



PREŠOVSKÝ SAMOSPRÁVNY KRAJ
Úrad Prešovského samosprávneho kraja
Námestie mieru 2, 080 01 Prešov

Odbor sociálnych vecí a rodiny

**Zápisnica z pracovnej porady štatutárnych zástupcov zariadení sociálnych služieb
v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK konanej v dňoch 29. a 30.06.2026**

Prítomní: podľa prezenčnej listiny

Program: podľa pozvánky, okrem bodu 3 a 4 zo dňa 29.06.2026

Pondelok, 29.06.2026

K bodu 1
Otvorenie

PhDr. Viktor Guman

Poradu otvoril a prítomných privítal vedúci Odboru sociálnych vecí a rodiny Ú PSK PhDr. Viktor Guman. V úvode pracovnej porady ospravedlnil neúčast' riaditeľa Úradu PSK, Mgr. Fabiána Novotného a hlavného kontrolóra Ú PSK PhDr. Marcela Novotného, PhD. z dôvodu neočakávaných pracovných povinností na Úrade PSK.

K bodu 6

Ing. Martin Lukáč a Ing. Tomáš Novotný

Vyhodnotenie spolupráce a ponuka nových služieb EASR PSK

Ing. Martin Lukáč, riaditeľ Energetickej agentúry, ktorí v úvode predstavili rozbehnuté projekty a celkovú víziu budúceho smerovania energetiky v kraji. Za najvýznamnejšiu zmenu označili zavedenie jednotného cenníka pre všetky organizácie, pričom na revízie technických zariadení je už úspešne podpísaná rámcová zmluva. Hlavným cieľom tohto smerovania je prechod na komplexné, systematické a technicky vyspelejšie spracovanie dát.

Boli odprezentované podrobné štatistiky a vyhodnotenie revízií technických zariadení pre sociálny odbor za roky 2025 a 2026. V roku 2025 sa revízie realizovali v 24 organizáciách, kde sa skontrolovalo 93 kusov elektroinštalácií, 30 bleskozvodov, 4 443 kusov ručného náradia a 435 plynových a tlakových zariadení. K 15. júnu 2026 sa revízie elektroinštalácií, bleskozvodov a náradia úspešne vykonali v 9 organizáciách, z čoho išlo o 21 kusov elektroinštalácií, 9 bleskozvodov a 1 034 kusov ručného náradia. Revízie plynových a tlakových zariadení sa v rovnakom období roku 2026 zrealizovali v 21 organizáciách v celkovom počte 389 kusov. Veľmi pozitívnym ukazovateľom je, že v roku 2026 klesol počet závad na plynových a tlakových zariadeniach oproti predchádzajúcemu roku o 69,4 %, pričom po revízii sa v DSS Jablŕň a ďalších zariadeniach podarilo zistené nedostatky odstrániť úplne. Z hľadiska distribúcie výsledkov vykázalo 19 organizácií, čo predstavuje 95 %, minimálne alebo žiadne poruchy, zatiaľ čo len 2 organizácie, teda zvyšných 5 %, vyžadovali zvýšenú pozornosť.

Na základe spätnej väzby a zaslaných dotazníkov prejavili organizácie jasný záujem o zjednotenie vzdelávania, preto Energetická agentúra (EASR) pripravuje spoločné školenia zamerané na obnovu a získanie kuričských preukazov. Plánuje sa tiež školenie odbornej spôsobilosti pre vzduchotechniku, tlak a plyn, ktoré pokryje 43 organizácií v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK, konkrétne 8 v oblasti kultúry, 11 v sociálnej sfére a 24 v školstve. EASR zároveň intenzívne hľadá partnerov na odstraňovanie legislatívnych a technických nedostatkov, pričom plánuje nadviazať spoluprácu s elektrotechnickými odbornými školami, ktorých študenti by tieto opravy realizovali v rámci svojej praxe. V nadväzujúcej diskusii k revíziám zástupcovia organizácií otvorili aj páľčivý problém technického stavu starých budov.

