

**PREŠOVSKÝ
SAMOSPRÁVNÝ
KRAJ**



REPORT

**Z PODUJATIA KONANÉHO DŇA 7.12.2023 S NÁZVOM
S PARTNERMI NA CESTE K SPOLOČNÉMU CIEĽU**



ÚRAD SPLNOMOCNENCA
VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY
PRE ROZVOJ OBČIANSKEJ SPOLOČNOSTI



MINISTERSTVO
VNÚTRA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



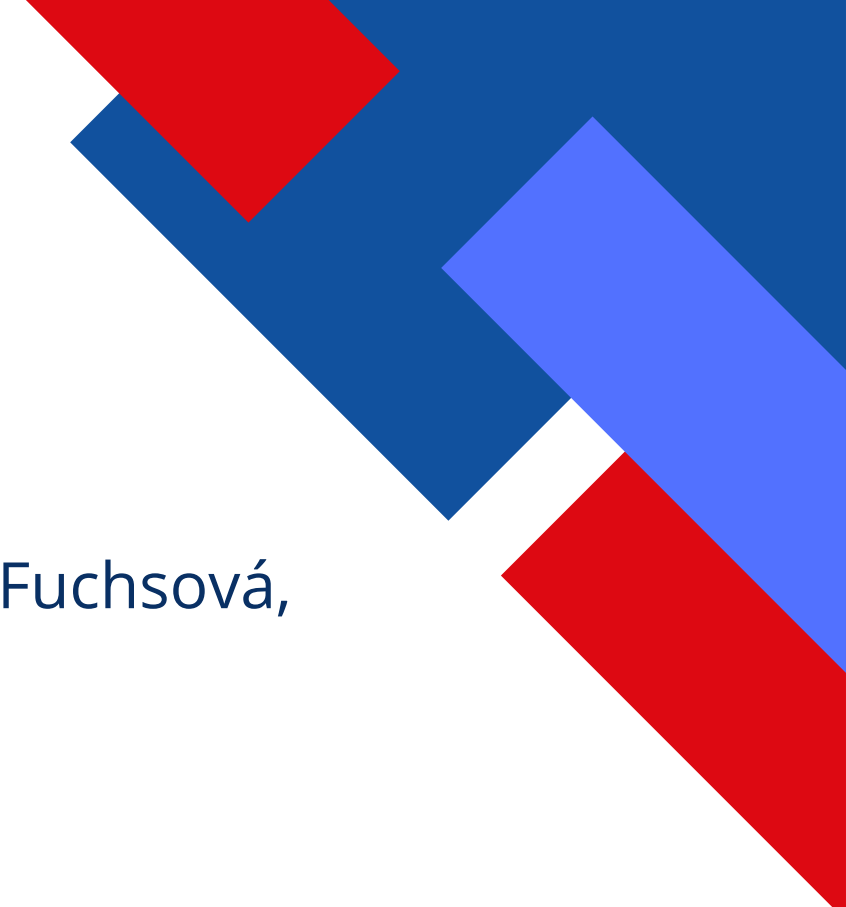
Operačný program
**Efektívna
verejná správa**



Európska únia
Európsky sociálny fond

**PARTICIPATION
FACTORY+++**

**S PARTI
PO
KRAJI**
CIPÁCIU
za lepšiu spoločnosť



DÁTUM:	07.12.2023
MIESTO:	Multifunkčné pobytové centrum SAVORE Sigord
SPRACOVATEĽ:	Úrad Prešovského samosprávneho kraja
ZASTÚPENIE Z Ú PSK:	Jozef Kanuščák, Martina Slivková, Tadeáš Gavala, Monika Fuchsová, Tatiana Hrindová, Timea Ivanová, Marek Jakab
KOORDINÁTORI PARTICIPÁCIE:	Erika Činčerová, Jana Durkáčová, Jana Pecuchová
MODERÁTORI:	Erika Činčerová, Júlia Markovičová

KONTEXT:

Dňa 07.12.2023 sa v Multifunkčnom pobytovom centre SAVORE SIGORD konalo odborné podujatie pod názvom S partnermi na ceste k spoločnému cieľu. Hlavným cieľom stretnutia bola oblasť zamestnávania sociálne znevýhodnených skupín obyvateľstva.

Podujatie začalo pracovnými raňajkami, ktoré navodili priateľskú, otvorenú debatu s možnosťou nadviazania partnerstva s ostatnými účastníkmi podujatia. Podujatia sa zúčastnilo viac ako 60 zástupcov z mimovládnych organizácií, občianskych združení, zástupcovia zo súkromného sektora, ako aj z oblasti verejnej správy. Odborné podujatie sa nieslo v duchu prezentácií a spoločných participatívnych aktivít. Boli predstavené príklady dobrej praxe v zamestnávaní sociálne znevýhodnených skupín obyvateľstva. So svojimi skúsenosťami sa podelili zástupcovia z neziskového a súkromného sektora. Daná akcia svojím hlavným zameraním priniesla ďalšiu hodnotnú príležitosť na participáciu a sieťovanie s kľúčovými aktérmi angažovanými v danej téme. Medzi účastníkmi podujatia panovala veľká zhoda v tom, že je nevyhnutné iniciovať dlhodobú aktivitu, ktorá bude poskytovať priestor pre hľadanie riešení v predmetnej téme.

