



Akčný plán pre rast a zamestnanosť PSK

Prešovský kraj (PSK) je jedným z ekonomicky najslabších regiónov Slovenska. Jeho populácia, 822 tisíc obyvateľov, tvorí 15 % obyvateľov Slovenska, ale vytvorené HDP len necelých 10% HDP Slovenska. Kraj má nízku mieru ekonomickej aktivity, vysokú mieru nezamestnanosti a vysokú mieru dlhodobej nezamestnanosti (62 % registrovaných nezamestnaných). Priemerný počet zamestnaných osôb v kraji za rok 2016 dosiahol len 263 001 osôb. Najviac zamestnancov z celkového počtu pracovalo v priemysle, 28,2 %, vo vzdelávaní 13,7 % a vo verejnej správe 8,5 %. Priemerná hrubá nominálna mesačná mzda dosiahla v kraji v roku 2016 hodnotu 817 Eur, o 22 % menej, ako bol slovenský priemer 1 044 Eur a bola najnižšia v porovnaní so všetkými kraji.

V PSK dlhodobo narastá počet obyvateľov, a to aj napriek úbytku sťahovaním. Prešovský kraj je taktiež najmladším krajom Slovenska s priemerným vekom obyvateľov 38,8 rokov, a to aj napriek demografickému starnutiu obyvateľstva Slovenska.

Z pohľadu etnického zloženia obyvateľstva v Prešovskom kraji žije 82,0% obyvateľov slovenskej národnosti, 5,3% Rómov a 3,5% obyvateľstva rusínskej národnosti. Ostatné národnosti (maďarská, česká, ukrajinská, nemecká...) sa podieľajú na celkovom počte obyvateľstva Prešovského kraja podielom menším ako 0,5%. Svoju národnosť však pri poslednom sčítaní obyvateľstva (r. 2011) neuviedlo 7,9% obyvateľstva Prešovského kraja.

Špecifickou skupinou obyvateľstva je rómska etnická skupina, ktoré sa vo väčšine nehlási k svojej etnicite a tak ich podiel z oficiálnych výsledkov sčítania obyvateľstva nezodpovedá reálnym údajom. Podľa Atlasu rómskych komunit najvyšší podiel Rómov je v okresoch Kežmarok (27 %), Vranov nad Topľou (20 %), Sabinov (19 %) a Stará Ľubovňa (14 %). V Prešovskom kraji v roku 2013 bolo spolu približne 253 rómskych osídlení s 10 731 obydliami v 243 obciach, v ktorých žilo v priemere 30,6% Rómov z celkového počtu obyvateľov daných obcí.

V PSK je viac ako 19 tisíc firiem - právnických osôb a 50 tisíc živnostníkov, pričom 56 % firiem má menej ako 49 zamestnancov. **Priemyselné podniky v PSK dosiahli tržby vo výške 4 484,5 mil. Eur, čo je len 5 % celkových tržieb SR.** Najdôležitejšie priemyselné odvetvia z pohľadu zamestnanosti sú strojársky, kovospracujúci, elektrotechnický a chemický priemysel. Medzi najvýznamnejšie podniky v kraji patria: Whirlpool Slovakia, s.r.o., Poprad, Tatragónka a.s. v Poprade, Lear Corporation Seating Slovakia, s.r.o., Prešov, MILK-AGRO s. r.o. v Prešove, Chemosvit Folie, a.s., Svit, ELCOM s.r.o. Prešov, Pivovary Topvar, a.s., Veľký Šariš, MECOM GROUP s. r. o. v Humennom, NexisFibers, a. s. v Humennom, BUKOCEL a. s. v Hencovciach. Výraznou inovatívnou firmou je napr. Spinea Prešov. Poľnohospodárstvo v PSK dosiahlo celkové tržby nižšie ako 100 mil. Eur pri podiele poľnohospodárskej pôdy na celkovej rozlohe kraja 42 %.



WORLD BANK GROUP



Vo väčšine vytvorených priemyselných parkov (sú v mestách Poprad, Snina, Sabinov, Lipany, Kežmarok, Humenné, Prešov, Vranov nad Topľou, Medzilaborce, Levoča, Bardejov) je etablovaných len málo, alebo nie sú etablované žiadne spoločnosti. Prílev priamych zahraničných investícií (PZI) do kraja je v dlhodobom časovom horizonte najnižší spomedzi všetkých krajov Slovenska.