Kľúčovým bodom programu bola prezentácia schváleného projektu s názvom Moderné technológie - Energetická optimalizácia prevádzkovania verejných budov prostredníctvom inteligentného merania. Tento projekt, ktorý sa aktuálne nachádza vo fáze verejného obstarávania, je financovaný z programu Slovensko s požadovanou výškou NFP 807 187,90 eur. Jeho špecifickým cieľom je využívanie prínosov digitalizácie pre inteligentné rozhodovanie, plánovanie a správu vo verejnej správe. Projekt sa priamo dotkne všetkých zúčastnených organizácií, keďže prinesie technicky a systematicky lepšie spracovanie dát prostredníctvom jedného spoločného servera, digitalizáciu revíznych správ a zmlúv. Veľkou administratívnou úľavou bude úplné zrušenie povinnosti mesačného hlásenia spotreby energie. Súčasťou projektu je integrácia existujúcich aj nových meračov do tohto softvéru, čo reaguje na prísnejšie povinnosti vyplývajúce z novely zákona o energetickej hospodárnosti. V tejto súvislosti prebieha aj príprava akčného plánu na 3 roky, ktorý presne zadefinuje typy a sumy potrebných meračov, čo v konečnom dôsledku prinesie výraznú úsporu a lepší zber dát.

V rámci plánovanej digitálnej transformácie boli na základe najvyššej energetickej náročnosti a spotreby vybrané tri pilotné objekty, ktorými sú Domov pre seniorov na Mierovej ulici v Starej Ľubovni, Domov sociálnych služieb v Giraltovciah na Kukorelliho ulici a Centrum sociálnych služieb Vita vitalis na Volgogradskej ulici v Prešove. Prebieha tiež výber projektov na passportizáciu, do ktorej boli zaradené CSS Domov pod Tatrami, CSS AMETYST, CSS Clementia a DSS sv. Jána z Boha. V rámci hľadania úspor sa pripravuje projekt na inštaláciu fotovoltiky v CSS Vita vitalis a pre technikov zo všetkých zariadení sa chystá odborné energetické fórum.

Ing. Tomáš Novotný následne odprezentoval aj úspešnú realizáciu optimalizácie maximálnej rezervovanej kapacity, ktorá už prebehla v DSS Sabinov. Súčasne boli vyhodnotené aj výsledky prebiehajúcej optimalizácie jalovej energie v CSS Vita vitalis, kde prezentácia ukázala ročnú platbu, cenovú ponuku a rýchlu ekonomickú návratnosť tohto kroku. Pre všetky zariadenia sociálnych služieb je už zároveň úspešne vysúť'ažený spoločný dodávateľ elektrickej energie.

K bodu 5

Ing. Peter Makara

Kritéria plnenia rozpočtu ZSS v ZP PSK za rok 2026

V ďalšom bode pracovnej porady vystúpil vedúci odboru financií s detailným makroekonomickým výhľadom a analýzou kritického stavu štátnych financií. Upozornil na obrovské dopady nadnárodných konfliktov, ako je rusko-ukrajinský a iránsko-americký konflikt, ktoré spustili ropnú krízu a výrazne zdražili asfalt, naftu či benzín. Zmienil sa aj o technologických trendoch, vrátane embárg USA na umelú inteligenciu a vyhlásenia Elona Muska o výstavbe novej továrne na čipy v Texase, pričom odhaduje, že humanoidné roboty začnú reálne nahrádzať ľudskú prácu v zariadeniach sociálnych služieb približne o päť rokov. V rámci domácej ekonomiky upozornil na nahromadený štátny dlh vo výške 85 miliárd eur, kvôli ktorému sa krajina nachádza v dlhovej slučke. Vládna konsolidácia sa naplnila len na 70 % a minula sa účinku. Ústavný zákon o rozpočtovej zodpovednosti striktne vyžaduje zostavenie vyrovnaného rozpočtu bez zapájania fondov, čo je však pre samosprávny kraj momentálne

nemožné, keďže výdavky sú kryté výhradne z fondov alebo úverov. Kraj preto bude brzdený a bude musieť obmedzovať aj bežnú prevádzku zariadení. Situáciu komplikuje aj reforma sociálnych služieb s nedostatočným dofinancovaním vo výške 9 miliónov eur, pričom kompetencie prechádzajú na kraj v termínoch od 1. júla 2026 a 1. januára 2027. Jednou z mála ciest k úsporám je preto masívne zavádzanie náhradných zdrojov energie a fotovoltiky.