Podujatie bolo organizované Úradom Prešovského samosprávneho kraja a podporené Národným projektom Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík II. pod vedením Úradu splnomocnenca vlády pre rozvoj občianskej spoločnosti SR a pod dohľadom odborného garanta – firmy Participation Factory z Českej republiky.

Záver a súhrnné informácie z podujatia prezentujeme na nasledujúcich stránkach predkladaného dokumentu.

POZVÁNKA



Prešovský samosprávny kraj

Vás pozýva na

**PRACOVNÉ
RAŇAJKY**

🕒 9:00 - 11:00

**WORKSHOP
S OBEDOM**

🕒 11:00 - 14:00

ŠTVRTOK 7. decembra 2023

Pobytové centrum SAVORE SIGORD
Sigord 154, Zlatá Baňa

**Svoju účasť potvrdte registráciou
prostredníctvom linku v e-mailovej správe.**

PROGRAM



PREŠOVSKÝ
SAMOSPRÁVNY
KRAJ

S partnermi na ceste k spoločnému cieľu

🕒 ŠTVRTOK 7. decembra 2023

PRACOVNÉ RAŇAJKY

09:00 - 9:30

Otvorenie

09:30 - 09:45

Aktuálne informácie o aktivitách PSK

09:45 - 10:00

Predstavenie centra Savore Sigord

10:00 - 10:30

Koláž príkladov dobrej praxe – súkromný sektor

10:30 - 11:00

Prestávka, sieťovacia aktivita

WORKSHOP S OBEDOM

11:00 - 11:30

Koláž príkladov dobrej praxe – neziskový sektor

11:30 - 13:00

Aktivity v skupinách

13:00 - 13:15

Hudobné prekvapenie

13:15 - 14:00

Spoločný obed, záver

OD 14:00

Možnosť prehliadky centra Savore Sigord




pobytové centrum SAVORE SIGORD

REGISTRÁCIA

- Počet registrovaných účastníkov: **92**
- Počet prítomných účastníkov: **67**

PRACOVNÉ RAŇAJKY

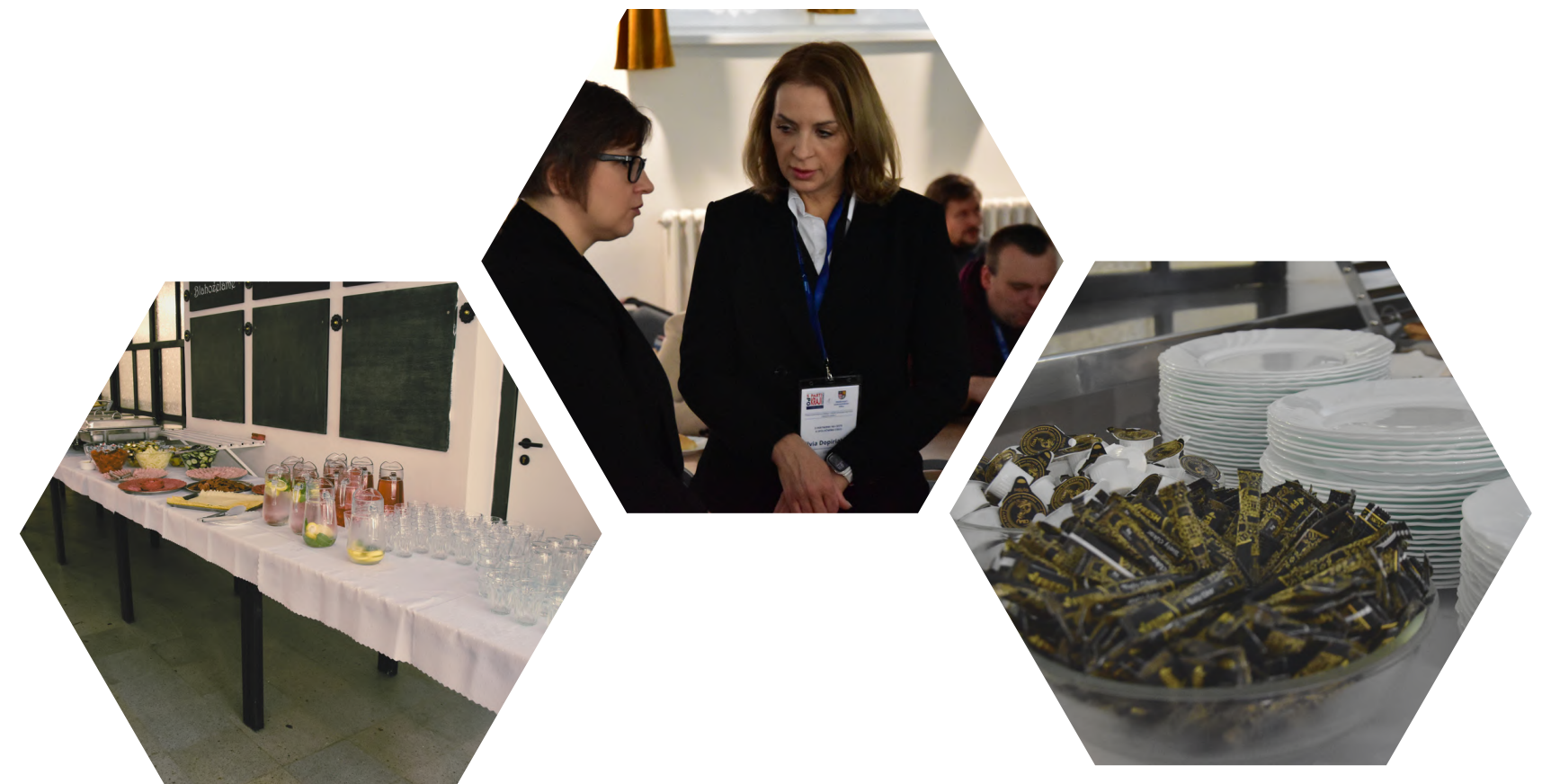
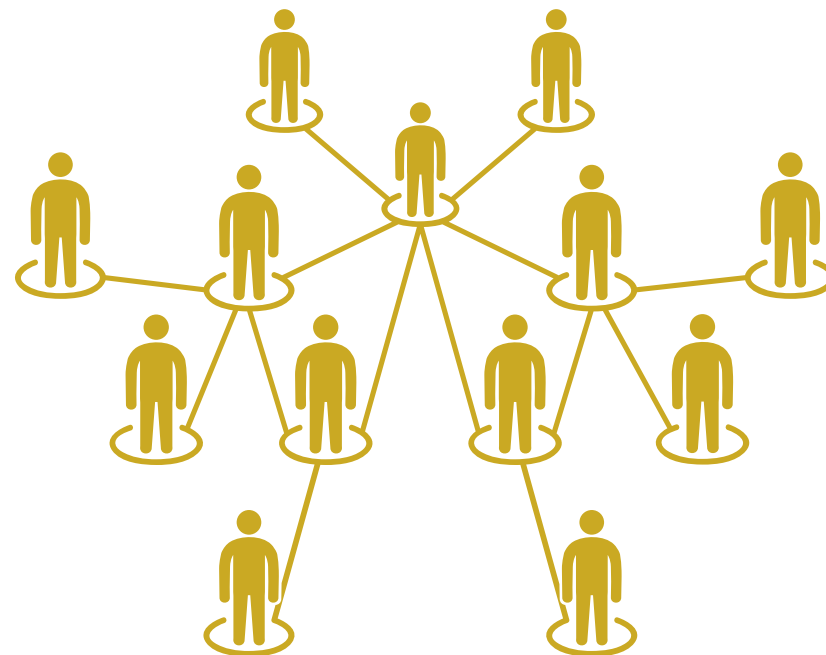

- Podujatie začalo pracovnými raňajkami s možnosťou nadviazania partnerstva s ostatnými účastníkmi podujatia.



Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík 2

**S PARTNERMI NA CESTE
K SPOLOČNÉMU CIEĽU**

Toto podujatie je financované z Európskeho sociálneho fondu.