Prešovský kraj je najväčším krajom na Slovensku podľa počtu obyvateľov a po Banskobystrickom kraji druhý najväčší podľa rozlohy. Rozprestiera sa na severovýchode Slovenskej republiky, hraničí s Poľskom a s Ukrajinou. Väčšina územia kraja je hornatou krajinou s bohatou a špecifickou kultúro – historickou tradíciou a rekreačným potenciálom. Životné prostredie je relatívne málo narušené najmä v oblastiach s nízkou ekonomickou aktivitou. Územie kraja patrí medzi redšie osídlené oblasti Slovenskej republiky s vyšším podielom vidieckych oblastí. Priemerná hustota osídlenia je 91,3 obyvateľov na km². Kraj sa administratívne člení na 13 okresov. V kraji sa nachádza 665 obcí (najviac v rámci SR), z toho 23 miest.

Silné stránky PSK sú:

- silná priemyselná základňa v strojárstve, robotike a chémii;
- rozširujúce sa kapacity infraštruktúry pre výskum, vývoj a inovácie (napr. UNIPO, FVT TUKE, výskumné a vývojové pracoviská); existencia siete stredných a vysokých škôl;
- dostatok pracovnej sily;
- potenciál pre rozvoj cestovného ruchu, existencia medzinárodného letiska v najvýznamnejšom turistickom regióne (Tatranský región);
- existencia potravinárskeho priemyslu;
- inovatívny prístup v oblasti systémových opatrení energetických úspor a využívania obnoviteľných zdrojov energie.

Za slabé stránky PSK možno považovať:

- nízky podiel produkcie s vysokou pridanou hodnotou;
- nesúlad medzi dopytom a ponukou na trhu práce; nesúlad existujúcej ponuky študijných a učebných odborov s potrebami trhu práce;
- nedostatočná dopravná infraštruktúra;
- nedostatočná kapacita tvoriť a koordinovať rozvoj kraja;
- nedostatočná podpora inovačných procesov, neefektívna spolupráca medzi malými a strednými podnikateľmi a vysokými školami, či inštitúciami výskumu a vývoja;
- nedostatočná koordinácia a nízka kvalita služieb v cestovnom ruchu;
- nízka energetická sebestačnosť.



WORLD BANK GROUP



1. Výzvy pre Prešovský samosprávny kraj

1.1 Výzva: Zosúladenie ponuky vzdelávania SOŠ s požiadavkami trhu práce

- nedostatok informácií o dopyte a potrebách trhu práce (zamestnávateľov) a dodatočnej potrebe zamestnancov podľa povolání a študijných a učebných odborov
- nízka úroveň kvalifikácií u časti obyvateľov (dlhodobo nezamestnaných)
- rekvalifikačné kurzy často nie sú adresné resp. nezáujem uchádzačov o zamestnanie o rekvalifikáciu
- nízke mzdy – odchod kvalifikovanej pracovnej sily z Prešovského kraja, hlavne mladí ľudia
- absentuje výraznejšia motivácia pre malých a stredných podnikateľov pre ich vstup do systému duálneho vzdelávania
- nedostatočne vybavené stredné odborné školy najmodernejším materiálo-technickým vybavením pre odbornú prax a odborný výcvik, ktorý reflektuje súčasné požiadavky zamestnávateľov
- nízka možnosť účasti majstrov odborného výcviku a učiteľov odborných predmetov na programoch celoživotného vzdelávania – absencia týchto programov na trhu vzdelávania
- nedostatočná regionálna regulácia určenia počtu tried a žiakov 1. ročníka SOŠ

1.2 Výzva: Zvýšenie energetickej efektívnosti a sebestačnosti PSK

Problematika inovácií a energetickej sebestačnosti si vyžaduje výraznú zmenu chápania energetickej základne a prechodu od konvenčných zdrojov energií k obnoviteľným zdrojom a ich lokálnemu/regionálnemu využívaniu a nutnosti zavádzania inovácií a SMART riešení v oblasti ich riadenia. To si vyžaduje alokovanie potrebných finančných zdrojov, vytvorenie spolupracujúcich štruktúr podnikateľského, výskumného a verejného sektora ako aj prepojenie lokálnych/regionálnych producentov a spotrebiteľov energií.