Pán Makara zároveň upozornil na dôležité legislatívne a systémové zmeny. Na základe novely zákona o finančnej kontrole sú všetky organizácie povinné s platnosťou od 1. júla 2026 dopracovať svoje interné smernice, konkrétne Smernicu o finančnom riadení a Smernicu o výkone finančnej kontroly. Ďalej prebieha prechod zo systému Fabasoft na novú elektronickú registratúru pod záštitou MIRRI, kde bude povinnosť elektronicky zakladať spisy a zmluvy vrátane zavedenia systému e-faktúry. V roku 2028 sa navyše plánuje spustenie Centrálneho ekonomického systému SAP, preto sa organizáciám odporúča skorý prechod do Centrálneho servisu (CP), ktorý za nich registratúru kompletne spracuje a zastreší. Účtovníci PSK budú v najbližšej dobe kontaktovať organizácie aj kvôli náprave a usmerneniu na účtoch 428. V neposlednom rade sa zavádza nový dochádzkový systém, pričom staré, nekompatibilné zariadenia budú musieť byť kompletne vymenené.

Následne vedúci Odboru financií otvoril diskusiu na prípadné otázky.

Riaditeľ DpS Stará Ľubovňa Peter Mucha upozornil, že ich zariadenie má zavedenú registratúru 5 rokov kvôli stráženiu výpovedných lehôt zmlúv. Pri dochádzkovom systéme požaduje presný popis verzie a zachovanie historických dát. Organizácia prechádza zo systému Signus 1 na Signus 2. A taktiež otvoril potrebu riešenia klimatizácií v zariadeniach kvôli neúnosným teplotám.

Vedúci Odboru financií k registratúre uviedol, že ide o celouradný projekt MIRRI a čaká sa na nástup dodávateľskej firmy. Súčasťou bude e-faktúra (elektronický poštár), pod ktorú musí prejsť celá verejná správa.

Viktor Guman potvrdil, že Signus 2 by mal byť kompatibilný. Požiadal o zaslanie prehľadu všetkých používaných systémov na finančné oddelenie. K téme klimatizácií uviedol, že sa riešia prioritne pri novostavbách a rekonštrukciách. Kraj sa snaží využiť financie zo ŠFRB a plánuje prekopáť VZN. Pohládavky v ZSS by sa mali podľa návrhu MPSVR umorovať zo štátneho rozpočtu.

Riaditeľka zariadenia v Novej Sedlici Jitka Franduličová zdôraznila, že kvôli nadväznosti systémov potrebuje ich zariadenie poznať jasnú víziu a postup vopred.

Viktor Guman zareagoval, že informácie budú mať poskytnuté včas.

K bodu 2

PaedDr. Milan Majerský, PhD.

