (garanti implementácie modelu CAF, koordinátori modelu CAF), školiťel modelu CAF, konzultant modelu CAF. Predstaví sa harmonogram implementácie modelu CAF. (4 hod, 12 účastníkov) Úvodné školenie pre garantov implementácie modelu CAF, koordinátorov modelu CAF, členov CAF tímu a zamestnancov Ú PSK. Školenie bude zamerané na oboznámenie s modelom CAF, dohodnutie jednotného postupu, terminológií a harmonogramu prác a úloh. Metodické usmernenie procesu implementácie modelu CAF. (16 hod, 44 účastníkov) Odborné školenia, ktoré budú vo forme informačných stretnutí pre členov CAF tímov: Konsenzus meeting -konsenzus sa uskutoční po kompletizácii samohodnotiacej správy pred finálnou samohodnotiacou správou. (8 hod, 24 účastníkov) Školenie k akčnému plánu zlepšovania – uskutoční sa posúdenie v organizácii, ktorá obdrží spätnú správu. (8 hod, 24 účastníkov) Školeniu k Externej spätnej väzbe modelu CAF - školenie k podkladom pre ESC modelu CAF po schválení finálnej samohodnotiacej správy. (8 hod, 24 účastníkov) Workshop dobrej praxe za účasti zamestnancov Ú PSK, riaditeľov organizácií v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK. Cieľom je oboznámenie s modelom CAF ako jednou z možností zlepšovania výkonnosti organizácie alebo inštitúcie VÚC. Prezentácia implementácie modelu CAF vo vybraných organizáciách v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK. Výmena skúseností s inými organizáciami. (8 hod, 80 účastníkov) Výstup: Správa k samohodnotiacej správe (2ks); Akčnému plánu (2ks); Štúdia - Návrh zabezpečenia udržateľnosti implementovaného systému riadenia kvality v organizáciách (100 ks). Súčasťou služby sú výdavky na školiťelu modelu CAF, konzultanta modelu CAF, asistenta konzultanta, garanta implementácie modelu CAF a koordinátora modelu CAF.	Aktivita 3
	Spolu za priame mzdové výdavky HA.3					52 792,44		
	SPOLU ZA PRIAME VÝDAVKY HA.3					182 617,38		
PS HA.3	Paušálna sadzba na nepriame výdavky							
PS.3.1.	Paušálna sadzba na nepriame*** výdavky	902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	projekt	1	7 918,87	7 918,87	Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov pre projekt vo výške 15,00 % z celkových oprávnených priamych nákladov na zamestnancov	Aktivita 3