- doterajšia údajová základňa vychádzajúca z nameraných údajov a vstupných analýz si vyžaduje pre zostavenie master plánu energetickej inovácie na úrovni PSK
- implementácia opatrení a projektov v oblasti inovácií a energetickej efektívnosti si vyžaduje riadenú spoluprácu jednotlivých aktérov na úrovni kraja
- nedostatok koordinovaných postupov si vyžaduje začať uplatňovať energetický manažment, smartmetering a dátové analýzy (EMAS) na všetkých úrovniach riadenia
- vysoká závislosť inovačných procesov a dosahovania vyššej úrovne energetickej sebestačnosti na zdrojoch EÚ si vyžaduje pripraviť a realizovať aktivity zamerané na financovanie z úspor, garantovaných energetických služieb a využívanie metódy „valueformoney“ pri každej investícii smerujúcej do budov a energetických zdrojov.



WORLD BANK GROUP



- nízka úroveň spolupráce firiem s výskumnými organizáciami tretieho sektora a univerzitami pri výskume a vývoji v oblasti energetických inovácií a ich zavádzaní do praxe si vyžaduje zvýšenie efektívnosti sieťovania a klastrovania regionálnych aktérov

1.3 Výzva: Zvýšenie, resp. vytvorenie kapacít na koordináciu rozvoja regiónu = lepší územný/regionálny manažment vrátane riadenia verejných financií

Slabé riadenie regionálneho rozvoja v Prešovskom kraji, vrátane absencie nástrojov na koordináciu zainteresovaných subjektov zapojených do rozvoja regiónov a procesov inteligentnej špecializácie. Nedostatočná pozornosť venovaná realizácii rozvojových stratégií, nízka flexibilita a nedostatočné reflektovanie priestorových špecifík do riadenia finančných mechanizmov na podporu regionálneho a predovšetkým hospodárskeho rozvoja.

Tieto výzvy možno vnímať takto:

- lepšie využívanie dostupných zdrojov pre regionálny rozvoj je kľúčové. To si vyžaduje lepšie riadenie, koordináciu a využitie dostupných financií. Je potrebné posilniť a reorganizovať kapacity PSK pri plánovaní, realizácii a financovaní rozvojových aktivít
- je potrebné vyvinúť nástroje na optimalizáciu multi-zdrojového financovania regionálneho rozvoja v PSK. Rozvoj regiónu je financovaný hlavne zo štátneho rozpočtu a ESIF. Región si je vedomý toho, že po roku 2020 môže dôjsť k finančnému nedostatku. Je potrebné pripraviť región na podporu projektov regionálneho rozvoja v budúcnosti, okrem nedávnych schém EŠIF
- musia sa vyvinúť nástroje na podporu inovácií a začať fungovať v regióne, čím sa zvýši konkurencieschopnosť jeho hospodárstva. Zameranie by malo byť na podporu tvorby pracovných miest v strojárstve, robotike a chémii, cestovnom ruchu, službách a potravinárstve a spracovaní dreva
- PSK sa musí stať strategickým integrátorom politík regionálneho rozvoja na svojom území

2. Investície do rastu a zamestnanosti do roku 2023

2.1 Regionálna integrovaná územná stratégia

Za účelom koordinovanej implementácie Integrovaného regionálneho operačného programu (IROP) a dosiahnutie komplementarity a synergie s ostatnými operačnými programami na území Prešovského kraja sa vypracovala Regionálna integrovaná územná stratégia Prešovského kraja na roky 2014-2020 (RIUS). Ide o plánovací nástroj pre uplatnenie princípu integrovaného prístupu k územnému rozvoju v kraji. Týmto spôsobom sa majú zabezpečiť podmienky pre účinné využitie finančných prostriedkov z Európskych štrukturálnych a investičných fondov, štátneho rozpočtu a ostatných finančných zdrojov počas programového obdobia politiky súdržnosti EÚ 2014 – 2020. Jednotlivé časti RIÚS sú obsahovo previazané s prioritnými osami IROP a tematické zameranie je na nasledujúcich prioritách:

- budovanie bezpečnej cestnej infraštruktúry v regióne NUTS 3 a podpore udržateľnej dopravy;
- investovanie do vzdelávania;
- investovanie do budovania kvalitných sociálnych a zdravotníckych služieb a podpora sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately;
- vytvorenie priaznivého prostredia pre rozvoj kreatívneho talentu a netechnologických inovácií k stimulovaniu podpory zamestnanosti a tvorby pracovných miest v kultúrnom a kreatívnom sektore;
- znižovanie zaťaženia životného prostredia Prešovského kraja odpadovými vodami a podporou zelenej infraštruktúry

Územné zameranie investícií v RIÚS sa bude v jednotlivých častiach regiónu stretávať s podporou miestnych akčných skupín v rámci komunitne riadeného miestneho rozvoja (CLLD) v IROP a z Európskeho poľnohospodárskeho fondu pre rozvoj vidieka prostredníctvom nástroja LEADER v Programe rozvoja vidieka a cieľovou podporou iných miestnych iniciatív z ostatných OP a komunitárnych programov EÚ.

Tabuľka 1: Indikatívny finančný plán RIUS

Špecifický cieľ	Spolu v EUR
Špecifický cieľ 1.1: Zlepšenie dostupnosti k cestnej infraštruktúre TEN-T a cestám I. triedy	36 057 190,00
Špecifický cieľ 1.2.1: Zvyšovanie atraktivity a konkurencieschopnosti verejnej osobnej dopravy	10 210 965,00
Špecifický cieľ 1.2.2: Zvyšovanie atraktivity a prepravnej kapacity nemotorovej dopravy (predovšetkým cyklistickej dopravy) na celkovom počte prepravených osôb	10 210 965,00
Špecifický cieľ 2.1.1: Podporiť prechod poskytovania sociálnych služieb a zabezpečenia výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v zariadení PK z inštitucionálnej formy na komunitnú a podporiť rozvoj služieb starostlivosti o dieťa do	28 739 272,00

troch vekuna komunitnej úrovni	
Špecifický cieľ 2.1.2: Modernizovať zdravotnícku infraštruktúru za účelom integrácie primárnej zdravotnej starostlivosti	22 383 900,00
Špecifický cieľ 2.2.1: Zvýšenie hrubej zaškolenosti detí materských škôl	16 891 266,00
Špecifický cieľ 2.2.2: Zlepšenie kľúčových kompetencií žiakov základných škôl	7 854 587,00
Špecifický cieľ 2.2.3: Zvýšenie počtu žiakov stredných odborných škôl na praktickom vyučovaní	14 138 258,00
Špecifický cieľ 3.1: Stimulovanie podpory udržateľnej zamestnanosti a tvorby pracovných miest v kultúrnom a kreatívnom priemysle prostredníctvom vytvorenia priaznivého prostredia pre rozvoj kreatívneho talentu, netechnologických inovácií PK a mesta Prešov	17 800 000,00
Špecifický cieľ 4.2.1: Zvýšenie podielu obyvateľstva so zlepšeným zásobovaním pitnou vodou a odvádzanie a čistenie odpadových vôd verejnou kanalizáciou bez negatívnych dopadov na životné prostredie	18 205 600,00
Špecifický cieľ 4.3.1: Zlepšenie environmentálnych aspektov v mestách a mestských oblastiach prostredníctvom budovania prvkov zelenej infraštruktúry a adaptáciou urbanizovaného prostredia na zmeny klímy ako aj zavádzaním systémových prvkov znižovania znečistenia ovzdušia a hluku	14 783 669,00
Spolu	197 275 672,00

2.2 Aktivity akčného plánu v kontexte operačných programov

Jednotlivé aktivity a k nim prislúchajúce podaktivity v rámci Akčného plánu pre rast a zamestnanosť PSK by mohli byť financované prostredníctvom Operačného programu (OP) Ľudské zdroje z prioritnej osi 1-Vzdelávanie, OP Kvalita životného prostredia z prioritnej osi 4- Energeticky efektívne nízkouhlíkové hospodárstvo vo všetkých sektoroch, OP Efektívna verejná správa z prioritnej osi 1- Posilnené inštitucionálne kapacity, OP Výskum a inovácie z prioritnej osi 1 – Podpora výskumu, vývoja a inovácií, prioritnej osi 3 - Posilnenie konkurencieschopnosti a rastu MSP a Integrovaného regionálneho operačného programu (IROP) z prioritnej osi 3- Mobilizácia kreatívneho potenciálu v regiónoch a z prioritnej osi 4- Zlepšenie kvality života v regiónoch s dôrazom na ŽP.