Príhovor predsedu PSK

Po vstupe vedúceho Odboru financií sa k prítomným pripojil predseda PSK Milan Majerský spolu s riaditeľom kancelárie predsedu Marekom Címbalom. Pán predseda sa ospravedlnil za omeškanie z pracovných dôvodov a prítomným riaditeľom sa prihovoril. Uviedol, že najlepším zvýraznením dobrých správ sú finančné prostriedky a oznámil, že napriek mimoriadne ťažkému zostavovaniu rozpočtu na rok 2026 sa na poslednej porade podarilo vyčleniť sumu 1 milión eur na odmeny pre zamestnancov zariadení sociálnych služieb. Ostro však skritizoval nový systém financovania samosprávnych krajov cez daň z príjmov fyzických osôb, podľa ktorého dostáva PSK z jedného eura len 94 centov. Tento systém výrazne znevýhodňuje Prešovský kraj, ktorý s počtom obyvateľov dostáva ročne iba 407 miliónov eur, zatiaľ čo Bratislavský kraj dostáva až 409 miliónov eur. Napriek tomu bolo do ZSS vyčlenených v rámci kapitoly 630 v mesiacoch jún až júl 400-tisíc eur určených na opravy, údržbu a nákupy. V letnom období roku 2026 plánuje kraj otvoriť dve nové zariadenia v Stropkove a Kežmarku, pričom masívne finančné investície smerujú aj do DSS Dúbrava a to v sume skoro 5,5 mil. Eur. Finančná podpora je

zabezpečená pre útulok vo Svite, ktorý spadá pod CSS Domov pod Tatrami Batizovce, CSS Dúhový sen Kalinov – Domov na pol ceste v Medzilaborciach, DSS Legnave – výstavba ZPB v Starej Ľubovni. Financovanie výstavby budovy v DSS Jablň cez Štátny fond rozvoja bývania (ŠFRB) a aktuálne spracovávanie projektových dokumentácií pre CSS Vita vitalis a CSS Garden v Humennom, dodal a týmto ukončil svoj vstup, Srdečne poďakoval všetkým prítomným riaditeľom a taktiež zamestnancom zariadení soc. služieb za ich obetavú prácu a ľudský prístup a taktiež prínos pre našu spoločnosť.

K bodu 7

PhDr. Viktor Guman

Kľúčový indikátor výkonnosti (Key Performance Indicator /KPI)

Vedúci odboru SVaR zdefinoval dvanásť kľúčových výkonnostných ukazovateľov, cez ktoré bude náš Odbor hodnotený. Zariadení sociálnych služieb v ZP PSK sa týkajú konkrétne dva výkonnostné ukazovatele a to: počet zazmluvnených miest so zdravotnými poisťovňami a celkový počet podaných žiadostí na projektové výzvy. Sú zdefinované tak, že čo viete a môžete ovplyvniť vo vašich ZSS.

Následne sa prejednávala legislatívna zmena financovania platná od 1. júla 2026, na základe ktorej je VÚC povinná uhrádzať ďalšie služby u neverejných poskytovateľov sociálnych služieb, pričom je stanovený pevný paušál vo výške 309 eur na jeden mesiac. V tejto súvislosti bolo zdôraznené, že Úrad aktívne podporuje neverejných poskytovateľov, pričom MPSVR SR našich poskytovateľov neplatí. Finančné dopady týchto zmien sa priamo premietajú do úprav rozpočtu na rok 2026, rozpočtu od 1. júla 2026 a strednodobého rozpočtu od 1. januára 2027. Vedúci odboru odprezentoval prehľad zazmluvnených zariadení sociálnych služieb so zdravotnými poisťovňami podľa stavu k 31. máju 2026. Táto časť bola zameraná na analýzu reálnych príjmov vo vzťahu k zazmluvneným poisťovňam, ktoré priamo ovplyvňujú hospodárenie zariadení a plnenie prvého stanoveného KPI.

K bodu 8

PhDr. Monika Fuchsová

Aktualizácia metodického usmernenia k pohľadávkam v súlade s legislatívou

Vedúca oddelenia riadenia zariadení uviedla, že od 1. júla 2026 nadobúdajú účinnosť zmeny v metodických usmerneniach, ktoré nariaďujú zamerať sa na prísnejšiu evidenciu a vymáhanie pohľadávok. Súčasne novela zákona o sociálnych službách presúva kompetenciu podávania žiadostí priamo na zriaďovateľov sociálnych služieb, pričom na podanie je nutné použiť nové tlačivo, a VÚC si zachováva právomoc zabezpečovať bezodkladné umiestnenie v krízových situáciách.