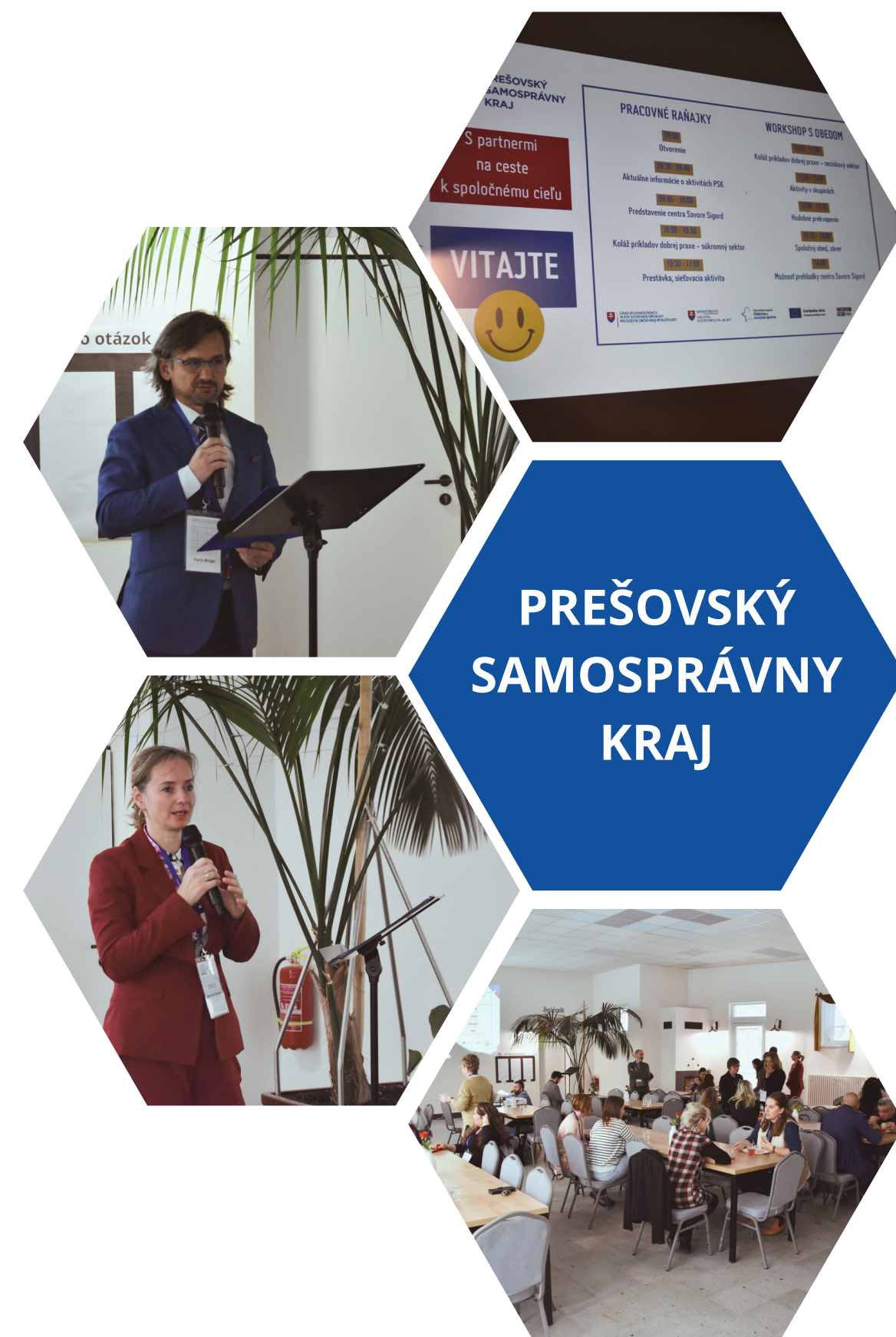
OTVORENIE

Prítomným sa prihovoril a podujatie otvoril **podpredseda Prešovského samosprávneho kraja Jozef Kanuščák**. Poukázal na súčinnosť firiem a neziskových organizácií ako kľúčový faktor pre vytváranie takého pracovného prostredia, kde môže každý jednotlivec naplno využiť svoj potenciál v profesionálnom živote.

Pán podpredseda povzbudil prítomných, aby využili príležitosť vytvoriť inkluzívne pracovné prostredie, kde sa hodnotia skúsenosti, schopnosti a prínos pre spoločnosť. Spolupráca, vzdelávanie a obojstranné porozumenie sú nevyhnutné piliere.

V závere zdôraznil, že jednorazové podujatie nemôže vyriešiť všetky nahromadené problémy. Avšak cieľom je iniciovať dlhodobú aktivitu, ktorá bude poskytovať priestor pre hľadanie riešení a ich uplatňovanie do regionálnych stratégií a programov - a to aj na národnej úrovni.

Nato nadviazala **p. Martina Slivková, vedúca odboru strategického rozvoja na Úrade Prešovského samosprávneho kraja**. Svojím vstupom zrekapitulovala doposiaľ uskutočnené kroky v predmetnej téme a naznačila budúce smerovanie a plány PSK v ďalšom období.



AKTUÁLNE INFORMÁCIE O AKTIVITÁCH PSK

O aktuálnych informáciách PSK informoval **Tadeáš Gavala, vedúci oddelenia regionálneho rozvoja**. Predmetnú tému vsadil do kontextu vízie PSK do roku 2030, ktorá znie: "Prešovský kraj – región poskytujúci svojim obyvateľom rovné šance a všestranné možnosti rozvoja, rozumne využívajúci svoj vnútorný potenciál pri podpore regionálnej ekonomiky s ohľadom na udržateľné využívanie zdrojov."

Pán vedúci následne definoval hlavné demografické výzvy kraja a predstavil myšlienku, ako im spoločne čeliť - sieťovaním a hľadaním riešení v platforme aktérov z neziskového, súkromného, akademického a verejného sektora. Predstavil aj názov platformy - "Quo vadis, PSK?".

V rámci aktivít v rómskej téme informoval účastníkov o príprave Akčného plánu a vymedzil úlohy PSK v regionálnych témach - komunikačná, konzultačná, koordinačná, analytická a marketingová.