Tabuľka 2: Prehľad finančných prostriedkov alokovaných v OP programovacieho obdobia 2014-2020

Operačný program	Prioritná os	Tematický/špecifický cieľ	Fond	Alokované prostriedky z EÚ (v EUR)	Národné spolufinancovanie (v EUR)
Ľudské zdroje	1 Vzdelávanie		ESF, EFRR, Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých	2 204 983 517	423 549 903
Kvalita životného prostredia	4 Energeticky efektívne nízkouhlíkové hospodárstvo vo všetkých sektoroch		KF, EFRR	3 137 900 110	1 172 503 139

Efektívna verejná správa	1 Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna verejná správa		ESF	278 449 284	56 931 740
IROP		SO 8b	EFRR	1 754 490 415	368 395 827
Výskum a inovácie	3 Posilnenie konkurencieschopnosti a rastu MSP		EFRR	2 266 776 537	1 440 433 721
Program Rozvoja vidieka	xxx				

Zdroj: Úrad vlády SR, Partnerská dohoda

Výška alokácií OP Ľudské zdroje predstavuje celkovo 2 628 533 420 Eur. Z toho 2 204 983 517 Eur je alokovaných z Európskeho sociálneho fondu, Európskeho fondu regionálneho rozvoja a Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých. Zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky je na tento OP vyčlenených 423 549 903 Eur. V OP Kvalita životného prostredia je alokovaných celkovo 4 310 403 249 Eur, pričom 3 137 900 100 Eur pochádza z Kohézneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja a 1 172 503 139 Eur je vyčlenených zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky. OP Efektívna verejná správa disponuje finančnými prostriedkami v objeme 335 381 024 Eur. Väčšina finančných zdrojov v tomto OP pochádza z Európskeho sociálneho fondu (278 449 284 Eur). Slovenská republika prispela do tohto OP finančnými zdrojmi v objeme 56 931 740 Eur. Objem finančných prostriedkov v OP Výskum a inovácie dosahuje spolu 3 707 210 258 Eur. 2 266 776 537 Eur pochádza z Európskeho fondu regionálneho rozvoja, 1 440 433 721 Eur pochádza zo zdrojov SR. V Integrovanom regionálnom operačnom programe je alokovaných celkovo 2 122 886 242 Eur. Európsky fond regionálneho rozvoja poskytol finančné zdroje vo výške 1 754 490 415 Eur, slovenská strana participuje výškou finančných zdrojov v objeme 368 395 827 Eur.

I. Prekážka: Nesúlad medzi dopytom a ponukou na trhu práce; nesúlad existujúcej ponuky študijných a učebných odborov s potrebami trhu práce (vrátane duálneho vzdelávania)

1.1 Aktivita: Prieskum potrieb trhu práce

Pod-aktivita:

1.1.1 Analýza dopytu miestnych firiem po absolventoch stredných odborných škôl

- hĺbkové interview s reprezentatívnou vzorkou 40 zamestnávateľov/firiem v PSK so zohľadnením subregiónov – Prešovský metropolitný región (okresy Prešov, Vranov nad Topľou a Sabinov), Podtatranský región (okresy Poprad, Kežmarok a Stará Ľubovňa), Severokarpatský región (okresy Bardejov, Svidník a Stropkov) a Severovýchodokarpatský región (okresy Medzilaborce, Snina a Humenné)

Výstup: Správa o potrebách trhu práce v Prešovskom kraji

Časový rozvrh: 3 mesiace (jún 2018 – august 2018)

1.2 Aktivita: Analýza a návrh reformy SOŠ

Pod-aktivita:

1.2.1 Analýza SOŠ na strane ponuky

- žiaci (počet žiakov v študijných odboroch a v učebných odboroch vzhľadom na výsledok správy o potrebách trhu práce), učitelia (odborná spôsobilosť učiteľov – všeobecnovzdelávacie predmety a odborné predmety)
- ponuka študijných a učebných odborov „živých“ (odbory v ktorých v súčasnej dobe študujú žiaci v SOŠ) - 60 SOŠ v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK a 16 SOŠ súkromných / cirkevných
- odporúčania pre rozšírenie alebo zrušenie študijných a učebných odborov podľa analýzy prieskumu pracovného trhu, rozšírenie ponuky škôl o rekvalifikačné kurzy, celoživotné vzdelávanie

Výstup:

- Správa mapujúca existujúce študijné a učebné odbory SOŠ na území PSK, vrátane návrhu optimalizácie štruktúry študijných a učebných odborov na SOŠ v súlade s potrebami trhu práce



WORLD BANK GROUP



Časový rozvrh: 9 mesiacov (jún 2018 – február 2019)

1.3 Aktivita: Analýza investičných potrieb vybraných SOŠ

Pod-aktivita:

1.3.1 Identifikácia investičných potrieb vybraných SOŠ vrátane:

- analýzy podľa noriem materiálo-technického a priestorového zabezpečenia pre jednotlivé prioritné študijné a učebné odbory
- analýzy personálnych kapacít SOŠ - návrhy na tréningy a školenia pre pedagogických zamestnancov, odporúčania na doplnenie stavu a pod.

Výstup: Správa s odporúčaniami identifikujúca investičné potreby a potenciálne zdroje financovania na riešenie potrebných investícií SOŠ (ca. 5 vybraných SOŠ)

Časový rozvrh: 5 mesiacov (január 2019 – máj 2019)

Záverečný výstup:

Dostatočné údaje o nedostatočnej/ nadmernej ponuke v stredoškolskom odbornom vzdelávaní a o potrebách trhu práce vedúce ku balíčku investičných potrieb pre vzorku škôl. Na mieru šité odporúčania poslúžia ako východiskový bod reformného procesu s cieľom zlepšiť súlad medzi existujúcou ponukou odborných stredných študijných programov a potrieb trhu práce v kraji.



WORLD BANK GROUP



II. Prekážka: Nízka energetická efektívnosť verejných budov PSK (školy, sociálne zariadenia, administratívne budovy) a vysoká potreba investičných zdrojov na ich modernizáciu

Poznámka: Nasledujúce činnosti sa uskutočnia za predpokladu včasného predloženia dodatočnej dokumentácie zo strany Prešovského samosprávneho kraja.

Aktivita 2.1 Strategické plánovanie zvýšenia energetickej účinnosti v budovách PSK

Pod-aktivity:

2.1.1 Zhodnotenie regulačného a inštitucionálneho rámca, ktorý ovplyvňuje implementáciu projektov zameraných na zvyšovanie energetickej efektívnosti verejných budov PSK.

- Posúdenie regulačných a inštitucionálnych bariér, ktoré bránia zvyšovaniu energetickej efektívnosti (rozpočtové problémy, vrátane riešenia úspor, obstarávanie energií za nižšie náklady vs. náklady na životný cyklus budovy, atď)
- Navrhnutie zmien/opatrení týkajúcich sa regulačných a inštitucionálnych aspektov, ktoré je potrebné urobiť, aby sa mohli projekty zamerané na energetickú efektívnosť vo verejných budovách PSK rozvinúť.

Výstup: Správa sumarizujúca regulačnú a inštitucionálnu situáciu v PSK a odporúčania na prekonanie kľúčových prekážok pri zvyšovaní energetickej efektívnosti budov.

Časový rozvrh: 5 mesiacov (máj – september 2018)

2.1.2 Identifikácia možností financovania posúdením rozsiahleho spektra rôznych finančných schém (úverové linky, financovanie tretích strán, granty, kombinácia zdrojov atď.), ktoré by sa mohli použiť na podporu zvyšovania energetickej efektívnosti verejných budov PSK.

- Preskúmanie viacerých verejných a komerčných finančných nástrojov uplatniteľných na regulačné prostredie na Slovensku s cieľom podporiť PSK pri realizácii projektov energetickej efektívnosti vo verejných budovách,
- Odporúčania o schémach financovania portfólia verejných budov PSK (približne 130 zariadení)

Výstup:

- Strategický plán, ktorý odporúča tzv. „rekonštrukčné balíky verejných budov“ s uskutočniteľnými finančnými zdrojmi

Časový rozvrh: 9 mesiacov (jún 2018 – február 2019)



WORLD BANK GROUP



Aktivita 2.2 Akčný plán na vytvorenie Odboru energetického manažmentu pre verejné budovy v rámci Úradu PSK.