Ďalšie usmernenie sa týkalo nového zákona č. 76/2026 Z. z. o rovnakom odmeňovaní mužov a žien, ktorý nadobudol účinnosť 7. júna 2026, zásadne mení pravidlá pre nábor a mzdovú transparentnosť na Slovensku. Táto legislatíva prenáša do praxe európsku smernicu o transparentnosti odmeňovania a prináša firmám prísne povinnosti:

1. Pracovné inzeráty a nábor (rodovo neutrálne). Spôsob, akým firmy hľadajú nových ľudí, podlieha od júna 2026 prísnejšej kontrole Národného inšpektorátu práce. Rodovo neutrálne názvy: Názov pracovnej pozície a samotný text inzerátu nesmú uprednostňovať žiadne pohlavie. Príklad: namiesto „Asistentka“ je nutné použiť „Asistent / Asistentka“ alebo rodovo neutrálny ekvivalent (napr. „Administratívny pracovník/čka“).
2. Zákaz zisťovania histórie platu: Zamestnávateľ nesmie od uchádzača počas pohovoru žiadať informácie o jeho predchádzajúcom zárobku. Povinné zverejnenie odmeny: Už v inzeráte alebo pred pohovorom musí byť jasne definovaná základná zložka mzdy alebo jej rozpätie.

3. Nediskriminačné kritériá: Požiadavky na pozíciu musia byť postavené výhradne na objektívnych zručnostiach a kompetenciách.
4. Súhrn finančného odmeňovania (Mzdový reporting): Firmy majú povinnosť pravidelne monitorovať, porovnávať a vykazovať mzdové rozdiely medzi mužmi a ženami.
5. Zavedenie štruktúr odmeňovania: Všetci zamestnávateľia (bez ohľadu na veľkosť) musia mať jasne nastavený systém odmeňovania založený na objektívnych a rodovo neutrálnych kritériách (napr. zložitosť práce, zodpovednosť).
6. Informačná povinnosť voči zamestnancom: Každý zamestnanec má právo vyžiadať si informácie o priemernej úrovni odmien kolegov, ktorí vykonávajú rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty, rozdelenú podľa pohlavia.
7. Pravidelný reporting (Správa o odmeňovaní): Firmy musia v zákonom stanovených lehotách podávať správu o rozdieloch v odmeňovaní mužov a žien. Povinnosť reportovať závisí od počtu zamestnancov.

K bodu 9

PhDr. Viktor Guman

Odpočet investičných kapitálových projektov za obdobie rokov 2024 -2026

Tento bod predniesol vedúci Odboru. V prezentácii uviedol všetky realizované a plánované investície do zariadení sociálnych služieb v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK. Ich financovanie je z niekoľkých zdrojov a to: ŠFRB v celkovej sume 13 050 227,00 eur, investície z vlastných zdrojov v sume 11 132 199,54 eur. Ďalej investície financované z Plánu obnovy v sume 2 646 966,00 eur, Investície financované z Environmentálneho fondu v celkovej sume 1 443 540,00 eur a investície financované z IÚI v sume 9 441 540,00 eur. Všetky tieto investičné zámery musia byť povinne zosúladené s Odborom financií, Odborom majetku a investícií a Odborom EŠIF.

K bodu 10

PhDr. Viktor Guman

Počet zazmluvnených miest v ZSS

Vedúci Odboru odprezentoval v konkrétnych číslach **zariadenia soc. služieb**, počet zazmluvnených lôžok a v akej sume.