V závere svojej prezentácie ubezpečil účastníkov, že PSK aktívne komunikuje s národnými orgánmi a plánuje sa zapojiť do viacerých dopytovo-orientovaných výziev.

Tadeáš Gavala

odbor strategického rozvoja
oddelenie regionálneho rozvoja
+421517081561
tadeas.gavala@psk.sk



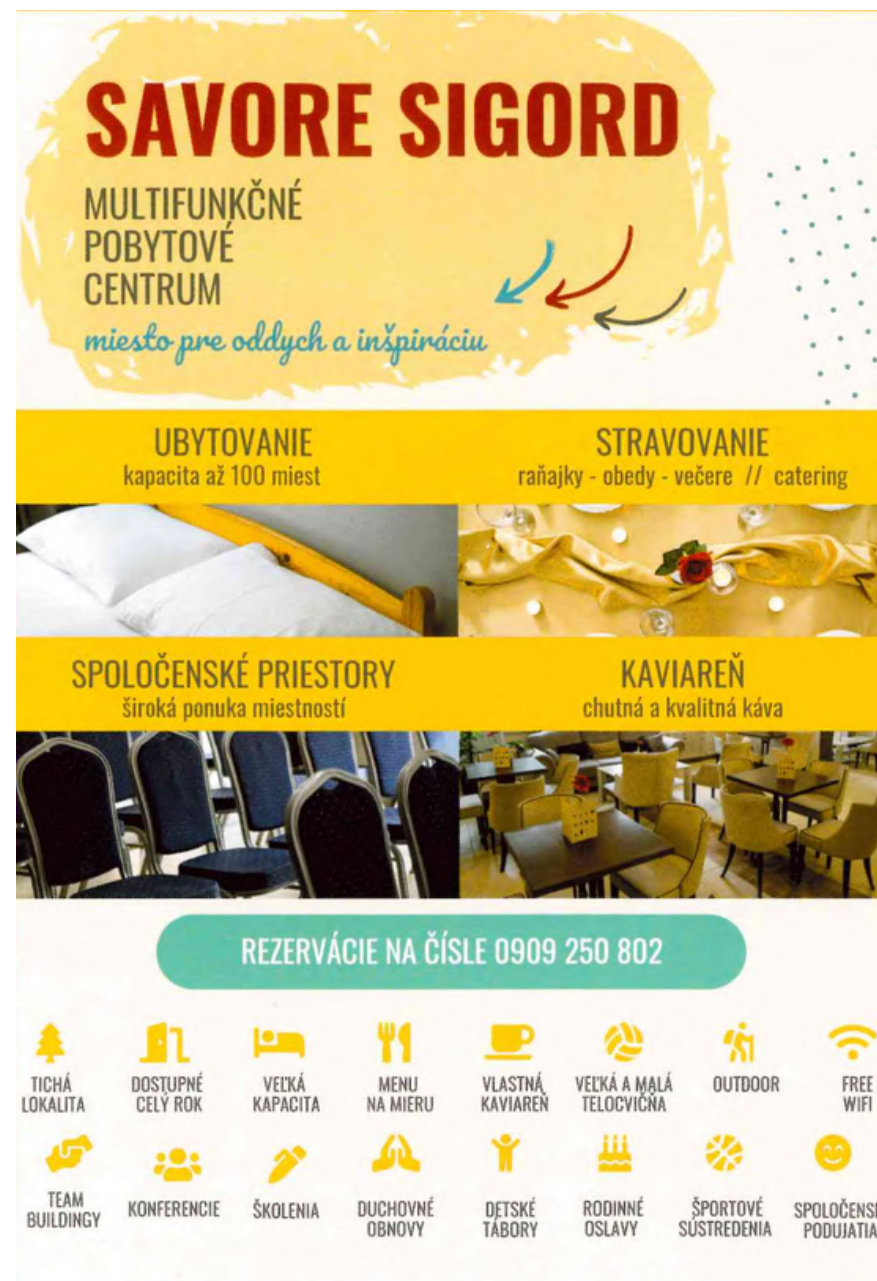
PREDSTAVENIE CENTRA SAVORE SIGORD

Odborné podujatie S partnermi na ceste k spoločnému cieľu sa uskutočnilo v Multifunkčnom pobytovom centre SAVORE Sigord. Centrum patrí Gréckokatolíckej rómskej misii a hositeľom podujatia bol **dp. Martin Mekel**. V závere mohli účastníci podujatia využiť možnosť prehliadky centra.