3.	Spolu za HA.3					190 536,25		
4	Hlavná aktivita č. IV Vzdelávanie zamestnancov - priame výdavky							
4.3.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					49 492,91		
4.3.1.	Odborník junior / odborný manažér pre vzdelávanie zamestnancov	521 - Mzdové výdavky	projekt	1	49 492,91	49 492,91	Odborník junior/ Odborný manažér pre vzdelávanie zamestnancov s predpokladanou dobou trvania zamestnania 30 mesiacov, TPP. Minimálne kvalifikačné predpoklady sú uvedené v personálnej matici projektu. Výpočet: - hrubá mzda 1 630 € mesačne (v súlade so mzdovou politikou zamestnávateľa a usmernením RO pre OP EVS č.5.) - 75 % pracovný úväzok na projekte - odvody zamestnávateľa 34,95 % Výpočet: hrubá mzda 1 630 € x 0,75 x 1,3495 x 30 (počet mesiacov trvania projektu)= 49 492,91 € Typ zmluvného vzťahu: pracovná zmluva v zmysle zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme Popis pracovných činností: -spracováva odborné podklady, -komunikuje s cieľovými skupinami jednotlivých aktivít počas realizácie projektu, -konzultuje školiteľskú činnosť pre účastníkov školení, -kontroluje prácu a kvalitu dodávok od dodávateľov spolupracujúcich na projekte, -zodpovedá za dodržiavanie vecného a časového harmonogramu vzdelávacích aktivít vyplývajúcich z projektu, -spolupracuje s externými odborníkmi, expertami a lektormi a zabezpečuje, aby bol naplnená odborná stránka vzdelávacích aktivít vyplývajúcich z projektu, -dohľadá nad činnosťami spojenými s odborným vzdelávaním zamestnancov, vrátane monitoringu vzdelávacích aktivít, -vyhodnocuje a analyzuje vzdelávacie potreby a vypracováva vzdelávacie plány, -vytvára podmienky pre efektívne spracovanie vzdelávacích aktivít vyplývajúcich z projektu v spolupráci s partnermi.	Aktivita 4
4.6.	Ostatné výdavky - priame					204 149,40		
4.6.1.	Vzdelávanie - zabezpečenie	518 - Ostatné služby	projekt	1	204 149,40	204 149,40	Podrobný rozpis obstarávaných vzdelávacích aktivít je uvedený v opise projektu časť 4. Vzdelávanie zamestnancov. Cena 204 149,40 EUR získaná vo výzve na určenie PHZ, na základe 3 cenových ponúk, vychádza z najnižšej cenovej ponuky za služby spojené so zabezpečením odborných vzdelávaní zameraných na výkon verejnej moci v kompetenčnom rámci PSK, vzdelávanie orientované na soft skills, zahraničné stáže, konferencie a účasti na vzdelávacích kurzoch a seminároch. 1.Úvodný odborný seminár k tvorbe Smart koncepcie PSK za účasti zamestnancov Úradu PSK z jednotlivých odborov, aktivít a komponentov projektu, externých partnerov a 5 zahraničných expertov, hostí (predpokladaný počet spolu 50 účastníkov). Táto aktivita č.4.1.1. je podrobne uvedená v opise,je v súlade s prílohou č. 8 výzvy a bude zabezpečovaná formou dodávky v celkovej výške 19.331,40 EUR. 2.Záverečný odborný seminár pre predpokladaný počet 80 účastníkov,zamestnancov Úradu PSK zo získaných inovatívnych príkladov dobrej praxe počas stáží a konferencií. Táto vzdelávacia aktivita č. 4.1.2. je podrobne uvedená v opise,je v súlade s prílohou č. 8 výzvy a bude zabezpečovaná formou dodávky v celkovej výške 2.376,00 EUR. 3. Zabezpečenie odborných kurzov v oblasti regionálneho rozvoja, štatistických metód, metód v regionálnom rozvoji pre zamestnancov inštitútu rozvoja, zamestnancom venujúcim sa problematike regionálneho rozvoja a pracovníkov implementácie projektov CURI (predpokladaný počet 12 účastníkov). Táto vzdelávacia aktivita č. 4.1.3. je podrobne uvedená v opise projektu a bude zabezpečovaná formou dodávky v celkovej výške 11.063,25 EUR (96 hodín odborných kurzov, 30 hodín konzultácií pre min. 12 účastníkov). 4. Zabezpečenie odborných vzdelávacích kurzov v oblasti projektového a strategického riadenia v regióne pre zamestnancov inštitútu rozvoja, zamestnancom venujúcim sa problematike regionálneho rozvoja a pracovníkov implementácie projektov CURI (predpokladaný počet 12 účastníkov) v témach: Manažment projektového cyklu (32 hodín pre 12 účastníkov), Finančné riadenie a kontrola (48 hodín pre 12 účastníkov), Strategický manažment projektového cyklu (16 hodín pre 12 účastníkov) + zabezpečenie 10 hodín konzultácií pre každý tematický okruh s výnimkou finančného riadenia, kde je 15 hodín konzultácií. Táto vzdelávacia aktivita č. 4.1.4. je podrobne uvedená v opise, je v súlade s prílohou č. 8 výzvy a bude zabezpečovaná formou dodávky v celkovej výške 11.794,50 EUR (96 hodín odborných kurzov, 30 hodín konzultácií pre min. 12 účastníkov). 