- CSS Ametyst Tovarné, ZP: VŠZP, Počet zazml. lôžok: 60, Suma lôžko/deň: 14,67 eur, Suma/mesiac: 26 773 eur
- CSS Dúbrava, ZP: VŠZP, Počet zazml. lôžok: 20, Suma lôžko/deň: 14,67 eur, Suma/mesiac: 8 802 eur

Spolu (VŠZP): Počet lôžok: 80, Suma/mesiac: 35 575 eur

- DSS Spišské Podhradie, ZP: Union, Počet zazml. lôžok: 9, Suma/mesiac: 4 093 eur

Spolu (Union): Počet lôžok: 9, Suma/mesiac: 4 093 eur

- DSS Spišské Podhradie, ZP: Dôvera, Počet zazml. lôžok: 10, Suma lôžko/deň: 14,67 eur, Suma/mesiac: 4 090 eur
- Senior dom Svida Svidník, ZP: Dôvera, Počet zazml. lôžok: 20, Suma lôžko/deň: 14,67 eur, Suma/mesiac: 9 100 €
- ZSZS Bijacovce, ZP: Dôvera, Počet zazml. lôžok: 9, Suma lôžko/deň: 14,67 eur, Suma/mesiac: 4 090 eur
- DSS Sabinov, ZP: Dôvera, Počet zazml. lôžok: 5, Suma lôžko/deň: 14,67 eur, Suma/mesiac: 2 270 eur

- CSS Zátiešie Snina, ZP: Dôvera, Počet zazml. lôžok: 3, Suma lôžko/deň: 14,67 eur, Suma/mesiac: 1 340 eur
- DpS Stará Ľubovňa, ZP: Dôvera, Počet zazml. lôžok: 8, Suma lôžko/deň: 14,67 eur, Suma/mesiac: 3 570 eur

Spolu (Dôvera): Počet lôžok: 55, Suma/mesiac: 24 460 eur

- DOS ZSZS Bijacovce, ZP: Dôvera, Počet zazml. lôžok: 3, Suma lôžko/deň: 100 eur, Suma/mesiac: 8 000 eur

Spolu (Dôvera): Počet lôžok: 3, Suma/mesiac: 8 000 eur

Celková suma / mesiac: 72 128 eur

K bodu 11

Rôzne – diskusia

K tomuto bodu sa už nikto neprihlásil do diskusie, keďže otázky boli kladené počas jednotlivých odprezentovaných bodov a tém pracovnej porady.

Utorok, 30.06.2026

K bodu 1

Príklady dobrej praxe

Umiestnenie PSS do detenčného ústavu

Mgr. Ján Tomus

Riaditeľ DSS Legnava uviedol, že v nedávnom období riešili prípad prijímateľa, u ktorého sudca nariadil ústavnú liečbu, na základe čoho bol hospitalizovaný na psychiatrii. Tento prijímateľ následne jeden rok blokoval miesto v zariadení sociálnych služieb, odkiaľ bol nakoniec prevezený do detenčného centra. Aktuálny stav ukazuje, že v tomto centre pravdepodobne zostane do konca života. Napriek tomu existuje teoretická možnosť, že ak by v budúcnosti došlo k zmene jeho lekárskej diagnózy, mohol by sa opäť vrátiť do systému ZSS. Vedúci Odboru v tejto súvislosti doplnil, že na OSVaR je k dispozícii kolega Marek Jakab, ktorý vie poskytnúť maximálnu súčinnosť pri akomkoľvek podobnom prípade. Dokážeme odborne pomôcť s nastavením správneho postupu, ktorý je potrebné v takýchto krízových situáciách bezodkladne dodržať, doplnil.

Na záver uviedol, že hlavnou radou pri práci s takto rizikovými prijímateľmi je: konať a riešiť situáciu okamžite. Rýchly a nekompromisný postup je nevyhnutný na to, aby sme v prvom rade chránili život a zdravie ostatných prítomných prijímateľov, ako aj zamestnancov zariadení soc. služieb.

Informácia o poskytovaní sociálnej služby ZPB v bytovom dome

Mgr. Agáta Nirodová

V úvode vedúci Odboru predstavil celú genézu, ako sa zariadenie dopracovalo k 3 – izbovej bytovej jednotke, ktorú má zariadenie v nájme od Spojenej školy Prešov.

Pokračovala riaditeľka CSS Ličartovce príkladom dobrej praxe a prítomných informovala o poskytovaní soc. služby Zariadenia podporovaného bývania (ZPB) od 17. septembra 2025 v klasickom trojizbovom byte s rozlohou 70 m², ktorý sa nachádza v Prešove.