Martin Mekel, Gréckokatolícka rómska misia

 martin.mekel@gmail.com, +421915951081
romskamisia.sk, savoresigord.sk

- predstavené piliere služby
- aktuálne - 16 obcí, 5 vlastných budov, 7 vyčlenených kňazov, 7 pastoračných asistentov, 30 rómskych dobrovoľníkov
- aktuálna ponuka: duchovná služba pre zamestnancov, ponuka priestorov pre školenia, ponuka rôznych aktivít v rámci školení



SAVORE SIGORD
MULTIFUNKČNÉ
POBYTOVÉ
CENTRUM
miesto pre oddych a inšpiráciu

UBYTOVANIE
kapacita až 100 miest

STRAVOVANIE
raňajky - obedy - večere // catering

SPOLOČNÉ PRIESTORY
široká ponuka miestností

KAVIAREŇ
chutná a kvalitná káva

REZERVÁCIE NA ČÍSLE 0909 250 802

TICHÁ LOKALITA, DOSTUPNÉ CELÝ ROK, VEĽKÁ KAPACITA, MENU NA MIERU, VLASTNÁ KAVIAREŇ, VEĽKÁ A MALÁ TEĽCVIČNA, OUTDOOR, FREE WIFI, TEAM BUILDING, KONFERENCIE, ŠKOLENIA, DUCHOVNÉ OBNOVY, DETSKÉ TÁBORY, RODINNÉ OSLAVY, ŠPORTOVÉ SÚSTREDENIA, SPOLOČNÉ PODUJATIA



**Gréckokatolícka
rómska
misia**

KOLÁŽ PŘÍKADOV DOBREJ PRAXE

SÚKROMNÝ SEKTOR

Koláž příkladov dobre praxe bola rozdelená do dvoch blokov. V prvom bloku boli účastníkom podujatia predstavené príklady dobrej praxe zo súkromného sektora. So svojimi pracovnými skúsenosťami sa s nami podelili zástupcovia spoločnosti IQ Reality, s.r.o., Whirlpool a účastník, ktorý reprezentoval zamestnávateľa v automobilovom priemysle.

Ľubomír Lánik, IQ Reality s. r. o.

 iqbuild.reality@gmail.com, 0918038126

- IQ World = skupina firiem, ktorá vystupuje pod týmto spoločným názvom
- Stavebná a investičná činnosť aj v oblasti developerských projektov s podporou vlastnej projekčnej kancelárie, realitnej kancelárie a finančným poradenstvom
- Hlavnou ideou spoločnosti je vytvorenie vlastnej sebestačnosti, myslieť ekologicky a klást silný dôraz na návrat k tradíciám a prírodnému staviteľstvu

Jaroslav Grygar, Whirlpool

 jaroslav_grygar@whirlpool.com, +421918935813, whirlpoolcorp.com

- Vízia je byť najlepšou spoločnosťou vo výrobe domácich spotrebičov
- Rekvalifikačné a tréningové Centrum pre rovnosť príležitostí
- Interní tréneri sú kľúčom k úspechu
- 26% marginalizovaných Rómov z celkového počtu zamestnancov



**IQ Reality
s.r.o.**



Whirlpool

**Zamestnávateľ
v automobilovom
priemysle**

KOLÁŽ PRÍKADOV DOBREJ PRAXE

NEZISKOVÝ SEKTOR

V druhom bloku boli účastníkom podujatia predstavené príklady dobrej praxe z neziskového sektora, kde sme privítali organizácie Človek v ohrození, n.o., Asociáciu pre kultúru, vzdelávanie a komunikáciu (ACEC) a organizáciu Zdravé regióny. Zdieľanie skúseností všetkých prezentujúcich bolo inšpiráciou a povzbudením k ďalšej práci.

Michaela Mudroňová, Maroš Kušnir, Človek v ohrození, n.o.

 michaela.mudronova@clovekvoohrozeni.sk, maros.kusnir@clovekvoohrozeni.sk,
+421 947 941 061, www.clovekvoohrozeni.sk

- predstavenie organizácie
- skúsenosť zamestnávania v spolupráci s obchodným reťazcom

Magdaléna Rothová, Asociácia pre kultúru, vzdelávanie a komunikáciu (ACEC)

 rothova@acec.sk, +421 918 632 003, www.acec.sk

- poslanie organizácie
- predstavenie Misie 1000 - Starostlivosť o matky a ich deti, kľúčových 1000 dní od počatia dieťaťa

Albín Cina, Agáta Čechová, Zdravé regióny

 albin.cina@zdraveregiony.eu, + 421 904 235 159, www.zdraveregiony.eu

- činnosť organizácie Zdravé regióny
- p. Agáta Čechová prítomným účastníkom podujatia priblížila svoj životný príbeh



Človek v ohrození,
n.o.