5.Odborní lektori preškolia formou workshopov, tréningov v skupinách aj formou individuálnych sedení 46 vedúcich zamestnancov v mákkých zručnostiach. Dodávateľ zabezpečí min. 314 lektorských hodín školení, workshopov, tréningov v skupinách aj formou individuálnych sedení v témach: A. Prezentačné a komunikačné zručnosti pre vedenie Úradu - 3 účastníci/ max. 78 hodín/ 8.040,00 EUR. B. Prezentačné a komunikačné zručnosti pre vedúcich odborov 13 účastníkov/ max. 36 hodín/3.720,00 EUR. C. Manažérske zručnosti pre vedúcich odborov - 13 účastníkov/max. 40 hodín/4.128,00 EUR. D. Prezentačné a komunikačné zručnosti pre vedúcich oddelení - min. 30 účastníkov rozdelených do dvoch skupín v max. dĺžke 84 hodín spolu/ 8.664,00 EUR. E. Manažérske zručnosti pre vedúcich oddelení - min. 30 účastníkov rozdelených do 2 skupín v max. dĺžke 76 hodín spolu/ 7.848,00 EUR. Tieto aktivity č. 4.2. sú podrobne uvedené v opise a budú zabezpečované formou dodávky v celkovej výške 32.400,00 EUR. 6. Zorganizovanie medzinárodnej konferencie „Dobrej praxe“ na Úrade PSK. Téma: Duálne vzdelávanie.Účasť: min. 10 zamestnancov Ú PSK, približne 30 riaditeľov stredných škôl v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK a 2 zahraniční účastníci, hostia, zástupcovia partnerského Pardubického kraja (ČR). Táto vzdelávacia aktivita č. 4.3.1. je podrobne uvedená v opise a bude zabezpečovaná formou dodávky v celkovej výške 15.354,90 EUR. 7. Medzinárodná konferencia „Dobrej praxe“ na Úrade PSK. Téma: Transformácia nového pohľadu plnenia kompetencií v oblasti kultúry, divadelnej činnosti, múzeí a galérií. Zavádzanie podnikateľského myslenia v oblasti kultúry v našom kraji. Účastníkmi budú min 7 zamestnanci odboru kultúry a približne 26 riaditeľov kultúrnych zariadení PSK a 1 zahraničný expert, hosť. Táto vzdelávacia aktivita č. 4.3.2. je podrobne uvedená v opise a bude zabezpečovaná formou dodávky v celkovej výške 8.350,65 EUR pre min 34 účastníkov. 8. Predpokladaný plán 16 zahraničných ciest (5 konferencií a 11 stáží po celej EÚ). Predpokladaná dĺžka zahraničných stáží bude 7 dní a konferencií 3 dni. Tieto vzdelávacie aktivity č. 4.4. a č. 4.5. sú podrobne popísané v opise a budú zabezpečované formou dodávky vo výške 63.549,75 EUR za stáže a 39.928,95 EUR za konferencie,ktoré sú v súlade s prílohou č. 8 Typ aktivity – účasť vybraných odborných zamestnancov na stážach na relevantných inštitúciách (zodpovedajúcich zameraniu VÚC) a konferenciách v SR a v zahraničí. Cena zahŕňa náklady na zabezpečenie zahraničných konferencií a stáží, registračné poplatky, náklady na tmočnicke služby a ďalšie náklady okrem výdavkov, ktoré sú uvedené v rozpočtovom riadku č. 4.7.1. Výpočet: Úvodný seminár 19 331,40€ + záverečný odborný seminár 2 376 € + odborné kurzy pre projektového a strategického riadenia 11 794,50 € + školenia v oblasti mákkých zručností 32 400 € + konferencia dobrej praxe (vzdelávanie) 15 354,90 € + konferencia dobrej praxe (kultúra) 8 350,65 € + zahraničné stáže 63 549,75 € + zahraničné konferencie 39 928,95 € = 204 149,40 €	Aktivita 4
4.7.	Podpora účastníkov projektu					59 598,00		
4.7.1.	Ubytovanie, cestovné pre účastníkov projektu (domáce, zahraničné cesty)	518 - Ostatné služby	projekt	1	59 598,00	59 598,00	Tieto služby budú dodávané cestovnou agentúrou prostredníctvom uzavretej rámcovej zmluvy č. 919/2019/IC zo dňa 15.7.2019. 1. Rozpočtová položka obsahuje náklady pre 31 zamestnancov PSK vyslaných na 11 zahraničných stáží v trvaní každá 7 dní (vzdelávacia aktivita 4.4. v opise projektu). Sú to náklady na spiatocné letenky alebo vlak (31 leteniek alebo vlakových lístkov v hodnote 16.500 EUR), ubytovanie (pre 31 zamestnancov x v 11 krajinách x po 6 noci = v hodnote 23.688,00 EUR), transfer (31 zamestnancov x v 11 krajinách x 2 z/do letiska, vlaku = v hodnote 2.100,00 EUR) a miestnu prepravu v zahraničí (31 zamestnancov x 11 krajín x 7 dní = v hodnote 1.860,00 EUR). 2. Rozpočtová položka obsahuje náklady pre 14 zamestnancov PSK vyslaných na 5 zahraničných konferencií v trvaní každá 3 dni (vzdelávacia aktivita 4.5.v opise projektu). Sú to náklady na spiatocné letenky alebo vlak (14 leteniek alebo vlakových lístkov v hodnote 7.080,00 EUR), ubytovanie (pre 14 zamestnancov x v 5 krajinách x po 2 noci = v hodnote 4.488,00 EUR), transfer (14 zamestnancov x v 5 krajinách x 2 z/do letiska, vlaku = v hodnote 618,00 EUR) a miestnu prepravu v zahraničí (14 zamestnancov x 5 krajín x 3 dni = v hodnote 840,00 EUR). 3. Rozpočtová položka obsahuje spojené s účasťou 3 zahraničných hostí, lektorov na 2 seminároch dobrej praxe (konferenciách) organizovaných v tuzemsku (vzdelávacia aktivita 4.1.1 a 4.1.2 v opise projektu). Sú to náklady na letenky (3 spiatocné letenky, vlakové lístky v hodnote 984,00 EUR), ubytovanie (pre 3 hostí x po 2 noci = v hodnote 960,00 EUR), transfer (3 hostia x 2 z/do letiska, vlaku = v hodnote 300,00 EUR) a miestnu prepravu (3 hostia x 2 dni = v hodnote 180 EUR). Výpočet: zahraničné stáže (cestovné) 16 500 € + zahraničné stáže (ubytovanie) 23 688 € + zahraničné stáže (transfery) 2 100 € + zahraničné stáže (miestna preprava) 1 860 € + zahraničné konferencie (cestovné) 7 080 € + zahraničné konferencie (ubytovanie) 4 488 € + zahraničné konferencie (transfery) 618 € + zahraničné konferencie (miestna preprava) 840 € + semináre dobrej praxe (letenky) 984 € + semináre dobrej praxe (ubytovanie) 960 € + semináre dobrej praxe (transfery) 300 € + semináre dobrej praxe (miestna preprava) 180 € = 59 598 €	Aktivita 4