Tento byt pozostáva z dvoch obytných izieb a jednej obývacej miestnosti. Pôvodná nájomná zmluva bola uzatvorená na holobyť, ktorý bolo potrebné následne zariadení. V súčasnosti v byte bývajú štyria muži, z ktorých traja majú diagnostikovanú schizofréniu. Pri obsadzovaní bytu bolo veľkou výhodou, že sa mohlo vyberať z celkovo piatich uchádzačov. Ako kľúčový faktor

úspechu sa ukázala dôležitosť spolupráce zo strany rodiny a schopnosť klientov zvládnuť základné sebaobslužné činnosti v samostatnom byte, ako sú upratovanie, varenie, pranie, nakupovanie... V rámci adaptačnej fázy dochádzali zamestnanci CSS Ličartovce do bytu každý deň po dobu troch mesiacov. Počas tohto obdobia poskytovali klientom intenzívnu pomoc pri každodennej starostlivosti o domácnosť. Učili ich tvoriť domáci rozpočet, plánovať jedálniček a zorientovať sa v obchodoch v blízkom okolí. V súčasnosti je personálne zabezpečenie nastavené tak, že cez týždeň vykonáva dohľad určený zamestnanec, zatiaľ čo počas víkendov sú už klienti v byte úplne sami. Tento prechod priniesol do života klientov zásadné pozitívne zmeny. Prijímatelia sociálnej služby sa znova aktívne starajú o bežný chod svojej domácnosti a spolurozhodujú o tom, ako sa dovybavia spoločné priestory. Získali úplnú voľnosť v plánovaní času stravovania či frekvencie jednotlivých jedál a celkovo prejavujú oveľa väčšiu samostatnosť pri organizovaní svojho voľného času. Prax v panelákovom byte priniesla aj jedno prekvapivé zistenie. Mestské prostredie bytového domu poskytuje klientom potrebné súkromie a anonymitu. Susedia v paneláku si žijú svoj vlastný život, existenciu zariadenia podporovaného bývania vôbec neriešia, vďaka čomu sa samotní prijímatelia cítia v tomto prostredí omnoho bezpečnejšie.

Vedúci Odboru doplnil, ak by malo akékoľvek zariadenie soc. služieb túžbu ísť touto cestou, vieme sa spojiť s obcou alebo mestom a riešiť aj bývanie. Nebojte sa toho, že sa to nepodarí. Je potrebné dať šancu týmto prijímateľom. Kde to nejde cez výstavbu, môžeme sa pokúsiť aj o inú formu. Dôležitá je však príprava prijímateľov na takúto formu života a jeho anamnéza musí byť spracovaná úplne dopodrobna.

K bodu 2

PhDr. Monika Fuchsová

Zmena legislatívy pri zabezpečovaní sociálnej služby od 01.07.2026

Vedúca oddelenia riadenia zariadení odprezentovala zmenu legislatívy pri zabezpečovaní soc. služby od 01.07.2026 a to: u neverejného poskytovateľa - fyzická osoba, ktorá má záujem o zabezpečenie poskytovania sociálnej služby (ďalej len „FO“) sa obráti so žiadosťou o zabezpečenie poskytovania sociálnej služby priamo na tohto poskytovateľa sociálnej služby. V prípade, ak dôjde k podaniu žiadosti na PSK, táto bude bezodkladne odstúpená neverejnému poskytovateľovi. PSK o odstúpení žiadosti písomne informuje FO. Poradovníky žiadateľov k 30.06.2026, ktoré sú vedené na PSK, budú odstúpené elektronicky neverejnému poskytovateľovi. Neverejný poskytovateľ je povinný pokračovať vo vedení odstúpených poradovníkov!

U verejného poskytovateľa zriadeného PSK – FO sa obráti so žiadosťou o zabezpečenie poskytovania sociálnej služby priamo na PSK. V prípade, ak dôjde k podaniu žiadosti k tomuto poskytovateľovi, táto bude poskytovateľom bezodkladne odstúpená na PSK.