Asociácia
pre kultúru,
vzdelávanie
a komunikáciu
(ACEC)



Zdravé regióny



SIETOVANIE

Jedným z cieľov podujatia bolo sieťovanie partnerov s možnosťou vytvárať a budovať profesionálne vzťahy či s možnosťou nadväzovania kontaktov s ľuďmi vo svojom odvetví alebo s podobnými záujmami. Pre tento účel sme zvolili dva vybrané participatívne nástroje:

- **karta BINGO** - účastníci podujatia pri registrácii dostali hraciu kartu, ktorú vyplňali počas stretnutia;
- **diskusia v malých skupinkách.**

Činnosť v skupinách bola zacielená na:

- nadviazanie nových kontaktov;
- zdieľanie skúseností a poznatkov - účastníci mohli vzájomne zdieľať svoje skúsenosti, nové trendy, poznatky z odvetvia;
- rozvíjanie existujúcich vzťahov - okrem vytvárania nových kontaktov môže byť sieťovanie príležitosťou na posilnenie existujúcich vzťahov a partnerstiev;
- budovanie osobnej značky - účastníci mohli využiť sieťovanie na zvýšenie viditeľnosti svojej organizácie prostredníctvom diskusie;
- nájdenie spoločných záujmov - identifikovanie spoločných záujmov, potrieb alebo problémov, ktoré by mohli viesť k spolupráci alebo synergii medzi rôznymi partnermi;
- vytvorenie príležitostí pre budúce spolupráce - podmienky pre budúcu spoluprácu, výmenu zdrojov.

Prechádzajte sa, rozprávajte sa s ostatnými účastníkmi podujatia a vyplňajte úlohy.

Tým z Vás, ktorým sa podari spojiť 4 políčka v riadku, stĺpci alebo v diagonále, čaká prekvapenie.

Nájdite niekoho, koho ste už spoznali vďaka podujatiu organizovaným Úradom PSK.	Dajte si kávu alebo iný nápoj s niekým, koho nepoznáte.	Pozdravte sa s pánom Mekelom, riaditeľom centra, v ktorom sa práve nachádzame.	Zoznámte sa s niekým z neziskovej organizácie.
Zúčastnil som sa niekedy podujatia Roma Spirit.	Zúčastnil som sa a pochutnal som si dnes na pracovných raňajkách.	Zadal som podnet na poster parkovisko otázok.	Zapájame sa do firemného dobrovolníctva.
Zoznámte sa s niekým, kto prišiel na stretnutie podujatia a pracuje v rovnakom odvetví ako vy.	Nájdite niekoho, kto nie je z Vášho okresu.	Zoznámte sa s niekým zo súkromného sektora (z firmy).	Podelite sa pri raňajkách s nejakou vtipnou príhodou.
Nájdite niekoho z Vášho okresu.	Urobte si selfie s niekým z účastníkov podujatia.	Pozdravte sa s pánom Gavalom, vedúcim oddelenia regionálneho rozvoja na Úrade PSK.	Dajte komplement dáme s okuliarmi.

Parti.Bingo



DISKUSIA V SKUPINÁCH

Všetci účastníci podujatia boli rozdelení do 6-tich skupín. Každá skupina bola tvorená zástupcami z rôznych oblastí - z mimovládnych organizácií, občianskych združení, súkromného sektora ako aj verejnej správy.

Do diskusie v skupinách sa zapojili **zamestnávateľa**:

- **Feba-eco s.r.o., r.s.p.**
- **GOHR, s.r.o.**
- **Garrett Motion Slovakia s.r.o.**
- **Lesy SR, štátny podnik, org. zložka OZ Šariš**
- **Lesy SR š.p. LS Kokošovce**
- **MILK-AGRO spol.s.r.o.**
- **Sipstav s.r.o., r.s.p.**
- **Východoslovenská energetika Holding a.s.**
- **Whirlpool**

Interakcia v skupinách bola zdrojom nasledovných vybraných podnetov:

- problém s dopravou do zamestnania;
- problém exekúcií;
- nevyhnutnosť duálneho vzdelávania;
- predsudky a stereotypy k Rómom;
- ľudia po dovŕšení 30 roku veku života sa nemajú, kde vzdelávať;
- absencia odboru operátora výroby;
- potreba zorganizovať podujatie v teréne, kde by boli zástupcovia firiem so zamestnancami a MVO so svojimi klientmi, potreba vzájomného zdieľania skúseností z práce;
- nevyhnutnosť zriadenia tréningových centier;
- registrované sociálne podniky - veľká byrokratická a administratívna záťaž;
- MVO majú svoje komunity, ktoré poznajú a môžu posunúť potrebné referencie a sprevádzať klientov v práci.



PARKOVISKO OTÁZOK

Počas celého podujatia bol účastníkom k dispozícii poster tzv. **Parkovisko otázok**, kde mohli položiť svoje otázky. Túto možnosť niektorí účastníci využili a pýtali sa:

- Ako môže sestra PSK prispieť k lepšej inklúzii MRK?
- **Odpovedá Tadeáš Gavala:** Sestra kraja (a celý odbor zdravotníctva) má v rámci témy zdravotníctvo dôležité postavenie. Svojou aktivitou a motiváciou aktérov k sieťovaniu a spolupráci môže docieľiť riešenie problémov, resp. efektívnejšiu komunikáciu s národnou úrovňou. Odbor strategického rozvoja bude aktívne s odborom zdravotníctva spolupracovať.
- Aké sú očakávania od spolupráce s odborom zdravotníctva PSK?
- **Odpovedá Tadeáš Gavala:** Popísané v odpovedi vyššie.
- Ako sa podarilo firme Whirlpool angažovať toľko zamestnancov do dobrovoľníctva?
- **Odpovedá Tadeáš Gavala:** Odporúčam kontaktovať priamo p. Grygara, ktorého kontaktné údaje sú uvedené v tomto reporte.
- Čo plánuje PSK v budúcom roku v rámci Quo vadis, PSK?
- **Odpovedá Tadeáš Gavala:** Plánujeme viaceré tematické stretnutia (zamestnávanie, zdravotníctvo, duálne vzdelávanie), dokončenie a schválenie Akčného plánu, zapojenie ďalších aktérov z územia, ako aj zapojenie PSK sa do európskych projektov.
- Aký je cieľ prepájania a sieťovania sektorov?
- **Odpovedá Tadeáš Gavala:** Hľadať a vykonať riešenia v predmetnej téme, budovať aktívne partnerstvá, hľadať spôsoby podpory aktérov z rôznych sektorov.



VYHODNOTENIE EVALUAČNÉHO DOTAZNÍKA

Evaluačný dotazník vyhodnotilo 44 účastníkov podujatia.

Prvá otázka - Ohodnoťte dnešné podujatie (stupnica od 1 do 10). Najčastejšie bola označená hodnota 10. Opakovala sa 30-krát u účastníkov podujatia.

PRIESTOR PRE VÁŠ ODKAZ:

Ďakujem ešte raz za vynikajúce a inšpiratívne stretnutie dnes na Sigorde. Určite potrebujeme podobnú pomocnú ruku do budúcnosti: sharing, možno aj viac do hĺbky.

Ďakujem veľmi pekne za pozvanie a možnosť zúčastniť sa príjemného a podnetného stretnutia. Dnešné sieťovanie opäť ukázalo, že je potrebné prepájať jednotlivých partnerov v snahe dosiahnutia cieľa, ktorý bude prospešný pre všetky zúčastnené strany.

Je potrebné organizovať podobné podujatia viackrát ročne.

Prosím o pravidelné stretnutia a platformu. Prosíme o pomoc s koncepciou pre zamestnávateľov.

Vyvstala potreba pre PSK zorganizovať stretnutie v teréne. Klienti, domov vs. zamestnávatelia. Motto: Dať im nádej (možnosť dlhodobej práce pre dlhoročné splácanie úverov).

Nezabudnite na pastoračný rozmer a jeho podporu.

Veľmi dobrý spôsob, ako nadviazať potrebnú spoluprácu, ďakujem.

Vďaka za príležitosť spoznať problematiku a stretnúť partnerov.

ZAÚJÍMA NÁS

Akým témam sa máme venovať na ďalších stretnutiach?


- Vzdelávanie
- Príklady dobrej praxe
- Duševné zdravie
- Prizvať malé samosprávy
- OZ - ich podpora pri zamestnávaní SZO
- Vzdelávanie a zamestnávanie zdravotne znevýhodnených
- Doprava pre zamestnancov
- Sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní
- Zdravotná výchova v MRK, využitie terénnych služieb, školský priestor
- Vzdelávanie, duálne vzdelávanie
- Aké projekty môžu zamestnávatelia využiť pri zamestnávaní ľudí z MRK? Úrad práce, tretí sektor, PSK?
- Firemné a mládežnícke dobrovoľníctvo
- Komplexný prístup (čo to je a čo si pod tým kto myslí...)

EVALUAČNÝ DOTAZNÍK **S PARTI PO KRAJI** za lepšiu spoluprácu!

1. OHODNOŤTE DNEŠNÉ PODUJATIE / najlepšia známka 10/


1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. PRIESTOR PRE VÁŠ ODKAZ

ZAÚJÍMA NÁS 

AKÝM TÉMAM SA MÁME VENOVAŤ NA ĎALŠÍCH STRETNUTIACH?

Toto podujatie je podporené z Európskeho sociálneho fondu.



ĎAKUJEME
A EŠTE MALÁ SPOMIENKA NA ZÁVER



S PARTNERMI

NA CESTE

**K SPOLOČNÉMU
CIEĽU**



na ceste
k spoločnému cieľu

VITAJTE



09.30 - 09.45	Koláž príkladov dot...
09.45 - 10.00	Aktuálne informácie o aktivitách PSK
10.00 - 10.30	Predstavenie centra Savore Sigord
10.30 - 11.00	Koláž príkladov dobrej praxe - súkromný sektor
	Prestávka, sieťovacia aktivita

Stredisko SRNACHOVANIE
VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY
PRE ROZVOJ ORGANIKÁK SPOLOČNOSTI

MINISTERSTVO
VNÚTRA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Operačný program
Integrovaná
veřejná správa

Blahoželáme

Ďenné menu

Feba-eco s.r.o., r.s.p.

Stôl č.5

Whirlpool Slovakia

for the integration of the MRC.