Pod-aktivity:

2.2.1 Vypracovanie príručky pre rozvoj systémov energetického manažmentu (SEM) pre PSK

- Príručka navrhne metodiku implementácie SEM (vrátane vytvorenia počiatočného scenára, zodpovedných subjektov, vymedzenie rozsahu pôsobnosti, záväzkov, zúčastnených subjektov, vymedzenie počiatočného stavu a zberu údajov, vymedzenie a implementácia akčného plánu, hodnotenie pokroku a dosiahnuté výsledky, atď.). Očakáva sa, že príručka bude využívaná rôznymi aktérmi (školy, sociálne zariadenia, administratívne budovy a Úrad PSK) a poskytne praktické návody ako implementovať SEM.

Výstup:

- Príručka pre rozvoj systémov energetického manažmentu PSK.

Časový rozvrh: 5 mesiacov (máj – september 2018)

2.2.2 Vypracovanie Akčného plánu na vytvorenie systému energetického manažmentu v rámci Úradu PSK.

- Úrad PSK chce budovať Oddelenie energetického manažmentu v rámci svojho Odboru správy majetku. Táto aktivita navrhne akčný plán na jeho zriadenie (potrebných odborníkov, monitorovací systém atď.).

Výstupy:

- Návrh na vytvorenie systému energetického manažmentu verejných budov v správe Úradu PSK.

Časový rozvrh: 11 mesiacov (jún 2018 - máj 2019)

Záverečný výstup:

- Stratégia zvyšovania energetickej efektívnosti verejných budov PSK vrátane: i) odporúčaní na prekonanie regulačných a inštitucionálnych prekážok; (ii) strategické plánovanie zvyšovania energetickej efektívnosti v portfóliu verejných budov PSK; (iii) príručku pre rozvoj SEM; a (iv) akčný plán na vybudovanie oddelenia energetického manažmentu v rámci Úradu PSK.



WORLD BANK GROUP



III. Prekážka: Nedostatočná kapacita na koordináciu rozvoja regiónu, územného/regionálneho manažmentu vrátane riadenia verejných financií

3.1 Aktivita: Návrh a overenie tvorby otvorených dát regiónu a ich publikovanie k podpore analytických a rozhodovacích procesov PSK

Požiadavky na vytvorenie pracoviska Geografických informačných systémov (GIS):

Pod-aktivity:

3.1.1 Spracovanie analýzy potrieb na vytvorenie pracoviska Otvorených dát, GIS a rSDI (vrátane finančnej analýzy a štúdie uskutočniteľnosti)

Výsledky vstupnej analýzy zisťujúcej aktuálny stav a potreby v oblasti zberu a používania dát na jednotlivých odboroch poukázali na potrebu zriadiť spoločnú regionálnu infraštruktúru priestorových informácií (rSDI). Nasledovné aspekty budú analyzované:

- existujúce údaje, ich štruktúra a účel použitia, ako aj to v akej mierke bude potrebné získavať údaje
- súčasné softvérové a hardvérové vybavenie PSK, sietí a možností nasadenia najvhodnejšieho GIS riešenia pre PSK
- finančné otázky a potreby spojené so spustením infraštruktúry a zabezpečením trvalo-udržateľných procesov

Výstup: Prehľad potrieb a kapacity, spolu s odporúčaniami na vytvorenie pracoviska Otvorených dát, GIS a rSDI

Časový rozvrh: 4 mesiace (jún 2018 – september 2018)

3.1.2 Školenie ľudských zdrojov na základe analýzy

Po vytvorení GIS oddelenia na PSK a na základe výstupov z analýzy potrieb, v oblasti ľudských zdrojov sa zrealizujú nasledovné aktivity:

- balíček školení pre oblasť ľudských zdrojov
- úvodný seminár
- študijná návšteva (v rámci nástroja TAIEX REGIO Peer2Peer)

Výstup: Tréningový program založený na školiaciach potrebách zamestnancov GIS oddelenia, podporený študijnou návštevou a úvodným tréningom

Časový rozvrh: 9 mesiacov (Jún 2018 – Február 2019)

3.1.3 Spustenie prototypu geografického portálu



Príprava, geokódovanie a tvorba databáz bude prebiehať v súlade so slovenskou legislatívou, legislatívou EÚ a štandardmi otvorených dát. Geodatabázy budú vytvorené pre oblasti vybrané na základe vyššie uvedenej analýzy (bod 3.1.1).