	Spolu za priame mzdové výdavky HA.4					49 492,91		
	SPOLU ZA PRIAME VÝDAVKY HA.4					313 240,31		
PS HA.4	Paušálna sadzba na nepriame výdavky							
PS.4.1.	Paušálna sadzba na nepriame*** výdavky	902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	projekt	1	7 423,94	7 423,94	Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov pre projekt vo výške 15,00 % z celkových oprávnených priamych nákladov na zamestnancov	Aktivita 4
3.	Spolu za HA.3					320 664,25		
	CELKOVÉ OPRÁVNENÉ VÝDAVKY PROJEKTU					3 264 237,81		

Kontrola kritérií efektívnosti rozpočtu	Suma v EUR	Reálne limity rozpočtu v %	Maximáln e limity	
Priame výdavky spolu	3 003 485,91			
Priame mzdové výdavky spolu	1 738 345,91			
Nepriame výdavky - paušálna sadzba	260 751,89	15,00%	15%	z priamych mzdových výdavkov
Dodávky na priame výdavky	1 265 140,00	72,78%	150%	z priamych mzdových výdavkov

Poznámky (zmena textu poznámok je povolená len pracovníkom RO pre OP EVS v odôvodnených prípadoch):

*Preplatenie PHM podľa potreby uvedenej v technickom preukaze vozidla zaradeného do majetku organizácie na uskutočnenie pracovných ciest.

**Preplatenie cestovného je oprávnené vo výške cestovného verejnou dopravou.

***Nepriame výdavky sú **bežné výdavky** súvisiace so zabezpečením realizácie riadenia projektu a informovania a komunikácie (výdavky žiadateľa na personál vyčlenený na riadenie projektu (projektový manažér, účtovník,...); tovary a služby, ktoré súvisia s administratívnym a technickým zabezpečením realizácie projektu vrátane informovania a komunikácie (napr. spotrebný materiál, zariadenie/vybavenie pre účely riadenia a administrácie projektu, ak ide o bežný výdavok).

****Žiadateľ uvedie **číslo hlavnej aktivity** podľa podrobného opisu projektu v tvare Aktivita "X" (kde "X" je poradové číslo aktivity) **pokiaľ realizovaný výdavok nepriamo prispieva k realizácii inej hlavnej aktivity**.

Rozdelenie kategórie regiónov (Menej rozvinutý región, rozvinutejší región)		Pomer:	MRR	RR
			100,00%	0,00%
Priradenie k aktivitám projektu	Skupina výdavkov	Suma	MRR	RR
Aktivita 1	518 - Ostatné služby	808 067,66 €	808 067,66 €	0,00 €
Aktivita 1	521 - Mzdové výdavky	766 980,25 €	766 980,25 €	0,00 €
Aktivita 1	551 - Odpisy	63 500,00 €	63 500,00 €	0,00 €
Aktivita 1	902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	115 047,04 €	115 047,04 €	0,00 €
Aktivita 2	521 - Mzdové výdavky	869 080,31 €	869 080,31 €	0,00 €
Aktivita 2	902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	130 362,05 €	130 362,05 €	0,00 €
Aktivita 3	518 - Ostatné služby	129 824,94 €	129 824,94 €	0,00 €
Aktivita 3	521 - Mzdové výdavky	52 792,44 €	52 792,44 €	0,00 €
Aktivita 3	902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	7 918,87 €	7 918,87 €	0,00 €
Aktivita 4	518 - Ostatné služby	263 747,40 €	263 747,40 €	0,00 €
Aktivita 4	521 - Mzdové výdavky	49 492,91 €	49 492,91 €	0,00 €
Aktivita 4	902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	7 423,94 €	7 423,94 €	0,00 €

Priradenie k aktivitám projektu	Názov aktivity:
Aktivita 1	Procesy, systémy, politiky
Aktivita 2	Vybudovanie a podpora implementačnej kapacity psk pre iniciatívu dobiehajúcich regiónov
Aktivita 3	Zavedenie systémov riadenia kvality
Aktivita 4	Vzdelávanie zamestnancov