V zmysle § 81c zákona o sociálnych službách zabezpečí PSK fyzickej osobe poskytovanie sociálnej služby bezodkladne, ak sú pre to naplnené zákonom stanovené podmienky. V takom prípade FO zasiela na PSK žiadosť o bezodkladné zabezpečenie poskytovania sociálnej služby a preukáže skutočnosti odôvodňujúce potrebu bezodkladného zabezpečenia sociálnej služby na priloženom tlačive (príloha č. 1) spolu s potrebnými dokladmi.

Diskusia k aktuálnym problémom

PhDr. Viktor Guman

K tomuto bodu sa už nikto neprihlásil do diskusie, keďže otázky boli kladené počas jednotlivých odprezentovaných bodov a tém pracovnej rady.

Vedúci Odboru sociálnych vecí a rodiny sa prítomným riaditeľom po poďakoval za účasť a zároveň ich pozval na ďalšiu plánovanú pracovnú poradu v dňoch 20. - 21.11.2026 vo Vysokých Tatrách.

v. r.

Zapísala: Bc. Gabriela Hardoňová
sekretariát Odboru soc. vecí a rodiny PSK

v. r.

Schválil: PhDr. Viktor Guman
vedúci Odboru soc. vecí a rodiny PSK



PREŠOVSKÝ SAMOSPRÁVNÝ KRAJ

Úrad Prešovského samosprávneho kraja

Námestie mieru 5043/2, 080 01 Prešov

Odbor sociálnych vecí a rodiny

Štatutárni zástupcovia
zariadení sociálnych služieb
v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK

Váš list číslo/zo dňa

Naše číslo

Vybavuje/linka
PhDr. Monika Fuchsová
/051 7081616

Prešov
20.05.2026

Vec: Pozvánka na pracovnú poradu

Pozývame Vás na pracovnú poradu štatutárnych zástupcov zariadení sociálnych služieb v zriaďovateľskej pôsobnosti Prešovského samosprávneho kraja, ktorá sa uskutoční

v dňoch 29. a 30. júna 2026

Hotel Alibaba, Námestie slobody 51, 066 01 Humenné

Program:

Pondelok, 29.06.2026

11:00 – 12:00 Prezentácia, ubytovanie
12:00 – 13:00 Obedná prestávka
13:00 – 17:00 Pracovná porada – program

1. Otvorenie
2. Príhovor predsedu PSK
3. Príhovor riaditeľa úradu PSK
4. Kontroly a kontrolné zistenia v roku 2025 PhDr. Novotný PhD.
5. Kritéria plnenia rozpočtu ZSS v ZP PSK za rok 2026 Ing. Makara
6. Vyhodnotenie spolupráce a ponuka nových služieb EASR PSK Ing. Lukáč
7. Kľúčový indikátor výkonnosti (Key Performance Indicator /KPI) PhDr. Guman
8. Aktualizácia metodického usmernenia k pohľadávkam v súlade s legislatívou PhDr. Fuchsová
9. Odpočet investičných kapitálových projektov za obdobie rokov 2024 -2026 PhDr. Guman
10. Počet zazmluvnených miest v ZSS PhDr. Guman
11. Rôzne - diskusia

Utorok, 30.06.2026

08:00 – 09:00 Raňajky

09:00 – 13:00 Pracovná porada – program

1. Príklady dobrej praxe:

➤ Umiestnenie PSS do detenčného ústavu

Mgr. Tomus

➤ Informácia o poskytovaní sociálnej služby ZPB v bytovom dome

Mgr. Nirodová

2. Zmena legislatívy pri zabezpečovaní sociálnej služby od 01.07.2026

PhDr. Fuchsová

13:00 – 14:00 Obedná prestávka a ukončenie porady

14:00 – 15:00 Diskusia k aktuálnym problémom

S pozdravom

v. r.

PhDr. Viktor Guman
vedúci odboru