Výstup: Vytvorenie geoportálu a katalógu relevantných databáz

Časový rozvrh: 12 mesiacov (máj 2018 – máj 2019)

Konečný výstup: Funkčná GIS infraštruktúra vo vybratých oblastiach.

3.2 Aktivita: Zhodnotenie endogénneho potenciálu kraja pre cestovný ruch v PSK

Pod-aktivity:

3.2.1 Preskúmanie možností pre zlepšenie Turisticko-informačných kancelárií (centier) TIC

3.2.1.1 Analýza aktuálneho stavu Turisticko-informačných kancelárií (centier) TIC v Prešovskom kraji

- analýza pokrytia kraja službami TIC, definovanie miest so slabým/absentujúcim pokrytím TIC
- analýza vlastníctva TIC-ov, možnosti spolupráce
- analýza poskytovaných služieb, technického vybavenia TIC
- zistenie stavu jazykovej vybavenosti personálu
- prieskum ďalších potrieb pracovníkov TIC-ov a potrieb návštevníkov

Výstup: Správa o službách a produktoch TIC-ov, spolu s odporúčaniami na zlepšenie

Časový rozvrh: 8 mesiacov (máj 2018 – december 2018)

3.2.1.2 Riešenie problémov a príležitostí zistených v analýze TIC-ov v Prešovskom kraji

- odporúčania na zlepšenie prepojenia a služieb TIC-ov; uspokojiť záujmy súčasných a budúcich návštevníkov, súkromného sektora a komunít/združeniam, ktorým slúžia
- odporúčania pre zber dát a aktualizáciu informačného systému

Výstup: Návrh na riešenie problémov a príležitostí identifikovaných v analýze TIC-ov v PSK

Časový rozvrh: 5 mesiacov (december 2018 – apríl 2019)



WORLD BANK GROUP



3.2.2 Mobilizácia endogénneho potenciálu kraja v rozvoji cestovného ruchu v rámci Polonín a širšieho okolia

3.2.2.1 Analýza ponuky územia v oblasti CR

- analýza súčasného stavu a dostupnosti infraštruktúry a služieb súvisiacimi s hodnotovým reťazcom cestovného ruchu v oblasti HORECA
- analýza ďalšieho rozvoja komparatívnych výhod regiónu pre trvalo udržateľný turizmus (napr. prírodné, kultúrne, historické, športové, adrenalínové aktivity, a pod.), zohľadňujúc dopyt zo strany návštevníkov
- odporúčania pre plné využitie endogénneho potenciálu oblasti Polonín v rámci trvalo udržateľného cestovného ruchu

Výstup: Správa o endogénnom potenciály v predmetnom území spolu s odporúčaniami pre jeho ďalší rast

Časový rozvrh: 9 mesiacov (máj 2018 – január 2019)

3.2.2.2 Posilnenie prostredia podporujúceho rozvoj cestovného ruchu priaznivého pre národný park Poloniny a blízke okolie

- na základe vyššie uvedenej správy (bod 3.2.2.1), zdefinovanie plánu s cieľom prekonania výziev v odvetví cestovného ruchu
- tento plán by mohol obsahovať návrh podpornej schémy pre založenie a ďalší vývoj miestnych podnikov v rámci prostredia podporujúceho rozvoj cestovného ruchu s perspektívou ochrany prírody a iných jedinečných stránok regiónu

Výstup: Odporúčania pre posilnenie prostredia podporujúceho rozvoj cestovného ruchu v Poloninách a okolí, a identifikácia potenciálnych investícií

Časový rozvrh: 9 mesiacov (september 2018 – máj 2019)

Záverečný výstup: Posilnenie prostredia podporujúceho rozvoj cestovného ruchu a podpora vytvárania príležitostí v oblasti rozvoja služieb a infraštruktúry na miestnej úrovni